مجتمع الشرطة

العدد /178/ سبتمبر 2021

ملحق شهري يصدر عن مجلة 999

أنظمة ذكية

لدعم قطاعات «الداخلية»

٢٦ مليون درهم

مجموع الجوائز النقدية التي نقدمها لعملائنا هذا العام.

من حسابات "توفير المليونير" من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.

تأهل لربح جائزة أو أكثر من مئات الجوائز السنوية مع حسابات التوفير من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.
٢٦ مليون درهم قيمة جوائزنا السنوية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
ضاعف فرصك لربح مليون درهم شهرياً والكثير من الجوائز الأخرى.

◄ حساب توفير المليونير الإسلامي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	شهرياً	١	١٢,٠٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	شهرياً	١٠	١,٢٠٠,٠٠٠
٥,٠٠٠	شهرياً	١٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
المجموع			١٩,٢٠٠,٠٠٠

◄ حساب توفير المليونير الإماراتي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	كل ٦ أشهر	١ (يونيو وديسمبر)	٢,٠٠٠,٠٠٠
٢٥٠,٠٠٠	١٠ مرات سنوياً	١	٢,٥٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	يومياً	٢٢ (في المتوسط)	٢,٦٠٠,٠٠٠
المجموع			٧,١٠٠,٠٠٠

لمعرفة المزيد، يرجى الاتصال بالرقم ٦٠٠ ٥٦ ٢٢٦ أو إرسال 'MSA' في رسالة إلى رقم ٢٢٦، أو تفضل بزيارة adcbislamic.com

تطبق الأحكام والشروط.

بنك أبوظبي التجاري
ADCB
الصيرفة الإسلامية

دعم ذكي

بتوجيهات ومتابعة من الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، تحرص وزارة الداخلية على مواكبة التطورات التقنية العالمية في مجال العمل الأمني والشرطي الميداني والإداري والخدمي، وتقوم تباعاً بالتزود بأحدث الأنظمة الإلكترونية والذكية بهدف تقديم الدعم الفني والذكي لجميع القطاعات في وزارة الداخلية.

وفي هذا الإطار، يظهر دور الإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي في وزارة الداخلية والإدارات التابعة لها، ومنها إدارة الأنظمة الأمنية الذكية، والتي تقوم بالتعاون مع الجهات المعنية، بالإسهام في تنفيذ استراتيجية الوزارة والإدارة العامة في مجال التطوير التقني، وذلك عبر الإشراف على إعداد وتطبيق وتشغيل وتطوير جميع الأنظمة الأمنية الحالية والمستقبلية في جميع قطاعات الوزارة وتقديم الدعم الفني والتقني لها، والعمل على إعادة هندسة إجراءات العمل الحالية لهذه الأنظمة لتتلاءم مع الاحتياجات الأمنية والمتطلبات الحكومية، والإشراف على توريد وتركيب النظم والبرامج لدى المستخدمين ومتابعة استخدامهم لها لفترة انتقالية مناسبة، وتدريب وتأهيل منتسبي الوزارة من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين على الأنظمة الأمنية الذكية، والإشراف على مراقبة هذه الأنظمة والعمل على إدامتها، وتوثيق النظم والبرامج وأرشفتها والاحتفاظ بالبرامج المصدرية للتطبيقات، ومتابعة منح صلاحيات البرامج المصدرية وتحديد أسلوب التعامل مع هذه الوثائق والبرامج، والتأكد من سلامة البيانات المدرجة في قاعدة بيانات الوزارة، والعمل على تطوير صيغ وأساليب العمل في الإدارة باعتماد النظم الإلكترونية والرقمية لضمان الالتزام بمعايير الجودة والتميز.

وهكذا تسهم إدارة الأنظمة الأمنية الذكية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية في الوصول إلى رضا وسعادة الجمهور الداخلي من قطاعات شرطية ومنتسبين، والجمهور الخارجي من مؤسسات عامة وخاصة وأفراد المجتمع.

في هذا العدد

6 إدارة الأنظمة الأمنية الذكية

10 قسم الهندسة المرورية

12 فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي

16 نشاطات وزارة الداخلية

22 شباب الإمارات والولاء والانتماء

صدى الشرطة

العدد 178 - سبتمبر 2021

ملحق شهري يصدر عن مجلة 999

خليل داوود بدران
رئيس لجنة تطوير المجلة

رئيس التحرير:
العقيد عوض صالح الكندي

مدير التحرير:
عصام الشيخ

سكرتيرا التحرير:
باسل ثريا
خالد الظنحاني

الإخراج والتصميم:
مهند سالم

المراسلات:
وزارة الداخلية
ص.ب: 38999
الإمارات العربية المتحدة – أبوظبي
هاتف : 4028782 2 971+
magazine999@moi.gov.ae
الهاتف المجاني:
8009009

الغلاف

يتناول «مجتمع الشرطة» في هذا العدد دور إدارة الأنظمة الأمنية الذكية بـالإدارة العامة للخدمات الذكية والأمـن الرقمي في وزارة الداخلية بتقديم الدعم الفني والذكي لجميع قطاعات الوزارة والمتعاملين معها.

24 المرافق والبيئة بيتنا الكبير

26 المواجهة الصحية لمشاعر الخوف

28 تقنيات حيوية

30 التخطيط الإعلامي والأزمات والكوارث

32 فعاليات رياضية شرطية

الأنظمة الأمنية الذكية «في الداخلية»
الزعابي: نقدم الدعم الفني لقطاعات الوزارة

يواصل «مجتمع الشرطة» إضاءاته على مختلف الإدارات والأقسام والفروع التابعة للإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي في وزارة الداخلية.

وتوجه في هذا العدد إلى إدارة الأنظمة الأمنية الذكية بالإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي في «الداخلية»، وذلك للتعريف بالمهمات التي تتولاها، وبالإنجازات التي حققتها.

لقاء: لارا الظراسي - تصوير: محمد علي

أكد الرائد محمد أحمد الزعابي مدير إدارة الأنظمة الأمنية الذكية بالإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي في وزارة الداخلية لـ«مجتمع الشرطة» أن الإدارة حققت خلال السنوات الماضية الكثير من الإنجازات، حيث استطاعت تحويل الأفكار إلى خدمات إلكترونية ذكية تستفيد منها الآن وزارة الداخلية في مختلف القطاعات، وتطمح الإدارة إلى تقديم الدعم الفني الذكي لجميع القطاعات في الوزارة لأن الأحلام التي تسعى لها الإدارة هي بلا سقف.

مهمات

وعن مهمات إدارة الأنظمة الأمنية الذكية، أجاب الرائد الزعابي أن الإدارة تقوم بالعديد من المهمات والاختصاصات، ومنها: إعداد الخطة الاستراتيجية وسياسات العمل الخاصة بها باعتبارها جزءاً من استراتيجية الإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي واستراتيجية وزارة الداخلية ومتابعة اعتمادها والعمل على تطبيقها، والإشراف على إعداد

وتطبيق وتشغيل وتطوير جميع الأنظمة الأمنية الحالية والمستقبلية في جميع قطاعات وزارة الداخلية، والعمل على إعادة هندسة إجراءات العمل الحالية للأنظمة الأمنية لتتلاءم مع الاحتياجات الأمنية والمتطلبات الحكومية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، حيث تقوم الإدارة بالإشراف على توريد وتركيب النظم والبرامج لدى المستخدمين ومتابعة استخدامهم لها لفترة انتقالية مناسبة، والإشراف على تقديم الدعم الفني والتقني لتطبيق وتشغيل وتطوير الأنظمة الأمنية الذكية في جميع القطاعات التابعة لوزارة الداخلية على مستوى الدولة، وتدريب وتأهيل منتسبي الوزارة على الأنظمة الأمنية الذكية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، والإشراف على مراقبة الأنظمة الأمنية والعمل على ادامتها بالتنسيق مع الجهات المختصة، وتوثيق النظم والبرامج وأرشفتها والاحتفاظ بالبرامج المصدرية للتطبيقات، ومتابعة منح صلاحيات البرامج المصدرية وتحديد أسلوب التعامل مع هذه الوثائق والبرامج، والتأكد من سلامة البيانات المدرجة في قاعدة بيانات وزارة الداخلية بالتنسيق مع إدارة الأمن الإلكتروني والجهات المعنية، والعمل على تطوير صيغ وأساليب العمل في الإدارة باعتماد النظم الإلكترونية والرقمية لضمان الالتزام بمعايير الجودة والتميز.

أقسام

وعن الأقسام التي تتكون منها الإدارة، شرح الرائد الزعابي أن الإدارة تتكون من الأقسام التالية:

– قسم تطوير الأنظمة الأمنية ويتوزع على فرعين هما فرع هندسة الإجراءات وفرع تطوير الأنظمة، ويقوم القسم بالعديد من الاختصاصات مثل: معاينة الأنظمة الأمنية المستخدمة ودراسة جميع الجوانب وفرص تطويرها في القطاعات المشغلة للأنظمة، وحصر متطلبات التطور المقدمة من القطاعات والعمل على تحليلها، ودراسة جميع الجوانب التشغيلية وإعادة هندسة الإجراءات المتبعة في القطاعات المشغلة للأنظمة الأمنية وفقاً للرؤية المستقبلية والأهداف الاستراتيجية لها، وتقديم تصور شامل لمخرجات التطوير المقترحة والنتائج المتوقعة منها ومناقشتها مع قطاعات تشغيل الأنظمة الأمنية لاعتمادها والمصادقة عليها بالتنسيق مع إدارة البرامج والحلول الذكية، وإعداد الدراسات التحليلية التفصيلية للأعمال والوظائف المطلوب اعتماد النظم الذكية فيها، وتقديم تقرير تحليلي للنظام المطلوب، واقتراح الإطار العام والأسلوب الأمثل لاستخدام التقنية المطلوبة، وتوصيف الإجراءات والخطوات المطلوبة لبرمجة وبناء الأنظمة الأمنية الذكية وتقديمها إلى فرع التطوير، وتحويل المواصفات الموجودة بالنظام المصمم إلى خطوات وإجراءات من خلال لغات البرمجة أو التعليمات الآلية بالتنسيق مع إدارة البرامج والحلول الذكية، وجدولة عمليات البرمجة وفق نظام زمني محدد، وتوزيع مهمات البرمجة وأولوياتها على المبرمجين، ومناقشة التعديلات المطلوبة على الأنظمة المطبقة مع المعنيين وتوصيف هذه التعديلات واعتمادها بالتنسيق مع إدارة البرامج والحلول الذكية، وإعداد تصاميم النظم وتوثيق ملفات الأنظمة وعمليات البرامج وحفظها وتقديم التقارير الفنية عن مراحل تصميمها بالتنسيق مع الجهات المعنية، وتسليم النظام الفني والبرامج المصدرية إلى قسم التدريب والدعم التقني وفقاً للإجراءات المتبعة في هذا الشأن بالتنسيق مع إدارة البرامج والحلول الذكية، ومتابعة تنفيذ السياسات والمقاييس والمعايير التي تنظم عملية تطوير الأنظمة الأمنية الذكية الخاصة بالوزارة، ومناقشة التعديلات المطلوبة على الأنظمة المطبقة مع قسم التدريب والدعم التقني وتوصيف هذه التعديلات واعتمادها، وجدولة خطط تطوير البرامج والأنظمة الأمنية الذكية ومتابعة تنفيذها ومعالجة معوقاتها ورفع التقارير بشأنها، وتنفيذ نشاطات القسم بما ينسجم مع معايير قياس الأداء المؤسسي ورفع التقارير الدورية بشأنها إلى الجهات ذات الاختصاص.

– قسم الدعم التقني والتدريب ويتوزع على فرعين هما فرع دعم الأنظمة و المواقع وفرع التطبيق والتدريب ، ويتولى القسم مجموعة من الاختصاصات، مثل: تشغيل الأنظمة الأمنية الذكية في جميع القطاعات والتدخل الفوري في حالة حدوث التوقف المفاجئ أو أي أعطال أخرى تحدث للنظام بالتنسيق مع الجهات المختصة، وفحص ومعاينة التجهيزات والمعدات وقطع الغيار بالتنسيق مع الجهات المعنية في الوزارة، والفحص الدوري المنتظم لجميع التجهيزات والمعدات في المواقع الخارجية وتطبيق تعليمات الصيانة، والمشاركة في تركيب النظم والبرامج للمستخدمين بالتنسيق مع الأقسام المختصة في الإدارة، وإعداد التقارير الفنية عن الأعطال الدورية واقتراح البدائل لمعالجتها بالتنسيق مع الإدارات المعنية لضمان عدم تكرار هذه الأعطال، واختبار النظام على بيانات اختبارية للتأكد من مطابقة النظام المطور للمواصفات المطلوبة بالتنسيق مع إدارة البرامج والحلول الذكية، ومناقشة التعديلات المطلوبة على الأنظمة المطبقة مع قسم تطوير الأنظمة الأمنية وتوصيف هذه التعديلات واعتمادها، والمشاركة في عملية تقييم أداء النظم والتطبيقات في إعداد

الرائد محمد الزعابي

أدلة الاستخدام والأدلة الفنية للأنظمة المطورة، وتحديد متطلبات التنفيذ بالتنسيق مع الجهات المختصة، وإعداد الملاحظات والتعديلات ومعالجتها، وإعداد البرامج التدريبية الفنية والتطبيقية المتخصصة في مجال الأنظمة الأمنية الذكية وفقاً لاستراتيجية وخطط التدريب في الوزارة والعمل على تنفيذها، وتنفيذ نشاطات القسم بما ينسجم مع معايير قياس الأداء المؤسسي ورفع التقارير الدورية بشأنها إلى الجهات ذات الاختصاص.

