مجتمع الشرطة

العدد /172/ مارس 2021

ملحق شهري يصدر عن مجلة 999

كلية الشرطة

تخرج كوكبة من الضباط

٢٦ مليون درهم

مجموع الجوائز النقدية التي نقدمها لعملائنا هذا العام.

من حسابات "توفير المليونير" من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.

تأهل لربح جائزة أو أكثر من مئات الجوائز السنوية مع حسابات التوفير من بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.
٢٦ مليون درهم قيمة جوائزنا السنوية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
ضاعف فرصك لربح مليون درهم شهرياً والكثير من الجوائز الأخرى.

◄ حساب توفير المليونير الإسلامي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	شهرياً	١	١٢,٠٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	شهرياً	١٠	١,٢٠٠,٠٠٠
٥,٠٠٠	شهرياً	١٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
المجموع			١٩,٢٠٠,٠٠٠

◄ حساب توفير المليونير الإماراتي:

قيمة كل جائزة (بدرهم الإمارات)	وتيرة منح الجائزة	عدد الجوائز شهرياً	الإجمالي السنوي (بدرهم الإمارات)
١,٠٠٠,٠٠٠	كل ٦ أشهر	١ (يونيو وديسمبر)	٢,٠٠٠,٠٠٠
٢٥٠,٠٠٠	١٠ مرات سنوياً	١	٢,٥٠٠,٠٠٠
١٠,٠٠٠	يومياً	٢٢ (في المتوسط)	٢,٦٠٠,٠٠٠
المجموع			٧,١٠٠,٠٠٠

لمعرفة المزيد، يرجى الاتصال بالرقم ٦٠٠ ٥٦ ٢٦٢ أو إرسال 'MSA' في رسالة إلى رقم ٢٦٢، أو تفضل بزيارة adcbislamic.com

تطبق الأحكام والشروط.

بنك أبوظبي التجاري
ADCB
الصيرفة الإسلامية

مسؤولية وطنية

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، شهد الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، احتفال كلية الشرطة بتخريج كوكبة من الضباط الجدد من خريجي الدفعة الثانية والثلاثين من مرشحي الضباط، ودورة الجامعيين الحادية والثلاثين ودورة الجامعيات الخامسة عشرة، والذين بلغ عددهم 279 ضابطاً خريجاً وخريجة من أبناء وبنات دولة الإمارات العربية المتحدة، وعدد من الدول العربية الشقيقة.

وحرص الفريق سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية على تقديم التهاني للضباط الخريجين، مشيراً إلى أنهم أصبحوا مؤهلين ومتسلحين بالعلم والمعرفة والمهارات في مجال العمل الشرطي التي تؤهلهم لتحمل مسؤولياتهم الوطنية، وعلى ما حققوه من تفوق ونجاح.

ودعاهم سموه إلى مواصلة التعلم وبذل الجهد والمثابرة لاكتساب الخبرات اللازمة التي تمكنهم من رد الجميل والعرفان للوطن وقيادته الرشيدة لتبقى دولة الإمارات واحة أمن وأمان، وتكون من أفضل دول العالم أمناً واستقراراً.

وكان لافتاً في احتفال تخريج هذا العام، إنشاد الضباط المتخرجين شلة وطنية بعنوان «حيّ الأسد»، تتغنى كلماتها بإنجازات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان راعي الاحتفال، وهي من كلمات أخيه الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، وقد لقيت هذه الشلة الوطنية إعجاباً واشادة كبيرين من الجميع.

وإذ، نتقدم بأجمل التهاني وأصدق الأمنيات للضباط الخريجين الجدد، فإننا على يقين بأنهم سيقتدون بتوجيهات الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، فيبذلون الجهود والتضحيات، جنباً إلى جنب مع زملائهم من منتسبي وزارة الداخلية والقيادات العامة للشرطة في الدولة، وذلك بهدف تعزيز مسيرة الأمن والأمان والسلامة والرضا والسعادة التي ينعم بها كل مواطن ومقيم وسائح في ظل قيادة البلاد الرشيدة.

في هذا العدد

6 سيف بن زايد يشهد تخريج ضباط

10 فرع المشتريات

12 فرع تطوير النظم والبرامج

14 مراسم العلم

16 اجتماعات في وزارة الداخلية

العدد 172 - مارس 2021

ملحق شهري يصدر عن مجلة

خليل داوود بدران
رئيس لجنة تطوير المجلة

رئيس التحرير:
العقيد عوض صالح الكندي

مدير التحرير:
عصام الشيخ

سكرتيرا التحرير:
باسل ثريا
خالد الظنحاني

الإخراج والتصميم:
مهند سالم

المراسلات:
وزارة الداخلية
ص.ب: 38999
الإمارات العربية المتحدة – أبوظبي
هاتف : 4028782 2 971+
magazine999@moi.gov.ae

الهاتف المجاني:
8009009

18 اجتماع لمجلس قيادات الشرطة

20 «كلنا شرطة» ومواجهة تحدي «كورونا»

24 ما الذي يحدث للعقل؟

28 تقنيات حيوية

32 فعاليات رياضية شرطية

الغلاف

تابع «مجتمع الشرطة» كعادته كل عام احتفال كلية الشرطة بتخريج كوكبة من الضباط من أبناء وبنات دولة الإمارات العربية المتحدة، وعدد من الدول العربية الشقيقة.

برعاية محمد بن زايد وحضور سيف بن زايد

كلية الشرطة تحتفل بتخريج ضباط

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، شهد الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، احتفال كلية الشرطة بتخريج كوكبة من الضباط الجدد..

«مجتمع الشرطة» حرص كعادته كل عام على متابعة احتفالات تخريج الضباط في مقر كلية الشرطة بأبوظبي، وتابع في هذا العدد احتفال تخريج الدفعة الثانية والثلاثين من مرشحي الضباط، ودورة الجامعيين الحادية والثلاثين ودورة الجامعيات الخامسة عشرة.

متابعة: أماني اليافعي

شهد احتفال تخريج كلية الشرطة الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، وسمو الشيخ عمر بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس أمناء مؤسسة زايد بن سلطان آل نهيان للأعمال الخيرية والإنسانية، بحضور معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وزير التسامح والتعايش، وسعادة ناعمة الشرهان النائب الثاني لرئيس المجلس الوطني الاتحادي، وعدد من أصحاب السمو والمعالي الشيوخ والوزراء، وعدد من المسؤولين في الدوائر والمؤسسات المحلية، ورؤساء البعثات الدبلوماسية المعتمدين لدى الدولة.

كما حضر الاحتفال سعادة الفريق سيف عبد الله الشعفار وكيل وزارة الداخلية، وسعادة اللواء سالم علي الشامسي وكيل وزارة الداخلية المساعد للموارد والخدمات المساندة، وسعادة اللواء الركن خليفة حارب الخييلي رئيس مجلس التطوير المؤسسي في وزارة الداخلية، وسعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الريسي مفتش عام وزارة الداخلية، وسعادة اللواء الدكتور جاسم محمد المرزوقي قائد عام الدفاع المدني في وزارة الداخلية، وأصحاب المعالي والسعادة القادة العامين للشرطة في الدولة، وعدد من كبار ضباط القوات المسلحة والشرطة، ورؤساء وفود الضباط الخريجين من الدول العربية الشقيقة،

وأولياء أمور الضباط الخريجين.

وقدم الفريق سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية التهاني للضباط الخريجين من كلية الشرطة بعد أن أصبحوا مؤهلين ومتسلحين بالعلم والمعرفة والمهارات في مجال العمل الشرطي التي تؤهلهم لتحمل مسؤولياتهم الوطنية، وعلى ما حققوه من تفوق ونجاح، داعياً سموه إياهم إلى مواصلة التعلم وبذل الجهد والمثابرة لاكتساب الخبرات اللازمة التي تمكنهم من رد الجميل والعرفان للوطن وقيادته الرشيدة لتبقى دولة الإمارات العربية المتحدة واحة أمن وأمان وتكون من أفضل دول العالم أمناً واستقراراً.

وسلم سموه سيف الشرف إلى الملازم محمد عبدالله آل علي الأول في المجموع العام والعلوم الأكاديمية والتدريب الخاص من الدفعة الثانية والثلاثين للطلبة المرشحين وهنأه.