– قسم المراقبة وإدامة الأنظمة ويتوزع على فرعين هما فرع مراقبة الأنظمة وفرع تحليل ومعالجة البيانات، ويختص القسم بإعداد معايير قياسية موحدة لتشغيل ومراقبة الأنظمة الأمنية وضمان استمراريتها بالتنسيق مع الجهات المعنية، ومراقبة آلية عمل الأنظمة الأمنية على مستوى تشكيلات الوزارة والجهات الأخرى لضمان تكاملية البيانات وتوافق صحتها ومنع التكرار والأخطاء فيها، ومراقبة ومتابعة مستخدمي الأنظمة الأمنية والإجراءات والمعاملات المنفذة من طرفهم، وتنفيذ أعمال التحقق واستخراج البيانات والمؤشرات والعمل على تحليلها ورفع التقارير بشأنها للجهات ذات الاختصاص، والإشراف على معالجة البيانات والبصمات الحيوية من خلال الأنظمة الأمنية ورفع التقارير بشأنها، وتنفيذ نشاطات القسم بما ينسجم مع معايير قياس الأداء المؤسسي ورفع التقارير الدورية بشأنها إلى الجهات ذات الاختصاص.

إنجازات

وعن أبرز الإنجازات التي حققتها إدارة الأنظمة الأمنية الذكية، أوضح الرائد الزعابي أن هناك العديد من الإنجازات التي تفخر بها الإدارة مثل:

–استحداث وتطوير منصة للبصمات الحيوية المتنقلة، حيث قام فريق العمل بتصميم مبتكر لحقيبة خاصة لأجهزة بصمة العين والوجه واليد لتكون مقاومة للحرارة والصدمات، كما إنها تتميز بالتخزين المسبق للبصمات الجرمية لضمان الاستعلام عن المطلوبين في حال انقطاع الاتصال بالنظام. وتم تسجيل الحقيبة كأنموذج صناعي مبتكر في وزارة الاقتصاد. ومكنت الحقيبة من تسجيل أكثر من 100 ألف عملية استعلام وضبط أكثر من 1200 شخص مطلوب.

–قيام الإدارة بتطبيق نظام الدخول الذكي في مباني وزارة الداخلية وفي المؤسسات التابعة للوزارة، حيث يقوم بتنظيم الدخول لمباني الوزارة من خلال الذكاء الاصطناعي وذلك بالتعرف على الأشخاص والمركبات، وهو مرتبط بنظام التصاريح والنظام الجنائي الموحد، مما أدى إلى التقليل من الاعتماد على العنصر البشري وبالتالي تقليل الأخطاء البشرية وتوفير التكلفة المادية لحراسة مداخل وبوابات وزارة الداخلية. كما تم الاستغناء عن 90٪ من المعاملات الورقية في الزيارات والاستغناء عن البطاقات التعريفية للزوار، وتوفير أكثر من 5000 بطاقة تعريفية وإعادة توزيع 30 ٪ من المنتسبين على مهمات أخرى.

–إعادة هندسة نظام البصمة الوراثية: وهو من المشاريع المبتكرة، حيث تم تطوير وتشغيل نظام إدارة المختبرات في مختبر البصمة الوراثية الاتحادي عام 2020، وتنفيذ الربط التقني بين المختبرات لتسريع عملية الاستعلام عام 2021، واستحداث نظام جمع العينات الوراثية الذكي عام 2021، حيث كانت وزارة الداخلية أول جهة في المنطقة تقوم بجمع العينات عبر الأجهزة الذكية وإرسالها بشكل مباشر إلى أنظمة الفحص.

–الحجز المنزلي (السوار الذكي) : وهو تطبيق للمراقبة الإلكترونية للأشخاص كبديل عن الحبس الاحتياطي، وبديل عن الحبس في قضايا الجنح أو الإفراج المبكر بالتنسيق مع دوائر القضاء والنيابات العامة في الدولة، حيث إن استخدام التكنولوجيا في تنفيذ الأحكام القضائية يسهم في إعادة دمج المحكومين في المجتمع، والحد من حالات العودة إلى الجريمة من خلال المراقبة الإلكترونية، ومنح فرصة للمشمولين بها لتعديل سلوكهم واعادة دمجهم في المجتمع، والمحافظة على التماسك الأسري بإبقاء المحكوم في بيئته الاجتماعية أثناء تنفيذ الحكم والمحافظة على مستواه المادي والاقتصادي له ولعائلته من خلال المحافظة على وظيفته وعدم انقطاعه عن العمل بسبب تقييد حريته.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيل الذهبي للمجلة

ZADEA

«الهندسة المرورية» في شرطة الشارقة
بن خادم: نعمل لجعل الطرق أكثر أمناً

يستمر «مجتمع الشرطة» في إضاءاته على مختلف الإدارات والأقسام والفروع في القيادة العامة لشرطة الشارقة. وزار في هذا العدد قسم الهندسة المرورية التابع لإدارة المرور والدوريات في شرطة الشارقة للتعريف بالدور الذي يقوم به هذا القسم في جعل طرق إمارة الشارقة أكثر أمناً وأماناً وسلامة عامة، وذلك للإسهام في تقليل عدد الازدحامات والمخالفات والحوادث المرورية وخسائرها البشرية والمادية.

لقاء: أماني اليافعي

تسعى إدارة المرور والدوريات في القيادة العامة في شرطة الشارقة من خلال قسم الهندسة المرورية التابع لها إلى الحد من الازدحامات المرورية، ووضع الحلول المناسبة، والتدقيق على السلامة المرورية وتسهيل حركة المرور في شرطة الشارقة.

وأوضح الرائد مشعل محمد بن خادم رئيس قسم الهندسة المرورية في شرطة الشارقة لـ«مجتمع الشرطة» أن القسم يتولى تأمين انسيابية الطرق والسلامة المرورية بالتنسيق مع الأجهزة المعنية الهندسية، والمشاركة في ضبط وتحديد المسارات والاتجاهات الخاصة بطرق إمارة الشارقة، والتدقيق على اللوحات الإرشادية المرورية ومتابعتها بشكل دوري، وأن القسم يستخدم التقنيات الإلكترونية وأجهزة مراقبة الطرق ويشرف عليها، ويقوم بتحديد مستوى السرعات على الطرق الداخلية والخارجية في الإمارة بالتعاون مع الجهات المعنية، وبتوفير الدعم اللازم للوحدات المرورية في المناطق الخارجية في الإمارة في مجال الهندسة ومراقبة الطرق، وإعداد التقارير الإحصائية. وتنصب كل هذه المهمات في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للقيادة العامة لشرطة الشارقة.

تقارير إحصائية

وعن أهمية التقارير الإحصائية التي يقوم قسم الهندسة المرورية في شرطة الشارقة بإعدادها، أجاب الرائد بن خادم أن القسم يقوم بدور مهم جداً على مستوى إدارة المرور والدوريات وهو إعداد الإحصائيات والدراسات المرورية التي تساعد في اتخاذ القرار والاستخدام الأفضل للموارد ورسم السياسات المستقبلية لجميع أقسام وفروع الإدارة.

فروع واختصاصات

وعن الفروع التي يتكون منها قسم الهندسة

المرورية في شرطة الشارقة، ذكر الرائد بن خادم أن القسم يتكون من ثلاثة فروع رئيسة وهي:

فرع الهندسة المرورية: وهو مختص بالإشراف على إنشاء الطرق والحارات والتحويلات والعلامات الإرشادية.

– فرع مراقبة الطرق: وهو مختص بالإشراف على أجهزة مراقبة الطرق والرادارات والأجهزة الحديثة التي تعمل على فرض القانون المروري مثل جهاز «راصد» وغيره..

فرع الإحصاء المروري: وهو مختص بإعداد الدراسات والإحصائيات لإدارة المرور والدوريات في شرطة الشارقة من خلال الوضع المروري في الإمارة.

وأضاف أن أهم الاختصاصات المطلوبة للمنتسبين في القسم هي: تخصص هندسة الطرق، وتخصص محلل إحصائي، وتخصص نظم المعلومات بشكل عام. ويخضع المنتسبون لدورات شرطية بحتة كونهم تابعين للقيادة العامة لشرطة الشارقة، بالإضافة إلى الدورات التخصصية كل بحسب مجال عمله وما يتطلبه من خبرات عامة وتخصصية.

إنجازات متعددة

وعن أهم الإنجازات التي قام بها قسم الهندسة المرورية في شرطة الشارقة، شرح الرائد بن خادم أن القسم أسهم في تحقيق هدف إدارة المرور والدوريات في عام 2020 وهو خفض معدل الوفيات على الطرق عن طريق التعاون مع الجهات المعنية لوضع مطبات تخفيض السرعة

الرائد مشعل بن خادم

وإنارات خاصة ولوحات إرشادية وإغلاق بعض فتحات الدوران المسببة للحوادث ومراجعة توقيت إشارات المرور في بعض التقاطعات، كما قام القسم بالإشراف على تنفيذ عدد من مشاريع عبور المشاة بالتعاون مع هيئة الطرق والمواصلات في الشارقة خلال عام 2019. وكذلك قام القسم عام 2020 بإطلاق بعض الخدمات التكنولوجية لخدمة العمل في إدارة المرور والدوريات وهي اللواح الذكي وكاميرا البوابات الذكية، وتركيب وتشغيل 61 راداراً ثابتاً على طرق إمارة الشارقة، بالإضافة إلى مراقبة بعض الطرق الخارجية والحديثة بشكل مكثف نظراً لحداثة بعضها وارتفاع حالات الحوادث في بعضها الآخر، ومنها طريق خورفكان الجديد وطريق سهيلة وطريق التعاون الداخلي.

أهداف استراتيجية

وعن الجوانب الاستراتيجية في عمل قسم الهندسة المرورية في شرطة الشارقة، أكد الرائد بن خادم أن القسم يقوم بالعمل ضمن الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية والقيادة العامة لشرطة الشارقة وبالتركيز على الاختصاص، يستهدف القسم تحقيق وتعزيز الأمن والأمان وجعل الطرق أكثر أمناً، وضمان الاستعداد والجاهزية في مواجهة الأحداث، وتعزيز رضا المتعاملين عن الخدمات المقدمة.

وأضاف: أن انخفاض الحوادث المرورية في الشارقة عام 2020 بنسبة 22.58% يعود إلى الالتزام التام بتحقيق الاستراتيجية الموضوعة والتحليل الصحيح للبيانات المرورية، ما يخدم في الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة في ضبط الطرق من خلال الدوريات وأجهزة الضبط والتوعية المرورية والخدمات الإدارية التي تقدم من قبل إدارة المرور والدوريات.

ولفت الرائد بن خادم إلى إعداد الخطط المستقبلية بناء على المؤشرات الحالية في المجال المروري وبناء على أحدث التطورات التكنولوجية في العالم ككل، حيث يستهدف تطوير أنظمة المراقبة الإلكترونية بأحدث التكنولوجيا لزيادة الدقة في العمل، وتأهيل باحثين متخصصين في مجال تحليل البيانات الإحصائية خصوصاً المرورية منها، وإعداد خطة للتحول الإلكتروني الكامل في تقديم الخدمات للمتعاملين على أعلى مستوى.

فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي

الأشخري: ننشر ثقافة الجودة والتميز بين المنتسبين

يتابع «مجتمع الشرطة» إضاءاته على مختلف المديريات والإدارات والأقسام والفروع بقطاع أمن المجتمع في القيادة العامة لشرطة أبوظبي. وقصد في هذا العدد إدارة الشرطة المجتمعية، وتحديداً فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي في الإدارة، حيث التقى الرائد راشد سعيد الأشخري مدير فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي بإدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي، والذي تحدث عن تأسيس الفرع والمهمات التي يتولاها، وفريق العمل فيه، والجهات الشرطية والعامة والخاصة المتعاونة معه، وأبرز الإنجازات التي حققها والفعاليات التي شارك فيها، وأبرز الأهداف الاستراتيجية التي يسعى إلى تحقيقها في الفترة الحالية والمستقبلية.

وأشار الرائد الأشخري في حديثه إلى عدد من الأمور المهمة مثل أهمية نشر ثقافة الجودة والتميز بين منتسبي إدارة الشرطة المجتمعية، وأهمية الدورات التدريبية المتخصصة التي تعقد لمنتسبي الإدارة والشركاء وأفراد المجتمع، وأهمية المحاور الرئيسة في العمل والتي تركز على المسؤولية المجتمعية والوقاية من الجريمة وإشراك المعنيين في تحسين منظومة العمل الأمني في إمارة أبوظبي خصوصاً ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً.

لقاء: جاسم عبيد الزعابي - تصوير: محمد علي

دورات تدريبية متخصصة للمنتسبين والشركاء وأفراد المجتمع

الرائد راشد الأشخري

■ **متى تأسس فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي بإدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي وما المهمات الموكلة إليه؟**

– تم تأسيس فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي عام 2009 في الهيكل التنظيمي لإدارة الشرطة المجتمعية والتابعة لقطاع أمن المجتمع في القيادة العامة لشرطة أبوظبي. وتم تطوير هذا الفرع عام 2017 ليتولى المهمات والاختصاصات التالية:

– متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية والتشغيلية لإدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي.