كما هنأ سموه كلاً من: الملازم سليمان خميس الحساني الثاني في المجموع العام والأول في الأسلحة والرماية، والملازم سيف محمد النيادي الثالث في المجموع العام، والملازم أحمد علي العامري الأول في المشاة مع جائزة قائد الاستعراض، والملازم ماجد أحمد الزيودي الأول في الكفاءة القيادية والمسلك، والملازم علي أحمد الهاجري الأول في الرياضة، والملازم زايد سيف الكندي الأول في التطبيق العملي، والملازم عبدالله ناصرالدين الزواهرة من المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة الأول في المجموع العام على الطلبة الموفدين من الدول العربية الشقيقة، والملازم أول محمد عبدالله البلوشي من مملكة البحرين الشقيقة الأول في المجموع العام على الطلبة الجامعيين، الملازم حصة محمد المطوع الأولى في المجموع العام على الطالبات الجامعيات.

مراسم الاحتفال

عند وصول الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، استأذن قائد الاستعراض من سموه البدء بمراسم احتفال التخريج. وأنشد الضباط المتخرجون شلة وطنية بعنوان «حيّ الأسد»، تتغنى كلماتها بإنجازات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة من كلمات الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، والتي جاء فيها:

حيّ الأسد بوخالد وحيّ السند
يا واقف بحرب اليمن خصمك قعد
لبوات ترضعنا الزئير من المهد
والشبل يطلع للأسد
عزم ويلد.. ما كل من يابت ولد
يابت ولد...
جينات في دم الأسود الكاسرة
القسورة من ظهر أبوه القسورة
شبل الأسد في مخلبه شق المهد
ما كل من يابت ولد... يابت ولد.

وأدى الضباط الخريجون القسم القانوني على الإخلاص لدولة الإمارات العربية المتحدة ورئيسها، واحترام دستورها وقوانينها، والعمل بصدق وأمانة وطاعة كل ما يصدر إليهم من أوامر.

وتم تسليم علم كلية الشرطة من الدفعة الخريجة إلى الدفعة التي تليها. وعزفت فرقة الموسيقى سلام العلم والسلام الوطني، ثم هتف الخريجون بعدها ثلاثاً بحياة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله»، منشدين شلة بعنوان «كلنا خليفة»، ومطلعها «كلنا إحنا خليفة... دارنا دار السلام

دار زايد بوخليفة، شأنها عالي المقام».

والتقط الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان صورة تذكارية مع الضباط الخريجين وعدد من كبار الحضور.

يذكر أن إجمالي عدد الخريجين هذا العام، بلغ (279) ضابطاً خريجاً وخريجة، بينهم (260) من الدفعة الثانية والثلاثين، و(17) من الطلبة الجامعيين من بينهم(4) من مملكة البحرين، واثنتان من الطالبات الجامعيات، و من بين الخريجين (18) ضابطاً من المملكة العربية السعودية الشقيقة و(5) ضباط من مملكة البحرين الشقيقة، وضابطان من المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة، وضابط من جمهورية جزر القمر الاتحادية الشقيقة.

مصنع الرجال

وألقى العميد وليد سالم الشامسي قائد كلية الشرطة كلمة في احتفال التخريج، جاء فيها: إننا سعداء بتشريفكم حفلَنا هذا الذي يغبطنا عليه البعيد قبل القريب، فحللتم أهلاً ووطئتم سهلاً في كلية الشرطة مصنع الرجال، إنها اللحظة التي ننتظرها كلّ عام، لحظة تطول فيها الرقاب لتعانق عنان السماء فخراً وعزة. هذا يوم سعيد تختلط فيه البهجة والسرور بالعزة والشموخ وقد أينعت أمام أعيننا ثمار غرسنا وها نحن اليوم نقطفها ونزفّ إليكم فيه سيوف الحق الماضية ودروع الوطن العصيّة إنهم ثلة من أبناء الوطن الغالي وحماة ثراه من كل عادٍ،