– توفير روح الإبداع والابتكار لدى العاملين في الإدارة بهدف التطوير والتحسين.

– متابعة تنفيذ المشاريع ذات العلاقة بالخطط والأولويات الاستراتيجية.

– العمل على نشر ثقافة الجودة والتميز بين منتسبي الإدارة.

– الإشراف على تنفيذ برامج وأنشطة البيئة والصحة والسلامة المهنية.

– الإشراف على تطبيق معايير التميز ومتابعة متطلبات برنامج التميز الحكومي.

– رصد ومتابعة الشكاوى والمقترحات من قبل المتعاملين مع الإدارة حول جودة الخدمات الشرطية.

– متابعة استطلاعات رضا الجمهور الداخلي والخارجي عن أداء الإدارة.

– إعداد وتطوير معايير قياسية لتنفيذ المهمات والواجبات المنوطة بالإدارة.

فرق متخصصة

■ **ممن تتكون فرق العمل في فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي؟**

– تتكون فرق العمل في فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي بإدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي من تخصصات عدة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للقيادة العامة لشرطة أبوظبي ومتطلبات النظام الإداري المتكامل، وتطبيق معايير التميز الحكومي للارتقاء بالخدمات المقدمة للمجتمع.

ومن أبرز هذه الفرق: فريق الشكاوى والمقترحات، وفريق التميز، وفريق التطوير والتحسين، وفريق البيئة والصحة والسلامة المهنية.

■ **ما الدورات التدريبية المطلوبة من فرق عمل الفرع؟**

– بهدف تطوير قدرات ومهارات فرق عمل فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي خصوصاً وفرع عمل إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي للتعامل مع جميع شرائح المجتمع ومواكبة تطورات الجريمة في إمارة أبوظبي، يتم تدريب وتثقيف فرق العمل هذه بدورات تدريبية متخصصة، بالإضافة إلى تدريب وتثقيف الشركاء والمتطوعين مع الإدارة وعدد من أفراد المجتمع لتوفير بيئة آمنة في الأحياء السكنية بمختلف أنحاء إمارة أبوظبي. ومن هذه الدورات التدريبية المتخصصة هناك: دورة استشراف المستقبل، ودورة التخطيط الاستراتيجي، ودورة حل المشكلات المتقدمة، ودورة مهارات التعامل مع المجتمع، ودورة المهارات التطويرية لأساليب جمع البيانات، ودورة المسؤولية المجتمعية، ودورة التعامل مع التنوع المجتمعي، ودورة الوساطة وحل النزاع، ودورة الشراكة الفعالة، ودورة الحس الأمني، ودورة التنبؤات الأمنية، ودورة مهارات التعامل مع المراهقين، ودورة حماية المجتمع المحلي، ودورة تخطيط وتنفيذ حملات التوعية والإرشاد. بالإضافة إلى دورات مهنية تخصصية كمتطلب من متطلبات الأنظمة الإدارية القياسية العالمية، ومنها:

– دورة المدقق الداخلي للنظام الإداري المتكامل، ودورة رئيس فريق التدقيق للنظام الإداري المتكامل، ودورة مقيم تميز، ودورة الإسعافات الأولية، ودورة الابتكار المؤسسي، والعديد من الدورات التخصصية الأخرى والمعتمدة عالمياً.

■ **ما أبرز الجهات الشرطية والعامة والخاصة التي يتعاون معها الفرع؟**

– يقوم مفهوم الشرطة المجتمعية على إشراك جميع أفراد المجتمع والمؤسسات الحكومية والخاصة في الحفاظ على أمن وسلامة المجتمع من منطلق المسؤولية المجتمعية في هذا المجال. ويأتي هذا من خلال تطبيق إطار إدارة العلاقة مع الشركاء، والذي يعتبر أسلوباً علمياً وطريقة مثلى لتنظيم وبناء علاقات الشراكة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي. ونظراً للأهمية المتزايدة للشراكة في أجندة أعمال إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي، يتم تحديد وتصنيف الشركاء الذين يدعمون الأهداف الاستراتيجية للشرطة المجتمعية وفق المعايير التالية: شركاء «بالعمليات – بالأهداف – بالمهمات والمشاريع» وبعدها يتم تفعيل

وتطوير العلاقة معهم من خلال إقامة مشاريع وأنشطة وبرامج ومبادرات مشتركة، بما يضمن الاستفادة من القدرات لديهم، وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة معهم، وعقد الاجتماعات التنسيقية والتدريب المشترك، والمشاركة في ورش العمل والمعارض. ويتم حصر وتصنيف احتياجات المجتمع والتعامل معها بالتعاون والتنسيق مع الشركاء والجهات المختصة على حل المشكلات والظواهر السلبية وتعزيز القيم والسلوكيات الإيجابية. وتعتمد هذه الفلسفة على الاتصال المباشر والانخراط مع المجتمع والتواصل معه من خلال فلسفة (المبادرة). وكل ذلك يؤدي لنمو (العلاقة) الحسنة بين الشرطة (كجهاز) والجمهور (كشركاء). وبالتالي، زيادة ثقة المجتمع ودعمه للأنشطة المختلفة في مجال الوقاية من الجريمة والإبلاغ عنها، وزيادة الوعي بين أفراد المجتمع، وذلك من خلال التنسيق مع مختلف مؤسسات المجتمع ضمن مفهوم الشراكة الشاملة.

إنجازات وتطلعات

■ ما أبرز الإنجازات المحققة حتى الآن؟

– حصلت إدارة الشرطة المجتمعية في القيادة العامة لشرطة أبوظبي عام 2008 على تقدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي «كأنموذج جدير بالاحتذاء من قبل الدول الأخرى».

– وأسهم الدور التفاعلي المهم لإدارة الشرطة المجتمعية عالمياً في جعلها مرجعاً مهماً للعمل الأكاديمي في مجال الشرطة المجتمعية في مجتمعات متعددة الثقافات. وحظيت الإدارة باهتمام العديد من الوفود المحلية والعربية والأجنبية التي زارتها.

– وحصدت العديد من الجوائز محلياً وعربياً ودولياً ومن أبرزها:

● تصنيف 6 نجوم للمنظمة الأوروبية لإدارة الجودة في محور الشراكة المجتمعية.

● جائزة المنظمة الدولية لضباط الشرطة عام 2015 مدارس أكثر أمناً فئة السلامة المدرسية.

● جائزة أفضل التطبيقات في حل المشكلات عام 2014 من منظمة قادة الشرطة الدولية.

● جائزة الشيخ خليفة للتعليم وخدمة المجتمع.

● الفوز ببرنامج سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك للتميز والذكاء المجتمعي في مجال الجهات الداعمة والراعية للشباب.

● جائزة أفكار الإمارات في مجال الإبداع في العمل التطوعي والإنساني.

● جائزة الشارقة للعمل التطوعي.

● جائزة القائد العام لشرطة أبوظبي للتميز فئة الفكرة الابتكارية في المجال الاجتماعي عن مشروع «كلنا شرطة».

● الحصول على العديد من شهادات الشكر والتقدير من جهات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

■ وما أبرز الفعاليات التي تمت المشاركة فيها؟

– نفذت إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي العديد من البرامج والحملات التوعوية التخصصية والمبادرات المجتمعية الخلاقة والمبتكرة، ومنها: مبادرة كلنا شرطة، ومبادرة مجالس شرطة أبوظبي ، ومبادرة مراكز الخدمة المجتمعية، ومبادرة سجل الحي السكني، ومبادرة مدارس أكثر أمناً، بالإضافة إلى العديد من الفعاليات والنشاطات المجتمعية المحلية والعالمية في المجال الأمني والبيئي والصحي والتعليمي والإعلامي والثقافي والاجتماعي، والتي تستهدف جميع شرائح المجتمع في إمارة أبوظبي بهدف الاندماج معهم وتعميق الروابط والتفاعل معهم.

■ ما الأهداف الحالية والمستقبلية لفرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي بإدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي؟

تتعرض الأجهزة الأمنية في دولة الإمارات العربية المتحدة كما في جميع دول العالم لأعباء وضغوطات كبيرة في عالم يواجه التغيير في كل لحظة والتزايد في أعداد السكان والتركيبة السكانية الأمر الذي أدى ويؤدي إلى ضعف العلاقات الاجتماعية، وأيضاً التطور السريع في مجالات ومستويات الحياة الأمر الذي أدى ويؤدي إلى تنوع أساليب وأنماط الجرائم. وبالتالي تزايدت الحاجة في دولة الإمارات عموماً وإمارة أبوظبي خصوصاً إلى أساليب أمنية متنوعة ومتطورة وتبني أسلوب مبتكر يتناسب مع طبيعة التركيبة السكانية للمجتمع والتقاليد الاجتماعية في الدولة والإمارة، وذلك وفق ثلاثة محاور رئيسة تشمل المسؤولية المجتمعية، والوقاية من الجريمة وإشراك المعنيين في تحسين منظومة العمل الأمني بما يعزز من ثقتهم ورضاهم عن قدرة القيادة العامة لشرطة أبوظبي نحو تحقيق الريادة في تقديم أفضل الخدمات الشرطية، وبما يسهم في مواجهة التحديات المستقبلية.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيل الذهبي للمجلة

YAS
HOLDING
ياس القابضة

الخييلي يوقع مذكرتي تفاهم مع «الضرائب» و«الجوجيتسو»

وقعت وزارة الداخلية مذكرة تفاهم مع الهيئة الاتحادية للضرائب لتعزيز وتوطيد علاقة الشراكة والتعاون بين الجانبين، وذلك عبر تقنية الاتصال المرئي عن بُعد.

ووقّع المذكرة سعادة اللواء الركن خليفة حارب الخييلي وكيل وزارة الداخلية، وسعادة خالد علي البستاني مدير عام الهيئة الاتحادية للضرائب.

وأتت هذه المذكرة انطلاقاً من توجيهات القيادة الرشيدة، وتنفيذاً للخطط الاستراتيجية لكلا الجانبين ، وسعياً نحو تكامل الجهود وتبادل الخبرات والمعلومات في المجالات كافة، بما يعود بالمنفعة المتبادلة، وذلك عبر تعزيز التعاون المشترك في الكشف عن الجرائم المنصوص عليها في تقييم الأخطار.

وتنص مذكرة التفاهم على أهمية التنسيق والتواصل الفعال بين الجانبين، وتسهيل تبادل البيانات، والسعي للربط الإلكتروني الآمن بغرض نقل المعرفة والارتقاء بالمهارات المهنية للعاملين لدى الطرفين في مجال التدريب والمساعدات الفنية.

من جهة ثانية ، وقعت وزارة الداخلية واتحاد الإمارات للجوجيتسو مذكرة تفاهم في مبنى الوزارة بأبوظبي.

ووقع المذكرة سعادة اللواء الركن الخييلي وعبد المنعم السيد الهاشمي رئيس الاتحادين الآسيوي والإماراتي والنائب الأول لرئيس الاتحاد الدولي للجوجيتسو .

وتعزز هذه المذكرة من شراكة الوزارة والاتحاد، وتعاونهما المستمر في تنظيم ودعم والمشاركة في الفعاليات الرياضية، وبناء جيل إماراتي رياضي يحقق طموحات الوطن ويرفد المنتخبات الوطنية بالقدرات والكوادر المؤهلة القادرة على التنافس وتعزيز سمعة الإمارات ورفع رايتها عالياً في المحافل الدولية.

وتشمل المذكرة رعاية بطولات الجوجيتسو المحلية التي ينظمها الاتحاد ورعاية بطولة أبوظبي العالمية لمحترفي هذه الرياضة.

وأوضح سعادة اللواء الركن الخييلي أننا سعيدون بهذه الشراكة مع اتحاد الإمارات للجوجيتسو في سبيل تحقيق الأهداف المشتركة، وحريصون على العمل التكاملي المشترك مع المؤسسات الوطنية كافة تحقيقاً لرؤية القيادة الرشيدة في الارتقاء بمسيرة الرياضة والشباب الإماراتي، حيث تولي قيادتنا كل الاهتمام والدعم من أجل تطوير مسيرة الإنجازات الإماراتية والارتقاء بقدرات الشباب والنشء.

وأضاف أننا نشهد تجديد الشراكة مع اتحاد

الخييلي والهاشمي يوقعان على مذكرة التفاهم

الإمارات للجوجيتسو هذا الصرح الرياضي الكبير الذي يقدم للرياضة الإماراتية الكثير من المنجزات، ويعمل على تعزيز قدرات ومهارات شباب الإمارات من الأعمار والفئات المجتمعية كافة في المجالات كافة الرياضية والصحية والنفسية والمجتمعية.

وقال الهاشمي: «تجسد شراكتنا الاستراتيجية المستمرة مع وزارة الداخلية أحد أبرز عناصر النجاح في مختلف الفعاليات والأنشطة التي ننظمها، إلا أن الجانب الأهم لشراكتنا هو تعزيز العمل المشترك تأكيداً لما تحظى بها رياضة الجوجيتسو في مجتمع دولة الإمارات، والتشجيع الكبير الذي تلقاه من قيادة دولتنا الرشيدة، ومع تجديد شراكتنا مع وزارة الداخلية، نتطلع لمواصلة العمل مع اتحاد الشرطة الرياضي لترسيخ حضور رياضة الجوجيتسو في صفوف المنتسبين للوزارة. بمقابل ذلك، تواصل وزارة الداخلية لعب دور محوري في ضمان نجاح أنشطتنا من خلال تقديم كل أشكال الدعم والتسهيل لضمان خروج فعالياتنا بصورة تليق بحضور دولة الإمارات على خريطة الرياضة العالمية، ولعل النسخة الأخيرة من بطولة أبوظبي العالمية لمحترفي الجوجيتسو تمثل آخر صور مسيرة النجاح المشتركة».

وأشار العميد محمد حميد بن دلموج الظاهري رئيس اتحاد الشرطة الرياضي في وزارة الداخلية إلى أهمية الشراكات مع المؤسسات والاتحادات الوطنية في سبيل تعزيز التعاون والعمل المشترك، تنفيذاً لرؤية وتوجيهات القيادة الرشيدة، وبما يضمن الارتقاء بالمسيرة المتوجة بالإنجازات، وإلى أن الرياضة تعد من الوسائل المهمة في تعزيز وترسيخ معاني سامية بين أفراد المجتمع، ولها دور بأشكالها كافة في تنمية قدرات الشباب ونشر قيم الإرادة والتحدي والإنجاز لديهم، وتحسين لياقتهم البدنية وتركيزهم العقلي وانضباطهم، و ترسيخ مفاهيم التنافس الشريف والتفاهم واحترام الآخرين وبناء الثقة.

وأكد أن وزارة الداخلية حريصة على مشاركة أفرادها في هذه التظاهرات الرياضية التي تعود بالفائدة عليهم جسدياً وبدنياً وتعزيز حضورهم، حيث يعدون من الروافد الأساسية للمنتخبات الوطنية.

وقال فهد علي الشامسي الأمين العام لاتحاد الإمارات للجوجيتسو: «سعادتنا كبيرة لتمديد شراكتنا مع وزارة الداخلية، إذ لا يقتصر نجاح عملنا المشترك على التعاون خلال البطولات العالمية، بل يمتد ليشمل مختلف أنشطتنا، حيث يحرص فريق الوزارة على توفير الدعم المطلق لتعزيز قدرة الاتحاد على تحقيق أهدافه في نشر رياضة الجوجيتسو في مجتمع الإمارات. ولعل أبرز أشكال التشجيع التي لطالما لمسنا خلالها الحرص الكبير من فريق الوزارة على إنجاح فعالياتنا، هو الحضور المستمر لممثلي الوزارة لمختلف بطولاتنا، حيث يمثّل تواجدهم معنا على أرض الفعاليات الرياضية عامل دعم معنوي كبير، سواءً لفريق الاتحاد أو للاعبينا على بساط المنافسات».

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيل الذهبي للمجلة

إفكو IFFCO

INVESTING IN THE FUTURE

شرطة أبوظبي.. اهتمام بالشباب والأطفال

أعرب معالي اللواء الركن طيار فارس خلف المزروعي قائد عام شرطة أبوظبي عن اعتزاز دولة الإمارات العربية المتحدة بمسيرة شباب الوطن وطاقاتهم الإيجابية والابتكارية وأفكارهم الإبداعية، والتي عززت تحقيق الإنجازات في مسيرة الخير والعطاء التي تشهدها الدولة في المجالات كافة.

وأوضح معاليه في كلمة بمناسبة اليوم الدولي للشباب أن القيادة العامة لشرطة أبوظبي وانطلاقاً من إيمانها بإمكانات الشباب وجهودهم الرائدة في ترسيخ مسيرة الأمن والأمان ونشر الطمأنينة في المجتمع، فتحت لهم المجال للإبداع والتطوير وتقديم أفكار ومقترحات انعكست إيجابياً في الارتقاء بالعمل الشرطي والأمني، والذي يشهد رؤية استشرافية مستقبلية وتطويرية.

وأشاد باهتمام ودعم القيادة الرشيدة بتوفير الإمكانات لشباب الوطن ولمسيرتهم الرائدة إيماناً منها بأن شباب الإمارات هم طاقة وثروة حقيقية حاضراً ومستقبلاً، لافتاً إلى الإنجازات المتواصلة التي يحققها شباب الإمارات ودورهم الرائد في مسيرة التنمية والتطوير، فهم عماد تطور ونهضة المجتمعات.

وأشار إلى أن شرطة أبوظبي تواصل دورها مع مختلف الجهات الحكومية في الاهتمام بالشباب، وعملت على إطلاق مجلس شباب شرطة أبوظبي الذي أتاح لهم الفرصة لاستيعاب أفكارهم وأطروحاتهم ومبادراتهم ودراستها وتحويلها إلى مشاريع قابلة للتطبيق وتحفيزهم على المزيد من العطاء وتقدير تلك الإنجازات، إلى جانب ما يؤدونه في مختلف المواقع، حيث كان لهم الدور المشرف في المشاركة في تطور مسيرة العمل الأمني والخدمي الذي تقدمه شرطة أبوظبي.

اللواء الركن فارس المزروعي

وثمن عالياً الاهتمام الكبير الذي أولته حكومة أبوظبي في التركيز على الشباب بطرح مجموعة مهمة من المشاريع بهدف إثراء تجارب وخبرات الشباب ليكونوا الحاضن الفعلي والمحرك الرئيس لعملية التطوير والإبداع، والتي انعكست في حرص القيادة الرشيدة وحكومة دولة الإمارات على التركيز على قطاع الشباب والاستثمار في إعدادهم، ليكونوا حملة راية التطوير المستدام.

من جهة ثانية، وفي إطار الاهتمام المستمر بفئة الأطفال، حذرت القيادة العامة لشرطة أبوظبي من الأخطار التي يتعرض لها الأطفال عند استخدام شبكة الإنترنت، ناصحةً أولياء الأمور بضرورة متابعة الأبناء عن كثب، والتأكد من استخدامهم الآمن للشبكة العنكبوتية ومواقع التواصل الاجتماعي والألعاب الإلكترونية.

وأوضح النقيب يعقوب يوسف الحمادي من مديرية التحريات والتحقيقات الجنائية في شرطة أبوظبي، خلال محاضرة افتراضية بعنوان: «حماية أطفالنا إلكترونياً مسؤوليتنا» ضمن حملة «الأسرة تلاحم وأمان» التي تنفذها إدارة مراكز الدعم الاجتماعي في شرطة أبوظبي، الأخطار التي يتعرض لها الأطفال إلكترونياً إما بالدخول إلى مواقع لا تناسب أعمارهم أو مواقع العنف أو مواقع الاستغلال الجنسي، وغيرها من الجرائم، ومن أهمها: الابتزاز والتهديد، والتصوير بوضع مخل للآداب ونشره، والخطف، وهتك العرض والاعتداءات الجسدية والجنسية، والاتجار بالأطفال.

وأوضح أن جرائم الإنترنت هي جرائم عابرة للحدود، حيث يكون الخطر على الطفل من خارج الدولة، وفي هذه الحالات يتم مخاطبة النيابة العامة بملابسات الواقعة وتقرير البحث والتحري واستصدار الإذن اللازم لتحريز الأجهزة وفحصها عن طريق مركز الإمارات للأدلة الإلكترونية.

ونصح الأسر بضرورة مراقبة المواقع التي يتصفحها أفراد الأسرة، وتحديد مواعيد للدخول على مواقع الإنترنت وضرورة الالتزام بذلك، وتحديد الهدف من الدخول على الإنترنت، والتشديد على تصفح مواقع ذات جودة تربوية للتعلم الذاتي، ودراية ولي الأمر بالبرامج التي تتيح له منع تصفح مواقع معينة، ومصادقة أولياء الأمور لأبنائهم صغاراً وكباراً، ومشاركتهم المواقع التي يتصفحونها.

وأشار إلى 20خطوة تساعد في حماية الطفل من أخطار الإنترنت، ومنها: تثقيف الطفل والتحدث معه عن أخطار الإنترنت والأخطار الناتجة عن سوء استخدامه، مؤكدًا أن الإساءة للطفل عبر الإنترنت جريمة في دولة الإمارات العربية المتحدة بناءً على القانون رقم (5) لسنة 2012 بشأن مكافحة الجرائم المتعلقة بالشبكات الإلكترونية وهو المرجع في معالجة هذه القضايا، وأيضاً قانون وديمة وهو القانون الاتحادي رقم 3 لعام 2016.

Tel.: 06 533 67 62
info@adamsdairy.ae

نشاطات في شرطة دبي

خلال اختتام فعاليات «حماية الدولي»

حضر سعادة اللواء طيار أحمد محمد بن ثاني القائد العام لشرطة دبي بالوكالة، اختتام فعاليات النشاط الصيفي الذي أقيم تحت شعار: «صيفنا آمن وسعادة...ابتكار وقيادة»، ونظمه مجلس شرطة دبي الطلابي بمركز حماية الدولي التابع للإدارة العامة لمكافحة المخدرات. كما حضر الاحتفال سعادة اللواء خبير خليل إبراهيم المنصوري مساعد القائد العام لشؤون البحث الجنائي، وسعادة اللواء الأستاذ الدكتور محمد أحمد بن فهد مساعد القائد العام لشؤون الأكاديمية والتدريب، وسعادة اللواء الأستاذ الدكتور غيث غانم السويدي مدير أكاديمية شرطة دبي، وسعادة اللواء سعيد بن سليمان آل مالك مدير مركز الراشدية رئيس مجلس مديري مراكز الشرطة، والعميد عيد محمد ثاني حارب مدير الإدارة العامة لمكافحة المخدرات، ونائبه العقيد خالد علي بن مويزه، والعقيد عبدالله حسن الخياط مدير مركز حماية الدولي، وعدد من مديري الإدارات العامة ومراكز الشرطة، وجمع من أولياء أمور الطلاب والطالبات.

وأكد سعادة اللواء طيار أحمد بن ثاني أن استراتيجية دولة الإمارات مبنية على تأهيل أبنائها المتسلحين بالعلم والمعرفة، لأنهم الركيزة الأساسية في بناء الوطن وتنميته والنهوض به لمصاف الدول المتقدمة، وشرطة دبي سباقة بهذا المجال، فمنذ الثمانينيات وهذه المؤسسة الأمنية تأخذ على عاتقها احتضان الطلبة وشغل وقت فراغهم ببرامج متنوعة ومختلفة، تتضمن التدريب العسكري والرياضي إضافة لتنمية العديد من المهارات الفكرية والعلمية والأمنية على أيدي خبراء ومتخصصين، ليكتسب أبناؤنا مهارات وقدرات متنوعة تعينهم على مواجهة تحديات المستقبل.

وأضاف إننا كأولياء أمور ومسؤولون نعي خطورة وقت الفراغ وما قد يتربص بالشباب من مظاهر سلبية أو سلوكيات خطرة، ونحن بدورنا وبالتعاون مع مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي، وهيئة المعرفة والتنمية البشرية، والعديد من الإدارات العامة في شرطة دبي ومجلس مديري مراكز الشرطة وعدد من المجالس الأخرى، وضعنا خططاً وبرامج لحماية أبنائنا من وقت الفراغ، وتنمية مهاراتهم وتغذيتهم بالأفكار والقيم.

ووجه شكره لجميع الجهات الحكومية والخاصة التي بذلت جهوداً حثيثة لإنجاح هذه الدورة الصيفية.وأوضح سعادة اللواء المنصوري أن رؤ ية الطلاب والطالبات وهم يستعرضون أمامنا مهاراتهم العسكرية والرياضية لهو مدعاة فخر واعتزاز، وهذا ما لمسناه بأعيننا وأعين أولياء الأمور، ولأننا مؤسسة أمنية، فنحن نسعى بكل ما نملك من إمكانيات مادية وبشرية لأن نحمي شبابنا من خلال تقديم جرعة معرفية مكثفة تمتد لقرابة شهر، يتخللها العديد من البرامج المتنوعة والتحديات المختلفة.

وأشار العميد حارب إلى أن عملهم لا يتوقف بختام الدورات الصيفية لحرصهم المستمر على التطوير، فهم يعمدون أيضاً إلى تقييم البرامج وقياس رجع الصدى ليتمكن الطالب بالدورات المقبلة بأن يحصل على ما يأمله من برامج ومحاضرات وفعاليات تغذي طموحه وتلبي احتياجاته الذهنية والمعرفية، وأن الدورة الصيفية هذا العام أقيمت بمشاركة 1774 طالباً وطالبة من مختلف الجنسيات والأعمار بين 11 و 18 عاماً، على مدار شهر كامل، وباللغتين العربية والإنجليزية ، وكانت بعض هذه الدورات حضورية والأخرى عبر التواصل المرئي، إلى جانب مشاركة 46 طالباً من أصحاب الهمم.

من جهة ثانية، كرم سعادة اللواء طيار أحمد بن ثاني، بحضور العقيد خبير أحمد عتيق بورقيبة مدير مركز إدارة الطوارئ والأزمات والكوارث في شرطة دبي، ونائبه المقدم سعيد حمدان عبدالله بن دلموك الفلاسي، كلاً من مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم للأعمال الخيرية والإنسانية، وجمعية بيت الخير، ودائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، لمساهمتهم في إنجاح البرامج المجتمعية لشرطة دبي.