إنهم مرشحو الدفعة الثانية والثلاثين والدفعة الحادية والثلاثين من الجامعيين والدفعة الخامسة عشرة من الجامعيات مع أشقاء لهم من الدول الخليجية والعربية. وأضاف أنهم نهلوا من معين العلم والمعرفة، وتزودوا من مهارات الميادين المختلفة، وتكللت جهودهم بحصول دفعة المرشحين على درجة البكالوريوس في العلوم الشرطية التطبيقية، وحصول الجامعيين والجامعيات على دبلوم علوم الشرطة. وأعرب باسم الرجال الأوفياء والعاملين في كلية الشرطة، عن الشكر والامتنان والعرفان، وأسمى آيات الولاء والانتماء إلى صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله»، وأخيه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، وإخوانهما أصحاب السمو الشيوخ أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد حكام الإمارات، معاهدين الله على أن يظلوا أوفياء مخلصين حريصين على حفظ شرف الأمانة والمسؤولية، حفظهم الله جميعاً وسدد على طريق الحق خُطاهم. وثمّن غالياً الاهتمام والدعم اللامحدودَ لكلية الشرطة الذي يوليه صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، لتصبح منارةً شامخة للأمن والأمان، مؤكداً لسموه خالص الولاء والشكر والعرفان، وصادق الامتنان على المتابعة المباشَرة والتي كان لها الأثر العظيم لتصبح كلية الشرطة في مصاف الكليات المرموقة وصرحاً أمنياً باقتدار.

وتابع أن الفخر يتعاظم في قلوبنا، وتتنامى مشاعر الاعتزاز في أفئدتنا، ونصافح الجوزاءَ بأمجادنا، ويتحدث القريب والبعيد عن إبداعنا، حيث لم تثننا الجوائح عن تحقيق أهدافنا، ولم تمنعنا العوارض من تحقيق إنجازاتنا، ونحو التميز زادت خُطى مسيرنا، وإلى المريخ صعدنا بمسبار أملنا محققين حلم زايد في عصرنا رغم جائحة أرهقت العالم من حولنا، واستشهد بمقولة لصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان «لا تشلون هم في بلدنا.. يا عيال زايد.. غذاؤكم و دواؤكم.. أمانة في أعناقنا».

وتوجه العميد الشامسي إلى الضباط الخريجين قائلاً: «اليوم نشاطركم فرحتكم ونبارك للوطن ولأنفسنا وأهليكم تخرجكم، وقد أصبحتم على مشارف حياة عمليّة جديدة تلحقون بمن سبقكم في ميدان الشرف والأمانة.أنتم للوطن المعطاء ثروة، وبه وله أبناء بررة، والوطن أمانتكم، والحق آيتكم، والصدق منهجكم، والعدل غايتكم والرسول والقادة قدوتكم، فكونوا لله ولرسوله ولأولي الأمر طائعين، ولأصحاب الفضل عليكم شاكرين، وعلى وطنكم محافظين».

شكر وتقدير

وتوجه خريجو الدفعة الثانية والثلاثين من المرشحين والجامعيين الحادية والثلاثين والجامعيات الخامسة عشرة في كلية الشرطة بخالص الشكر والتقدير إلى صاحب السمو رئيس الدولة «حفظه الله»، وصاحب السمو نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، وصاحب السمو ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، على رعايتهم واهتمامهم بجهاز الشرطة والأمن في الدولة. وثمّنوا المتابعة الحثيثة والمستمرة للفريق سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، والجهود الكبيرة التي بذلها المسؤولون في كلية الشرطة وأعضاء هيئتي التدريس والتدريب طوال فترة الدراسة، معربين عن سعادتهم الغامرة بهذا التفوق ليشاركوا مع إخوانهم منتسبي الشرطة في المحافظة على المنجزات والمكتسبات الوطنية التي تحققت على أرض الدولة.

وأضافوا أنه لشرف كبير لنا أن نخدم الوطن والمجتمع في ميدان من أشرف وأنبل ميادين العمل وهو مجال الشرطة، ولتوفير الأمن والاستقرار ونشر الأمن والأمان والطمأنينة بين أفراد المجتمع كافة، مشيرين إلى أن ضابط الشرطة يحظى بمكانة اجتماعية مميزة نظراً للدور الذي يقوم به في تحقيق العدالة في المجتمع، وإلى أنه يجب على ضابط الشرطة العمل دائماً لترسيخ وتعزيز الصورة الطيبة والسلوك الحسن وكسب ثقة أفراد المجتمع. وأكدوا أن العمل بالسلك الشرطي واجب وشرف وتضحية، وأعربوا عن سرورهم وفرحهم بهذا الإنجاز والتفوق ليشاركوا مع إخوانهم من منتسبي الشرطة في المحافظة على المنجزات والمكتسبات الوطنية التي تحققت على أرض الدولة.

آراء ومشاعر

وعبر عدد من الضباط الخريجين عن آرائهم

ومشاعرهم في هذه المناسبة.

وقال الملازم محمد عبدالله محمد آل علي: تمكنت وبفضل من الله سبحانه وتعالى وتوفيقه في المقام الأول، ثم نصائح والدي وأسرتي، أن أحقق هذا الإنجاز والتفوق، وقد وضعت منذ دخولي الكلية هدفاً لتحقيقه وهو نيل أعلى المراتب واستطعت بالعزيمة والجد والاجتهاد أن أحقق ما أصبو إليه، وكان لإدارة الكلية وأعضاء هيئتي التدريس والتدريب دور محوري في مساندتي وحثي على التفوق.

وأوضح الملازم سليمان خميس الحساني أنه عقد العزم على التفوق والتميز منذ اليوم الأول لدخوله كلية الشرطة، مشيراً إلى أنه لقي دعماً كبيراً وتشجيعاً متواصلاً من الأهل، ما كان له أثر مهم في حصوله على هذا المركز المتقدم على الدفعة.

وأشار الملازم سيف محمد سعيد النيادي إلى أنه منذ دخوله الكلية في الأيام الأولى وجد جواً من المنافسة الشريفة بين زملائه وسعي كل منهم لتحقيق المراكز المتقدمة، وإلى أن الدور المحوري والمهم للمحاضرين والمدربين بالكلية أسهم في تحقيق هذا الإنجاز.

ورأى الملازم ماید أحمد الزيودي أن التفوق يأتي هبة ومنحة ربانية يستحقها من يسعى لها بالعزيمة والإصرار والجد والاجتهاد، متوجهاً بالشكر والتقدير والثناء إلى كل من أسهم في تدريبه وتعليمه وتطوير قدراته وإمكاناته منذ دخوله الكلية وحتى تخرجه منها، ومؤكداً أن كلية الشرطة هي صرح علمي شامخ في وزارة الداخلية.

وذكر الملازم أحمد علي العامري أنه كانت لديه نية ورغبة جامحة وكبيرة في التفوق، وأن تكون له لمسة وبصمة واضحة في الكلية وبين زملائه، ومن أول يوم للتدريب والدراسة التزم الجدية في العمل والإخلاص في الأداء، وكان حريصاً على الاستفادة من كل معلومة يتلقاها سواء في قاعات الدراسة أو ميدان التدريب، وأن تفوقه يرجع إلى مواظبته على التدريبات داخل الكلية، واستفادته بشكل جيد من الحصص التدريبية المقررة في المنهج التدريبي، وأن التفوق كان هدفاً يسعى إليه وكله ثقة بقدراته على أن يحقق هذا الإنجاز.