وأشاد سعادته بالتعاون المثمر مع مختلف الجهات الخيرية في الإمارة، والذي كان له بالغ الأثر في إنجاح البرامج المجتمعية، مؤكداً حرص شرطة دبي على مد جسور التعاون الدائم مع تلك الجهات الخيرية وتعزيز التعاون المشترك معهم خصوصاً في المشاريع والمبادرات الإنسانية، تحقيقاً لتوجهاتها الاستراتيجية في إسعاد المجتمع وتوفير بيئة آمنة مرنة.

وثمن الجهود الكبيرة التي تقوم بها مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم للأعمال الخيرية والإنسانية، ودائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي، وجمعية بيت الخير، من خلال تقديم المساعدات إلى أفراد المجتمع وتنفيذ المشاريع المختلفة، والتي تسهم في تقديم الخدمات إلى أفراد المجتمع على مستوى الدولة وعلى المستوى العالمي.

وتوجه المكرمون بالشكر إلى شرطة دبي، مؤكدين حرصهم على تسخير إمكانياتهم كافة لدعم جهودها في مختلف البرامج المجتمعية والتوعوية.

فعاليات شرطية في الشارقة و« الشمالية»

الشامسي خلال ترؤسه الاجتماع

.. والنعيمي

● ترأس سعادة اللواء سيف الزري الشامسي قائد عام شرطة الشارقة اجتماعاً للاطلاع على نتائج النصف الأول لسنة 2021، حول الخدمات المقدمة عبر المواقع الإلكترونية والذكية لشرطة الشارقة، والذي عُقد بقاعة الريادة في نادي ضباط الشرطة.

وأكد سعادته أهمية تحقيق المستهدفات الخاصة بالمؤشرات، موجهاً بمضاعفة الجهود عبر استمرارية وضع مستجدات طموحة تتماشى مع الرؤية السديدة للحكومة الرشيدة الرامية إلى تقديم أفضل الخدمات، وصولاً إلى أعلى درجات الريادة والتميّز وفق معايير الجودة وإسعاد المتعاملين.

● ترأس سعادة اللواء الشيخ سلطان بن عبد الله النعيمي قائد عام شرطة عجمان اجتماع اللجنة العليا الدائمة لشرطة عجمان عبر تقنية الاتصال المرئي عن بُعد.

وتم خلال الاجتماع مناقشة سبل تعزيز دعم التحول الذكي في تقديم الخدمات في مركز خدمات المرور والترخيص، وتوفير كل الإمكانيات المطلوبة لذلك، ونتائج تقرير المتعامل السري لوزارة الداخلية لعام 2020، ونتائج استطلاع جودة الحياة 2020 لحكومة عجمان، ووضع خطة لإغلاق فرص التحسين الواردة في نتائج استطلاع الرأي، وسبل تعزيز الانتقال من مفهوم الحياة الجيدة إلى المفهوم الشامل للحياة المتكاملة من خلال التطوير المستمر وتحقيق الاستدامة في هذا القطاع المحوري، والعمل على تثقيف الموظفين من خلال تنظيم ورش عمل متخصصة.

● نظمت القيادة العامة لشرطة الفجيرة ملتقى الاستدامة الاقتصادية الخامس عبر تقنية الاتصال المرئي تحت شعار (لأجل استدامة اقتصادية آمنة)، وبمشاركة عدد من الدوائر الاتحادية والمحلية في إمارة الفجيرة وعدد من رجال الأعمال والمستثمرين في الدولة.

وتناول الملتقى تكاتف المؤسسات في دعم التنمية الاقتصادية في ظل جائحة كورونا، وأهم مجالات التقدم الاقتصادي والتنمية المستدامة في دولة الإمارات.

وأكد سعادة اللواء محمد أحمد بن غانم الكعبي قائد عام شرطة الفجيرة أن تنظيم الملتقى بشكل سنوي يأتي لأهميته في تحقيق أداء عمل متكامل في القطاع الشرطي والاقتصادي ضمن تأثيرات جائحة كورونا، ودور الخدمات الرقمية المقدمة في استدامة اقتصاد إمارة الفجيرة بجهود تكاملية تصب في تعزيز فرص الاستثمار وتنمية الاقتصاد واستدامة الأمن والازدهار الاقتصادي في الإمارة.

وأضاف أن الأمن والاقتصاد وجهان لعملة واحدة، فالأمن شرط أساسي لبناء الاقتصاد في حين أن نجاح الاقتصاد يسهم في تعزيز الأمن، وأن التنمية المستدامة والتقدم الاقتصادي والتجاري والصناعي في وطننا ومجتمعنا وترسيخ الشراكة والتعاون من أجل تعزيز الأمن والأمان باعتباره قاعدة يقوم عليها البناء الاقتصادي.

واستعرض الملتقى أبرز جهود وإنجازات شرطة الفجيرة في دعم قطاع الأعمال خلال جائحة كورونا، الأمر الذي يصب في تحقيق رؤية وزارة الداخلية الرامية إلى أن تصبح دولة الإمارات من أفضل دول العالم في تحقيق الأمن والسلامة، مع التشاور المستمر مع رجال الأعمال حول كيفية الارتقاء بالخدمات الأمنية المقدمة لهم والتعرف على احتياجاتهم وأفكارهم ومقترحاتهم لتحقيق أفضل مستوى من الخدمات التي تستجيب لتطلعاتهم والتصدي للتحديات التي تعترضها.

● أكد العميد الدكتور محمد سعيد الحميدي مدير عام العمليات المركزية في شرطة رأس الخيمة الحرص على دعم سلسلة المشاريع التنموية التي تنفذها الدولة في إمارة رأس الخيمة خصوصاً مشاريع تطوير البنية التحتية والطرق لتعزيز استدامتها، وضمان سلامة وأمن جميع مستخدمي طرق الإمارة.

جاء ذلك خلال جولة تفقدية ميدانية للاطلاع على خطط تطوير الهندسة المرورية في مختلف طرق إمارة رأس الخيمة خصوصاً الطرق الخارجية، حيث شملت الجولة الطريق الدائري وبالتحديد الجسر الفولاذي وبعض المناطق الشمالية، مثل منطقة غليلة ومنطقة الحاير وشهم والجير، وذلك تطبيقاً لاستراتيجية وزارة الداخلية، الرامية إلى ضبط أمن الطرق مرورياً.

● أوضح العقيد سعيد عبيد مدير إدارة التحريات والمباحث الجنائية في شرطة أم القيوين أنه وردت بلاغات عدة لإدارة مراكز الشرطة الشاملة عن حالات سرقة لعدد من أجهزة التكييف وأسلاك كهربائية من عدة مواقع عدة في إمارة أم القيوين، وأنه بعد ورود التقرير الفني لقسم مسرح الجريمة تم تشكيل فريق بحث وتحر من الإدارة، حيث تم رصد تحركات أفرادٍ العصابة، وإلقاء القبض عليهم، وبالتحقيق معهم اعترفوا بسرقة عدد من أجهزة التكييف والأسلاك الكهربائية من مواقع عدة في الإمارة، وتم عرضهم على النيابة العامة.

وناشد جميع شرائح المجتمع باتخاذ جميع التدابير الأمنية الخاصة بحماية مواقع العمل، ووضع الحراسة الأمنية اللازمة لحماية تلك المواقع من السرقة.

شباب الإمارات وقيم الولاء والانتماء

العميد الدكتور حمود سعيد العفاري
مدير إدارة الشرطة المجتمعية - شرطة أبوظبي

احتفل العالم باليوم الدولي للشباب في شهر أغسطس من كل عام ، بناءً على توصية من الأمم المتحدة والهدف من هذا الاحتفال السنوي هو التركيز على قضايا الشباب وحثهم للانخراط في العمل العام، بما يضمن تنمية مشاعر الولاء والانتماء للوطن والمساهمة بجدية وفعالية في المستقبل. ولقد حرصت دولة الإمارات العربية المتحدة على تعزيز قيم الولاء والانتماء بين الأجيال الجديدة بوصفهم قادة المستقبل، ولهذا كانت هناك العديد من المبادرات والفعاليات التي تقام سنويًا بين أنحاء الدولة تستهدف الشباب واستثمار طاقاتهم الفكرية والإبداعية في مسيرة البناء للغد.

مبادرة كلنا شرطة

وكانت وما تزال مبادرة كلنا شرطة تستهدف مد مزيد من جسور التواصل مع المجتمع وتحقيق انخراط أكبر لأفراده في جهود الأمن التي تبذلها الشرطة، ولهذا قامت طوال مسيرتها بجهود المتطوعين خاصة من الشباب للمساهمة في مسيرة حفظ الأمن والاستقرار العام، وهو الواقع الذي أسهم في فوز المبادرة بالعديد من الجوائز سواء في مجال التطوع أو في تشجيع الشباب على التطوع، منها الفوز بالجائزة الأولى عن فئة الجهات الداعمة لقضايا الشباب في برنامج الشيخة فاطمة بنت مبارك للتميز والذكاء المجتمعي. كما اهتمت القيادة العامة لشرطة أبوظبي بمناقشة قضايا الشباب، وبحث سبل تشجيعهم على التطوع، وذلك من خلال العديد من المجالس الثقافية الشبابية التي شارك بها رموز من الشباب الإماراتي، حيث ناقشت القضايا المهمة التي تتعلق بمسيرة مساهماتهم في مسيرة مبادرة «كلنا شرطة»، والقيم التي اكتسبها كل منهم من خلال التدريب وتنمية المهارات المختلفة لكل منهم، بما جعلهم يشعرون أن لهم دوراً قوياً في تحديد ملامح الغد لهذه الدولة الشابة.

مجلس الشباب

كما أقامت شرطة أبوظبي مجلسًا للشباب لمناقشة القضايا الشبابية وإطلاق المبادرات المجتمعية التي ياهم بها كل منهم، ولقد أشار تقرير للمجلس أنه خلال الأعوام الثلاثة الماضية أُنجز 96% من المبادرات والتي تضمنت 7 حلقات وملتقيات شبابية خارجية وداخلية، ومنها حلقة عن مستقبل شرطة أبوظبي في عيون الشباب، وحلول مبتكرة للسلامة المرورية (سلامتك غايتنا)، وصناعة الأمل للشباب المفرج عنهم، كما تم تنفيذ حلقتين من برنامج «في ضيافة الشباب»، وهي جلسات افتراضية تجمع القادة والشباب وتستعرض قصص نجاحات في المسيرة المهنية.

وأطلق المجلس 9 مبادرات خارجية وداخلية، تضمنت فعالية اليوم العالمي للمسنين، وتحقيق أطول سلسلة تصافح في العالم، كما تواصل مع المبتعثين الشباب خارج الدولة لاستكمال دراستهم من قبل القادة خلال جائحة «كوفيد-19»، وأسهم في بناء شبكة من الخبرات الشرطية المتخصصة ضمن مبادرة خبراء شرطة أبوظبي، وإطلاق منصة أيادي زايد إلكترونية للعمل التطوعي.

كما أطلق المجلس 3 مبادرات تثقيفية شملت ملتقى الشباب والتسامح لتعزيز مبدأ التسامح لدى الشباب، وعقد ورشة بعنوان فن الإتيكيت والبروتوكول بمناسبة يوم المرأة الإماراتية بالتعاون مع وزارة الخارجية والتعاون الدولي، وورش توعية لفئة الشباب في مجالات عدة مختلفة بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين.

ولقد جاء هذا الاهتمام انطلاقًا من أهمية العمل على ازدهار العمل التطوعي بوصفه دليلًا على تطور المجتمع وانتشار قيم الولاء للوطن، فالتطوع في حد ذاته يعني المساهمة بما لدى الإنسان من وقت وجهد حبًا في الوطن وتعبيرًا عن الانتماء للمجتمع، وتسخير هذا الجهد للمصلحة العامة بالمشاركة في تنفيذ مبادرات ومشاريع لا يعود نفعها عليه بشكل مباشر وحصري؛ وإنما على مجتمع بشكل عام، فالتطوع في دولة الإمارات العربية المتحدة يمثل ثقافة راسخة، يسعى الجميع من خلاله إلى دعم مسيرة اعتلاء الدولة في مقدمة العالم بالمجالات الإنسانية والعلمية كافة، في سبيل تحقيق التنمية المستدامة وبناء مستقبل أفضل للأجيال الجديدة، سيراً على نهج الآباء المؤسسين.

حماية من تحبهم، جيلاً بعد جيل

إرث غني في مجال التأمين منذ عام 1972.

بصفتها شركة التأمين الأولى في المنطقة، ظلت شركة أبوظبي الوطنية للتأمين، وعلى مدى عقود طويلة، تعمل على ترسيخ الثقة وتعزيز مبادئ الولاء والالتزام بهدف توفير حلول تأمين بمعايير عالمية لعملائها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ADNIC

تأمين تعتمد عليه للأفراد والشركات.

adnic.ae | 800 8040 | +971 2 4080 900

فاطمة المزروعي- أديبة إماراتية

المرافق العامة والبيئة البرية.. بيتنا الكبير

في كل مكان من مدن العالم، نلاحظ أن هناك مشاريع موِّل إنشاؤها من الخزينة العامة أي من خزينة الدولة، وبالتالي فإن هذه المرافق تعتبر عامة وهدفها خدمة الجميع وتكون مكاناً عاماً.

ولعل هذا الفهم بأن المكان العام هو مشاع للجميع، سمحت للبعض بالتفكير بأنه يمكن أن يسيء لهذا المكان، وبالتالي يشوه المشروع برمته. وبعد فترة من الزمن، تجد أن المشروع الذي قصد منه أن يكون مثلاً متنزهاً أو مكاناً للترويح عن سكان المدينة، تحول إلى مأوى للقطط الضالة، وصار مهجوراً، وصار يكلف الخزينة العامة مبالغ كبيرة للصيانة والإصلاح وإعادة الترميم.

إن عدم الوعي من قبل بعضهم بحقوق المواطنة والوطن وما يجب عليه فعله، تجعله يسيء التصرف، ولا يكلف نفسه حتى ردع أطفاله عن العبث بالمرافق العامة.

في دول الخليج العربي، هذه الظاهرة ماثلة وأكثر وضوحاً، والسبب أن معظم المدن الخليجية يسكنها خليط متنوع من جنسيات لبلدان مختلفة، وبالتالي تتنوع الاهتمامات والميول والثقافات.

ولا غرو أو استغراب أن بعضهم يعتبر أنه غير ملزم بالمحافظة على منجز حضاري ليس في وطنه الأم، وهذه النوعية الفوضوية لو أمعنت النظر لسلوكها الشائن بدقة، فإنك ستجدها تقوم بالممارسة التخريبية نفسها حتى في وطنها الأساسي، فلا تقيم وزناً لمشاعر الآخرين وحقوقهم مثلاً بالتمتع بالحديقة العامة وزرعها وأشجارها وألعابها المبثوثة في أجزاء المكان.

وما أريد الوصول إليه في كلامي أن أمثال هؤلاء وعلى قلتهم بيننا، يجب سن قوانين رادعة عليهم كفرض غرامات مالية ووضع كاميرات مراقبة في المرافق العامة حتى يمكن المراقبة على مدار الساعة، وبالتالي تكون هذه الرقابة عامة ولا يستثنى أحد أبداً لا مواطن ولا مقيم، ونحن ندرك أن المجتمعات بطبيعتها يوجد فيها دوماً ضعاف النفوس والمخربون والعدوانيون، فلا مجتمع ملائكي ولا مجتمع خال من العيوب.

وفي مدن الأعمال، من الأهمية أن تكون هناك متنزهات تتيح للموظف الكادح في عمله منذ الصباح الباكر وحتى المساء أن يجد هو وأسرته وقتاً مستقطعاً خلال أيام الأسبوع للراحة واستنشاق الهواء النظيف بعيداً عن عوادم المركبات والروتين اليومي الممل، لذا فإن حماية المرافق العامة وصونها واجب مناط بنا جميعاً، وهي مهمة تقع مسؤوليتها علينا جميعاً، لأنها ملك لنا جميعاً. وتماماً كما نحمي منازلنا ونمنع عبث العابثين بها، يجب أن يكون هذا منهجنا وتفكيرنا حيال المرافق العامة.

وإذا توجهنا إلى المناطق البرية التي يفضل كثير منا قضاء بعض الوقت فيها مع اعتدال الجو وميله للبرودة، نشاهد استغلالاً مقيتاً للمساحات البرية واقتلاعاً للأشجار وجرفاً للتربة وتغييراً في ملامحها العامة. والأطفال الذين لا يدركون عواقب كثير من تصرفاتهم، يترك لهم الحبل على الغارب من دون رقيب أو حسيب في ظل أبوين سلبيين تماماً، بل ونشاهد حتى بعضهم من الكبار يقوم بأفعال مستغربة مثل السير بسيارته على النباتات البرية أو استخدام الأشجار لربط رواق الخيمة أو قطع الأشجار وإزالتها تماماً.

لذا، فإن جميع هذه الممارسات المضرة بالمرافق العامة في المدن أو بالبيئة البرية، واللتين تعتبران بيتنا الكبير، هي ممارسات مرفوضة ويجب تجريمها تماماً.

TRUSTED ACROSS
GENERATIONS
FOR
MONEY TRANSFERS & FOREIGN EXCHANGE
SERVICES

ثقة متوارثة
من جيل الى جيل
في
خدمات التحويلات المالية و صرف العملات الاجنبية

رضا الانصاري للصرافة
REDHA AL-ANSARI EXCHANGE
1945

أفضل أسعار الصرف BEST RATES

إيداعات سريعة QUICK CREDITS

تحويلات إلى جميع انحاء العالم GLOBAL TRANSFERS

www.redhaalansari.com | facebook.com/redhaalansariex | twitter.com/redhaalansariex | Customer Service 600541118

مفاهيم طاقية..
المواجهة الصحية لمشاعر الخوف

مريم محمد الأحمدي- مستشارة حقوقية

ينشر «مجتمع الشرطة» مقالات متخصصة إسهاماً منه في نشر الثقافة القانونية والثقافة العامة بين منتسبي وزارة الداخلية وأفراد المجتمع.

يعد الخوف أحد أهم وأكبر المشاعر الرئيسة عند الإنسان، والتي تصل إلى عشرات المشاعر السلبية والإيجابية المتحكمة في الجهاز المشاعري للإنسان، والتي تصنع في نهاية المطاف حياته وتحدد مستوى جودة هذه الحياة، وتعطيها تصنيفها الحقيقي التي تستحقه من ناحية كونها حياة طيبة وممتعة وناجحة أم أنها حياة مليئة بالفشل والتعاسة وخيبات الأمل.

ماهية الخوف

يعد الخوف شعوراً إنسانياً أساسياً لدى كل البشر، ولا يوجد كائن بشري طبيعي لا يشعر بالخوف، حيث إن الوظيفة الأساس للخوف هي حماية الإنسان من الأخطار المادية والمعنوية التي تحيط به في بيئته، والخوف يؤدي وظيفة جوهرية والتي تعنى بالحفاظ على وجود الإنسان وحمايته.

أما من الناحية الطاقية، فيعد الخوف شعوراً ذا طاقة أنثوية تحمل ترددات منخفضة، فهو يحمل الرقم 100 على «سلم هاوكنز للوعي الإنساني»، والذي صنف فيه هذا العالم الشهير مراحل الوعي لدى الإنسان على حسب الشعور الغالب في حياته، وأكد فيه أن مستوى جودة حياة الإنسان المادية والعاطفية والعملية مرتبط بدرجة مشاعره التي تسيطر عليه معظم أوقاته. كما أكد أن أي شعور يندرج على هذا السلم بدرجة تقل عن 200 هو شعور سلبي ومنخفض، ويعمل على المدى البعيد على تدمير حياة الإنسان ومنعه من عيش الحياة الجيدة التي يستحقها كل البشر. والغريب أن الشعور المعاكس أو النقيض لشعور الخوف هو الحب وليس الشجاعة، فالشخص الخائف هو شخص مفتقد لمشاعر الحب الحقيقي اللامشروط، وهو لا يستطيع إرسالها لأنه لا يشعر بها أصلاً، ولا يستطيع استقبالها كنتيجة طبيعية لهذا الأمر.

ومن هنا، ندرك أهمية الوعي بهذه المشاعر المنخفضة التي تحرمنا من حب ذواتنا أولاً وحب الآخرين ثانياً، لنتمكن من مواجهتها بهدوء واتزان، ثم السماح برحيلها ليحل محلها شعور عالٍ بجمال الحياة ووفرة الحب فيها.

زمن الخوف

تحدث المخاوف عند معظم البشر في مرحلة طفولية مبكرة، حيث نواجه في طفولتنا الكثير من الأحداث المؤذية التي تشعرنا بالخوف من أشياء لا تعد ولا تحصى، كالخوف من فقدان الحب أو من الفشل والظلام والموت ومواجهة الناس والحيوانات والحشرات والمرتفعات وغيرها من المخاوف التي تملأ قائمة طويلة ولا يخلو أي إنسان من الشعور بها بدرجات متفاوتة.

والملفت في هذا الأمر، كما يقول علماء الطاقة، إن طاقة هذا الخوف الذي حصل في الماضي المبكر من حياة الإنسان لا تفنى ولا تنته أبداً، بل تُخزن في ملف خاص في العقل الباطن وتسجل كنقطة سوداء في هالة الإنسان، ويبقى كطاقة راكدة ما لم يستفزها حدث جديد في حياة الإنسان الحاضرة، فتصحو من غفلتها وتبدأ بتوجيه حياة الإنسان باتجاه مخاوف جديدة تجلب له مزيداً من الألم والمعاناة.

وهناك أشخاص لم يواجهوا مخاوف طفولية مبكرة تركت بصمة عميقة في شخصياتهم، ولكنهم يعانون من مخاوف مستقبلية كالقلق المادي أو الصحي أو الخوف على الأولاد أو الخوف من الخسارة والفقد، وهؤلاء ليسوا بأفضل حال من الفئة الأولى، حيث إن طاقة الخوف المتكدسة في هالتهم تعمل بشكل لا واع على جذب المزيد من الظروف والأحداث والعلاقات التي تؤكد مخاوفهم، بل وتزيد منها في تحقق النتائج التي يتوقعونها ويخشون حدوثها كالفشل والخسارة والفقدان وحدوث الأسوأ لهم ولكل المقربين منهم.

أنواع الخوف

الخوف قد يكون لحظياً عندما نواجه لحظات مؤقتة من الخوف، كأن نواجه حيواناً مفترساً أو نتعرض لحادث سير أو ظرف مادي أو صحي، ما يشكل تهديداً لحالة الأمن التي يسعى كل إنسان لتحقيقها على كل المستويات المادية والمعنوية.

وفي هذه اللحظات من الخوف المؤقت، يشعر الإنسان بأعراض جسدية ونفسية منخفضة كالتعرق وزيادة دقات القلب واضطراب الهرمونات وخسارة أو زيادة الوزن واضطراب النوم وغيرها من الأعراض المؤقتة التي تنتهي بانتهاء الظرف المؤقت. أما الخوف المرحلي، فهو أمر مختلف تماماً يعلق فيه الإنسان لسنوات طويلة وسط طاقة الخوف التي تشل قدراته، وتمنعه من تحقيق ذاته وإقامة علاقات صحية تشبع احتياجاته النفسية والجسدية والعاطفية بشكل متزن وصحي. وسنتوسع أكثر في الحديث عن الخوف المرحلي في العدد المقبل.

٢٦ مليون درهم

مجموع الجوائز النقدية التي نقدمها لعملائنا هذا العام.

من حسابات "توفير المليونير" من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.

تأهل لربح جائزة أو أكثر من مئات الجوائز السنوية مع حسابات التوفير من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.
٢٦ مليون درهم قيمة جوائزنا السنوية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
ضاعف فرصك لربح مليون درهم شهرياً والكثير من الجوائز الأخرى.

◄ حساب توفير المليونير الإسلامي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	شهرياً	١	١٢,٠٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	شهرياً	١٠	١,٢٠٠,٠٠٠
٥,٠٠٠	شهرياً	١٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
المجموع			١٩,٢٠٠,٠٠٠

◄ حساب توفير المليونير الإماراتي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	كل ٦ أشهر	١ (يونيو وديسمبر)	٢,٠٠٠,٠٠٠
٢٥٠,٠٠٠	١٠ مرات سنوياً	١	٢,٥٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	يومياً	٢٢ (في المتوسط)	٢,٦٠٠,٠٠٠
المجموع			٧,١٠٠,٠٠٠

لمعرفة المزيد، يرجى الاتصال بالرقم ٢٦٦ ٥٦ ٦٠٠ أو إرسال 'MSA' في رسالة إلى رقم ٢٦٦، أو تفضل بزيارة adcbislamic.com

تطبق الأحكام والشروط.

بنك أبوظبي التجاري
ADCB
الصيرفة الإسلامية

الاضطرابات الوراثية

ينشر «مجتمع الشرطة» سلسلة من المقالات المُتعلقة بالتقنيات الحيوية التي تستخدم خلال التحقيقات الشرطية الجنائية في التعرف عن الحمض النووي الوراثي للضحايا والمجرمين في عدد من الجرائم، وذلك لاستخدامها كدليل قاطع في المحاكم يسهم في الوصول إلى الحقيقة وتحقيق العدالة.

سارة الكعبي وفاطمة البلوشي
خبيرتان في التقنيات الحيوية - جامعة الشارقة

العديد من الأمراض والاضطرابات البشرية، تتم دراسة ظهورها وانتقالها بين الأجيال عن طريق تحليل النسب، بالإضافة إلى الخرائط الجينية التي تُسهم بشكل كبير في معرفة التوزيع الجيني للنسخ الجينية والصفات التي تُعبر عنها.

فما هي الاضطرابات الوراثية، وكيف تحدث؟

الاضطرابات الوراثية هي اضطرابات جينية ناتجة عن تَغيُر النسخ الجينية في جين مسؤول عن صفة معينة، فيُظهر مرض أو نمط ظاهري مُضطَرب. وهناك ثلاثة أنواع من الاضطرابات الوراثيّة:

1. اضطرابات وراثية سائدة.
2. اضطرابات وراثية متنحية.
3 – واضطرابات وراثية متعددة العوامل.

والاضطرابات الوراثية قد تحدث في الجينات التي تقع في الكروموسومات الجسمية وتسمى بالاضطرابات الجسمية Autosomal Disorders، أو قد تحدث في الجينات التي تقع في الكروموسومات الجنسية، وتسمى بالاضطرابات الجنسية Sexual Disorders.

أولاً –الاضطراب الوراثي السائد

الاضطراب الوراثي السائد هو الاضطراب

الشائع في السلالة ويسمى بالاضطراب السائد Disorder Dominant ، ويتميز بانتقاله بين جميع الأجيال في معظم الحالات.

فما هو أساس الاضطراب الوراثي السائد وكيف يتم انتقاله؟

تُمثل الأليلات النمط الجيني للصفة الوراثية البشرية، وعند ذكرنا للاضطرابات السائدة، يجب ذكر الأليلات السائدة المسببة لهذا الاضطراب. والمعنى الجيني للاضطراب الوراثي السائد هو أن هذه الأليلات شائعة في السلالة وتنتقل من الأبوين اللذيّن يحملان الأليل المسبب للاضطراب إلى الأبناء على مر الأجيال. وفي الاضطرابات السائدة نسخة واحدة من الأليل المُسبب للاضطراب تكون كافية لظهور المرض، أي فقط إحدى النسخ الجينية لجين مُفرد مسؤول عن إظهار هذا المرض، ويشترط ظهور هذا الأليل في أحد الأبوين على الأقل حتى نُصنف المرض بأنه وراثي سائد سواءً أكان زوج الأليلات المتوارثة نقياً أم هجيناً، كما هو الحال في مرض هنتنغتون Huntington disease الذي يُعتبر مرضاً جينياً سببه خلل في جين يقع في الكروموسوم الجسمي الرابع، حيث ينتقل هذا المرض من أحد الأبوين إلى الأبناء على مر الأجيال، فإن كان أحد الأبوين مصاباً بهذا المرض فاحتمال إصابة الأبناء بالمرض هي 50%.

وقد يكون السبب الرئيس للاضطراب السائد هو طفرة جينية تُصبح سائدة في السلالة فيما بعد وتظهر في كل جيل، فالتغيرات في الجينات تُنتج أليلات جديدة غير مسبوقة ثم تصبح هذه الأليلات شائعة وتنتقل عبر الأجيال في السلالة البشرية.

زواج الأقارب يزيد من فُرصة ظهور الطفرات الجينية وسُهولة انتقال الاضطرابات الوراثية. ولكن في حال الاضطراب الجيني السائد، فإن انتقال المرض عبر الأجيال أساسه وجود الأليل السائد وقد لا يرتبط انتقال المرض للأبناء بزواج الأقارب، ففي النهاية المرض شائع في السلالة وسهل الانتقال عبر الأجيال حتى مع عدم وجود زواج أقارب.

ثانياً –الاضطراب الوراثي المُتنحي

الاضطراب الوراثي المتنحي هو اضطراب جديد غير مسبوق، يظهر في سلالة بشرية محددة ويسمى بالاضطراب المتنحي. Recessive Disorder ويكون سببه طفرة جينية، ويتميز بعدم انتقاله بين جميع الأجيال في السُلالة.

ويتم إنتاج الاضطراب المتنحي عن طريق أليلات متنحية لجين مُفرد مسؤول عن صفة معينة، والنمط الجيني للاضطراب المتنحي هو نسختا الأليلات المُتَنحية التي تُنتَج عن طريق طفرة جينية ثم تنتقل هذه الأليلات من الأبوين إلى الأبناء أثناء تكوين البويضة المُخصبة.

ولكن لا يشترط أن يكون الأبوان مصابين بالمرض، فقد يكون الأبوان حاملين للأليل المُتنحي الذي يسبب الاضطراب ولكن لا يُظهرانه.

وعند انتقال الأليلات المتنحية إلى الأبناء تكون نسبة احتمال إصابة الأبناء بالمرض المتنحي أو ما نسميها أيضاً بنسبة انتقال الأليلات المتنحية من الأبوين إلى الأبناء هي 25%، أي واحد فقط من الأبناء قد يكون مصاباً، أما باقي الأبناء فقد يكونون حاملين للأليل المتنحي ولا يُظهران المرض ولا أعراضه أو قد لا ينتقل الأليل المتنحي إليهم بتاتاً. ومثال على الاضطراب المُتنحي، هو مرض التَليُف الكيسي Cystic Fibrosis الناتج عن انتقال أليلين متنحِيَين لجين مسؤول عن إظهار مرض التَليف الكيسي من الآباء إلى الأبناء، حيث يكون الأبوان أو حتى الأجداد حاملين للأليل المُتَنحي ولكن لا يُظهران المرض.

ولتوضيح الفكرة أكثر، لنفترض أن النمط الجيني لمرض التليف الكيسي لشخص مصاب هو «CF + CF»، وهنا يُعتبر الأليلان متماثلين، وهذا شرط من شروط المرض المتنحي، حيث نحتاج لنسختين من الأليل المتنحي حتى نصنف المرض بالمتنحي وليس نسخة واحدة كما هو الحال في الاضطراب السائد.

فوالدا هذا الشخص المصاب وأجداده الذين لم يُظهروا المرض لديهم نسخة واحدة فقط من الأليل المتنحي، أي «CF + CF».هنا الأليلان غير متماثلين ولا يُصنفان بأليلين اثنين مُتَنحيين.

ويعتبر الأبوان حامِلَين فقط للمرض أو حامِلَين لأليل واحد متنحي مُسبب للمرض، لكن غير مصابين. وبالتأكيد قد يُنتج الاضطراب المُتنحي أيضاً من والدين مصابين، ولكن لا يُشترط انتقاله بين جميع الأجيال في السلالة نفسها. والسبب الرئيس وراء ظهور مرض التليف الكيسي أو الأمراض المتنحية بشكل عام قد يكون زواج الأقارب، لأن الأقارب يتناقلون الجينات المتنوعة بينهم بشكل أسرع.

وبالتالي انتقال الأليلات المُتنحية بين الأقارب يكون سهلاً، فيكون احتمال ظهور نسختين من الأليلين المُتَنحِيَين المتماثلين في أحد الأجيال كبيرة، وبالتالي يظهر المرض بشكل أسرع.

ثالثاً– اضطراب وراثي متعدد العوامل

كما ذكرنا سابقاً فإن الصفة الوراثية الواحدة قد يرمز لها بأكثر من جين، وليست جميع الاضطرابات الوراثية في الكائن البشري مرتبطة بتغيير جيني في نسختي الأليلات لجين مفرد فقط وليست جميعها سائدة أو متنحية، فهناك اضطرابات يُحددها تغيير جيني في أكثر من جين، وتُنتِج اضطرابات متعددة أو حتى اضطراب واحد.

وتنتج هذه الاضطرابات عن:

1. تفاعلات معقدة بين جينات متعددة.
2. أو عن تفاعل الجينات مع البيئة.
3 – أو عن طفرة جينية في أليلات جينات عِدَة مسؤولة عن الصفة نفسها.
3. أو عن أليلات مشتركة السيادة أو غير مكتملة السيادة. ويؤدي ذلك إلى ظهور صفات واضطرابات متنوعة تسمى بالاضطرابات متعددة العوامل Multifactorial Disorders.

سارة الكعبي

فاطمة البلوشي

أهلاً بكم

نوافذنا مشرعة أمام أقلامكم الجميلة.. وبانتظار مساهماتكم فيها. هي منكم وإليكم، وبكم تزدهر وتتلون صفحاتها بكلماتكم.. فأهلاً بكم.

Email: alshurta3@gmail.com

دور التخطيط الإعلامي في مواجهة الأزمات والكوارث

سعد الدغمان
صحفي وباحث في الإعلام الأمني

ازداد الاهتمام النظري والعلمي بإدارة الأزمات والكوارث، واحتواء آثارها المدمرة، والتعلم من نتائجها الإيجابية والسلبية.

ومن هنا، يمكننا القول إن التخطيط الإعلامي لمواجهة الأزمات والكوارث يسهم في مساعدة الأجهزة على التعامل الأمثل مع الأزمات والكوارث والحد من آثارها السلبية، وتحليل الموقف بموضوعية.

الإعلام تعريفه ووظائفه وخصائصه

يعرف الإعلام بأنه (المجال الواسع لتبادل الوقائع والآراء بين البشر) حسب تعريف ريد فيلد، بينما يعرفه وليام. ريفر بأنه (يشمل طرق التعبير كافة التي تصلح للتفاهم المتبادل) وعرفه الدكتور عبد اللطيف حمزة بأنه «تزويد الناس بالأخبار الصحيحة والمعلومات السليمة والحقائق الثابتة التي تساعدهم على تكوين رأي صائب في واقعة من الوقائع».

وتقع على عاتق الإعلام مسؤوليّة الشفافية التامة في نقل المعلومات. وتصنف وسائل الإعلام إلى أنواع عدة، ومنها:

الوسائل المرئيّة، وتتمثل بالتلفزيون والقنوات الفضائية والسينما.

– الوسائل السمعيّة: كالإذاعة.

– الوسائل التقليديّة: كالجرائد والمجلات والدوريات والمنشورات والملصقات بمختلف أنواعها.

– وسائل إلكترونية: كالمواقع الإخبارية الإلكترونية ومواقع لتواصل الاجتماعي، وتطبيقات المحادثة المجانية، والمنتديات.

وتقع على عاتق الإعلام مسؤوليّة كبيرة ذات حدين، إذ يعد المؤثر الأول والمباشر في حياة الأفراد والمجتمعات، ويتطلب ذلك من الإعلام الشفافية التامة في نقل المعلومات والرسالة المرجو إيصالها للأفراد بالاعتماد على وسائل الإعلام المتوفرة. كما يتطلب ذلك أن يكون كل ما يتعلق بوسيلة الإعلام المستخدمة واضح المعالم ومعروفاً لدى الجمهور ولا يكتنفه الغموض، وأن يكون مصدر تمويل الإنتاج الإعلامي معلناً عنه بشكل رسمي. ويرافق الشفافيّة استعراض كل ما تخفيه وسائل الإعلام المشبوهة كعقد الاجتماعات بشكل علنيّ، والاستمرارية بإجراءات تدقيق الحسابات وغيرها..

ومن أبرز الوظائف التي يؤديها الإعلام هي أن يكون: ممثلاً للرأي العام، التثقيف والإرشاد، الإعلام، التعليم، الترفيه، الإقناع.

وتتعدد الخصائص التي تتميز بها وسائل الإعلام، ومنها:

– أن تقدم رسالة بكفاءة عالية.

– استعراض الاتجاهات المتباينة.

– سرعة نقل المعلومات.

– الترويج لاهتمامات المجتمع.

– التأثير في الرأي العام.

– تشجيع تطلعات الأفراد وتحفيزهم.

الكوارث والأزمات.. تعريفها وأشكالها

يعرف قاموس أكسفورد الأزمة بأنها (نقطة تحول في تطور المرض، أو الحياة أو التاريخ في وقت يتسم بالصعوبة على المستقبل، ووجوب اتخاذ قرار محدد وحاسم في فترة زمنية محددة).

أما الكارثة فهي (أي واقعة مادية ينتج عنها وفيات وإصابات وخسائر مادية). وهناك من يرى أن (انتشار وباء أو مرض معدٍ يتسبب بخسائر يعتبر كارثة.

هناك تصنيفات عدة لأشكال لأزمات والكوارث، ومنها:

على أساس المعايير:

– نوع الأزمة.

– النطاق الجغرافي.

– المحلية.

– قومية.

– دولية.

حجم الأزمة:

– صغيرة.

– متوسطة.

– كبيرة.

على أساس الحجم أو الأضرار:

– المدى الزمني.

– الانفجارية السريعة.

– البطيئة.

–الطويلة.

وهناك العديد من أشكال الأزمات والكوارث التي تحدث بين الحين والآخر، وتتمثل في:البراكين: وهي تشققات في الأرض تخرج منها الأبخرة والغازات من عمق القشرة الأرضية عبر فوهات أو شقوق. الزلازل: وهي ظاهرة طبيعية عبارة عن اهتزاز أرضي سريع ناتج عن حركات في باطن الأرض وتكسر الصخور.

– الانهيارات الثلجية: وهي تحرك مفاجئ لكمية من الثلج على جانب جبل وتنج عنه كوارث عدة. وقد يؤدي إلى هلاك الآلاف من الأشخاص.

السيول: وهي كارثة مائية طبيعية تحدث نتيجة تراكم كميات كبيرة من الأمطار أو ذوبان سريع لكميات كبيرة من الثلوج.

التسونامي: وهي موجة ضخمة محيطية تحتوي على سلسلة من الأمواج وقدر هائل من المياه تسببها الزلازل والبراكين.

– الكوارث المناخية: ومنها الجفاف بسبب عدم هطول الأمطار لمدة طويلة ما يؤدي إلى مجاعة وخاصة في البلاد التي تعتمد على الزراعة.

الأعاصير: وهي عواصف هوائية دوارة حلزونية عنيفة تنشأ فوق البحار الاستوائية.

–العواصف الثلجية والزوابع: وتحدث عند تساقط الثلوج مع رياح قوية وسريعة.

–الحرائق: من أخطر المشكلات التي تواجهها البيئة بسبب المناخ الجاف.

–الاحتباس الحراري: وهو تغير المناخ بسبب ارتفاع درجة الحرارة.

– الأوبئة: انتشار سريع لمرض معدٍ، ويعتبر من أكثر الكوارث الطبيعية فتكاً، مثل ما نعيشه اليوم من انتشار وباء (كورونا).

المجاعات: وهي ظاهرة يعاني فيها سكان منطقة معينة من سوء تغذية نتيجة أسباب عدة من أهمها الحروب والكوارث الطبيعية.

دور الإعلام في المراحل المختلفة للأزمة

يعد الإعلام أداة رئيسة في إدارة الأزمات والكوارث انطلاقاً من ثلاثة مبادئ رئيسة وهي: القضايا التي تثيرها الأزمة، التخطيط لمنع الأزمة، العمل على انحسار الأزمة.

وترتكز مهمات الإعلام في الأزمة على مرحلة نشر المعلومات، وتفسيرها، ثم المرحلة الوقائية بعد الأزمة.

إشكاليات الإعلام خلال الأزمة أو الكارثة

تواجه الإعلام إشكاليات عدة خلال الأزمة أو الكارثة، وذلك إشباعاً للرغبة الطبيعية في المعرفة، ومنها:

– مراحل إدارة الأزمة

– مرحلة ما قبل الأزمة (المرحلة التحذيرية)

– مرحلة نشوء الأزمة.

– مرحلة انفجار الأزمة.

– ما بعد الأزمة.

ومن العقبات التي تواجه الإعلام وقت الأزمات إغفال التغطية، غياب الخلفية المعلوماتية، افتقار التغطية لعنصر المتابعة.

دور الإعلام خلال الأزمة.

مرحلة ما قبل انفجار الأزمة مهمة إعلامياً، ولا بد أن يتحقق التالي:

– إشباع حاجة الجمهور للمعلومات.

–تغطية إعلامية تحليلية.

أما دور الإعلام أثناء الأزمة، فيتضمن:

– مواكبة الأطراف المعنية بالأزمة.

– متابعة ما يصدر عن الأزمة وتحليل مضمونه.

– إنتاج خطاب إعلامي يحقق أهداف كل الأطراف.

– إعداد الرأي العام لتقبل نتائج الأزمة.

– المعالجة الإعلامية في مرحلة الأزمة عبر: الاستحواذ على الحدث، وإصدار البيانات. واجتماعات فريق الأزمة، إقرار استراتيجية التعامل مع الحدث.

– دور الإعلام بعد الأزمة:

لا بد من أن تتضمن هذه المرحلة حصيلة الدروس المستفادة من الأزمة، وتقييم الخبرات المكتسبة من تعامل منظمات أخرى مع أزمات مشابهة، وإعادة تقييم الخطط والإجراءات لتحسين ما تم إنجازه ومعالجة القصور.

احتفالات تكريم رياضية شرطية

إعداد: موزة الحمادي

شهد قطاع الرياضة الشرطية في دولة الإمارات العربية المتحدة عدداً من احتفالات التكريم الرياضية الشرطية خلال الشهر الماضي.

كرّم معالي اللواء الركن طيار فارس خلف المزروعي قائد عام شرطة أبوظبي القطاعات المتميزة في النشاط الرياضي في نهاية خطة الموسم 2020 – 2021 في القيادة العامة لشرطة أبوظبي، والتي تضمنت 21 مسابقة، مشيداً معاليه بما حققه الرياضيون من إنجازات متميزة في مختلف المسابقات والبطولات الرياضية.

وأوضح معاليه أننا نعتز بالإنجازات الرياضية التي حققتها مختلف قطاعات شرطة أبوظبي، والتي قدمت صورة رياضية مشرفة، وتطلع القيادة العامة لشرطة أبوظبي من خلال هذه النجاحات الرياضية إلى تحقيق المزيد من الإنجازات والأرقام في البطولات الرياضية المقبلة في ظل توجيهات القيادة الرشيدة للارتقاء بالشأن الرياضي وسباقات الريادة والتميز.

وجرى خلال الاحتفال تكريم فريق قطاع شؤون الأمن والمنافذ لحصوله على المركز الأول «درع الرماية» في المجموع العام ببطولة الشيخ مبارك بن محمد للرماية والتي تكونت من 5 مسابقات في الرماية للرجال والسيدات، وفريق قطاع المهام الخاصة لحصوله على المركز الأول في المجموع العام وفوزه بدرع بطولة مدير عام شرطة أبوظبي والتي تكونت من 11 مسابقة للرجال والسيدات، وفريق قطاع شؤون الأمن والمنافذ لحصوله على درع قائد عام شرطة أبوظبي في المجموع العام لخطة النشاط الرياضي موسم 2020 – 2021 وهو مجموع جميع البطولات خلال الموسم الرياضي.

ومن جهة ثانية، وتنفيذاً لأهداف المبادرة المجتمعية الرياضية «الروح الإيجابية»، تسلّق 35 متطوعاً من منتسبي القيادة العام لشرطة دبي، من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين وأصحاب همم، قمة جبل جيس في إمارة رأس الخيمة، أعلى نقطة متاحة للعموم في دولة الإمارات العربية المتحدة بارتفاع يبلغ 1640 متراً، في رحلة استغرقت 6 ساعات صعوداً ونزولاً.

وأشاد العقيد علي خلفان المنصور مدير الإدارة العامة لإسعاد المجتمع بالإنابة ة رئيس لجنة مبادرة الروح الإيجابية بالإنابة في شرطة دبي بإنجاز المتسلّقين وتمكنهم من تحقيق هدفهم، ورفع شعارات القيادة العامة لشرطة دبي والمبادرة ومجلس أصحاب الهمم على قمة جبل جيس، مشيراً إلى أن هذه المبادرة تعزز أهداف «الروح الإيجابية» التي تنظمها شرطة دبي بتوجيهات من معالي الفريق عبد الله خليفة المري، القائد العام لشرطة دبي، وإلى تنفيذ جملة من المبادرات الرياضية والصحية والفعاليات المتنوعة التي من شأنها تعزيز قيم الشراكة والتنمية.

وأوضحت فاطمة بوحجير المنسقة العامة لمبادرة الروح الإيجابية، أن فريق شرطة دبي نجح في تحقيق هدف المبادرة بقيادة الملازم طارق كرم البلوشي، والعريف مصطفى عفيف الدين مصطفى، وبدعم من الشرطي أول أحمد اليافعي، والمغامر السوري سامر عقاد الذي تسلق قمة «إفرست» قبل عامين، وأن رحلة الوصول إلى القمة استغرقت 4 ساعات، بدءاً من الساعة الرابعة والنصف وحتى التاسعة صباحاً، كما استغرقت مدة النزول ساعتين، وكان أعضاء الفريق متسلحين بروح الإرادة والإصرار والصبر والتحمل.

وأضافت أن أهداف المبادرة تتضمن نشر الثقافة الرياضية، والاستفادة من الرياضة كأداة اجتماعية فعالة لاستغلال أوقات الفراغ بما يعود بالنفع على كل أفراد المجتمع بمختلف فئاتهم وأعمارهم، وأن هذه المبادرة تحققت بتنظيم من مجلس أصحاب الهمم ومبادرة «الروح الإيجابية» في شرطة دبي، بما يعزز تعريف المجتمع بالأهداف التي أنشئت من أجلها. يُذكر أن عملية تسلق قمة جبل جيس والنزول منه نُفذت وفقاً للإجراءات الاحترازية التي تحتم حصول المتسلقين على تطعيم «كوفيد– 19»، والتأكد من ذلك بمراجعة تطبيق الحصن، أو إبراز نتيجة الفحص السلبية لمدة لا تتجاوز 48 ساعة، مع الالتزام التام بالإجراءات الاحترازية والتباعد الجسدي وارتداء الكمامات.

خلال احتفال التكريم الرياضي

فريق شرطة دبي عند قمة جبل جيس

كرم سعادة اللواء سيف الزري الشامسي قائد عام شرطة الشارقة فريق ترشيد الخدمات الهاتفية بإدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات، تقديراً لإسهاماته في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لشرطة الشارقة.

تسلم سعادة اللواء طيار أحمد محمد بن ثاني القائد العام لشرطة دبي بالوكالة درعاً تكريمية من أحمد سعيد بن مسحار رئيس مجلس إدارة نادي دبي الدولي للرياضات البحرية، تقديراً للجهود والتعاون في سباق القفال للسفن الشراعية المحلية.

تبادل سعادة اللواء خبير خليل إبراهيم المنصوري مساعد القائد العام لشؤون البحث الجنائي في شرطة دبي، مع سعادة اللواء الركن إياد عبد الحمزة بعيوي رئيس دائرة البحث الجنائي في وزارة الداخلية العراقية، الدروع التذكارية، وذلك في نهاية اجتماع لبحث التعاون بين الجانبين.

سلم المقدم سيف عبد الله الفلاسي مدير إدارة المرور والدوريات في شرطة عجمان شهادة شكر وتقدير وهدية إلى راشد بن خالد المعلا، تقديراً لإبلاغه عن سائق تسبب بحادث مروري وهرب، مما أسهم في القبض عليه.

شارك وفد من وزارة الداخلية ممثلة بالقيادة العامة للدفاع المدني في المؤتمر العالمي للإطفاء والإنقاذ الذي أقيم في الولايات المتحدة الأمريكية، واستعرض الوفد تجارب الدفاع المدني وجهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تعزيز السلامة والحماية المدنية.

الأخيرة

الإمارات حاضنة الشعوب

دولة الإمارات حاضنة لقيم التسامح والسلام والتعددية الثقافية، كفلت قوانينها الاحترام والتقدير للجميع، وجرّمت الكراهية والعصبية وأسباب الفرقة والاختلاف، حيث باتت أنموذجاً فريداً في تعزيز قيم التسامح والانفتاح على الآخر، إذ ينعم أبناء أكثر من 200 جنسية بالحياة الكريمة والمساواة والاحترام على أرضها الطيبة، كما غدت، بفضل الرؤى الحكيمة للقيادة الإماراتية الرشيدة، عاصمة عالمية لتعزيز السلام والتسامح والتقارب بين الشعوب كافة.

إن الحكمة العظيمة التي حبا الله بها الوالد المؤسس المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، «طيب الله ثراه»، استطاع من خلالها تأسيس دولة الإمارات، وترسيخ قيم الإسلام الحنيف والعادات العربية الأصيلة في وجدان شعب الإمارات، فجعل العدل والمساواة والتآلف والتسامح واحترام الآخر، من جميع الأديان والأعراق والثقافات، نهجاً ثابتاً بين مكونات المجتمع الإماراتي، ويحكم، أيضاً، علاقات الدولة بالعالم الخارجي. كما إن الإمارات أضحت شريكاً أساسياً في اتفاقيات ومعاهدات دولية عدة ترتبط بنبذ العنف والتطرف والتمييز العنصري، لتصبح عاصمة عالمية تلتقي فيها حضارات الشرق والغرب، لتعزيز السلام والتقارب بين الشعوب، وهذا ما جعلها مقصداً للجميع من مختلف بلدان العالم، بغض النظر عن لونهم أو عرقهم أو دينهم.

وتجدر الإشارة إلى أن مبدأ التعددية الثقافية في دولة الإمارات يدعو إلى المشاركة والحوار والتفاعل الخلاق مع مختلف الجنسيات والأعراق القاطنة على أرض الدولة، وهو مصدر إثراء لمخزون المعرفة والثقافة في المجتمع، والذي بدوره يعزز قيم التسامح والتعايش والأخوة الإنسانية. وهو نهج ثابت للدولة وما يزال التعدد الثقافي أحد المبادئ الإنسانية والأخلاقية التي رسّختها القيادة الرشيدة في إنسان ومجتمع الإمارات.

قبل سنوات عدة، عندما كنت في قبرص، وتحديداً في بلدة «أومودوس» الوارفة التي تتوسد الجبال وتنام بين الوهاد، وتتميز بطابعها الهندسي القديم، سألني رجل مسن في السبعين من عمره، اسمه «ماك»، يعيش هناك، كيف هي الإمارات؟ وماذا تصنعون هناك؟ لقد أذهلتم العالم أجمع.. الحمد لله على نعمة الإمارات، لقد وصلت سمعة الدولة إلى أقاصي العالم ودهاليزه، لم أكن أتوقع أن يعرف سكّان هذه البلدة الطيبون جداً والمعزولون جداً عن الحياة العصرية التي تُوجد عادة في المدن الحديثة، عن بلادي شيئاً، إلا أنها الإمارات بلد الحضارة والمجد والرؤية الشاملة، فمن ذا الذي لا يعرفها.. ذلك أننا في دولة الإمارات نصنع حضارة ونرسم معالم التاريخ الحديث، من خلال نهج القيادة الحكيمة المتلاحمة مع الشعب، ومبادراتها وأهدافها المضيئة، ومراياها العاكسة لكل الحالات المتفائلة، المتحركة مع الثوابت المتجذرة بأركان القيم ومنها المحبة والسلام والتسامح والأمان والاحترام، وهذا ما تعكسه القوانين والمبادرات المتنوعة على هذه الأرض الطيبة.

حماك الله يا بلادي..

خالد الظنحاني
k.dhanhani@yahoo.com

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيل الذهبي للمجلة

TIPTOP
تيبتوب ميديا للاعلان والنشر

P.O.Box 66625 Al Ain, UAE
Tel. 037664614 Fax. 037663238

KARAK
YOUR WAY
عركك على
مزاجك
Just Chill
DRINKS CO.
3 in 1
Authentic Arabic Flavour
نكهة عربية أصيلة
/justchilldrinksco
Just Chill
DRINKS CO.
KARAK
CHAI
3 in 1
PREMIUM INSTANT TEA
Just Chill
DRINKS CO.
KARAK
ZAFRAN
3 in 1
PREMIUM INSTANT TEA
Just Chill
DRINKS CO.
KARAK
CARDAMOM
3 in 1
PREMIUM INSTANT TEA