ولفت الملازم علي أحمد الهاجري إلى أن كلية الشرطة قدمت لنا كطلبة مرشحين الكثير من الخبرات العملية والنظرية، وصقلت شخصياتنا، وأكسبتنا المهارات البدنية المختلفة لتحمل مختلف الصعاب، وعلمتنا الانضباط والالتزام والاستفادة من الوقت، مؤكداً أنه كانت لديه رغبة جامحة كزملائه في بذل كل غالٍ ونفيس من أجل الوطن ورفعته، وأنه كان مصراً على تحقيق التفوق والتميز منذ التحاقه بالكلية. وأكد الملازم زايد سيف الكندي أن الإصرار والعزيمة كانا سلاحي الأهم للتفوق والتميز منذ التحاقي بالكلية، واستطعت بفضل الله سبحانه وتعالى أولاً، ثم رعاية القائمين على الكلية من إداريين وأكاديميين ومدربين أن أحقق هذا الإنجاز، وأن الأعباء بعد التخرج تزداد والوطن ينتظر منا الكثير، داعياً الخريجين كافة إلى متابعة كل جديد في العلوم القانونية والشرطية والتدريب ومكافحة الجريمة، فالخريجون هم من الصفوة وتقع على كاهلهم مسؤولية حماية أمن المجتمع. واعتبر الملازم عبدالله ناصر الدين الزواهرة أن تحقيق الإنجازات بجميع الصور والأشكال لا يأتي إلا للأشخاص الذين يمتلكون عزيمة لا تلين ولديهم إرادة قوية وتفاؤل بالمستقبل، وأنه منذ التحاقه بالكلية وضع التفوق والامتياز هدفه الأول، حيث كان عازماً على تحقيقه منذ قدومه للإمارات.

أما الملازم محمد عبدالله أحمد البلوشي، فأوضح أنه حقق طموحه بالتحاقه بكلية الشرطة بعد انتهائه من دراسته الجامعية، وأن خدمة وطنه تمثل شرفاً كبيراً، وتزداد المسؤولية الملقاة على الشخص الذي يعمل في المجال الشرطي للحفاظ على مسيرة الأمن والأمان والاستقرار، موجهاً التهنئة لزملائه الخريجين، وداعياً إلى بذل المزيد من الجهد والعطاء وأن يسعوا دائماً إلى تطوير إمكاناتهم وقدراتهم عبر الالتحاق بالعديد من الدورات المتخصصة، وأن يعملوا بجد لتطبيق ما تعلموه على الواقع العملي والسعي دائماً إلى التميز والإبداع.

وأوضحت الملازم حصة محمد خلفان أن الإصرار والعزيمة كانا سلاحي الأهم للتفوق والتميز منذ التحاقي بالكلية، واستطعت بفضل الله سبحانه وتعالى أولاً، ثم رعاية القائمين على الكلية من إداريين وأكاديميين ومدربين أن أحقق هذا الانجاز، وأن الأعباء بعد التخرج تزداد والوطن ينتظر منا الكثير، وأدعو الخريجين كافة إلى متابعة كل جديد في العلوم القانونية والشرطية والتدريب ومكافحة الجريمة، فالخريجون هم من الصفوة وتقع على كاهلهم مسؤولية الحفاظ على أمن واستقرار الوطن.

تكريم خاص

كرّم العميد الشامسي خريجي الدفعة الثانية والثلاثين من مرشحي الضباط، ودورة الجامعيين الحادية والثلاثين ودورة الجامعيات الخامسة عشرة، وذلك في مقر كلية الشرطة بأبوظبي، بحضور عدد من مديري الإدارات في الكلية، والعقيد أحمد محمد بوهارون مدير عام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في وزارة الداخلية المدير التنفيذي لفزعة.

وتم خلال هذا التكريم الخاص توزيع هدايا قيمة مقدمة من القيادة العامة لشرطة أبوظبي وصندوق التكافل الاجتماعي للعاملين بوزارة الداخلية على الخريجين، وتضمنت هدية «فزعة» سلة فزعة الغذائية الصحية، وقسيمة مجانية لاستئجار مركبة لثلاثة أيام، وعضويتي فزعة البلاتينية والذهبية لمدة ثلاث سنوات، والحصول على خدمة إيجار السيارات المنتهي بالتملك من دون رسوم تسجيل وسداد القسط الأول بعد ثلاثة أشهر، وإقامة مجانية ليوم واحد لشخصين في فندق خمسة نجوم، وتذكرتين لـ«دبي باركس»، وموافقة مسبقة على قرض حسن بقيمة 100000 درهم لغرض الزواج أو تجهيز مسكن.

فرع «المشتريات» يلبي احتياجات وزارة الداخلية

المنهالي: مهارة التفاوض الجيدة مفتاح للنجاح

يواصل «مجتمع الشرطة» إضاءاته على مختلف الأقسام والفروع بإدارة المشتريات والمستودعات التابعة للإدارة العامة للمالية والخدمات المساندة في وزارة الداخلية.

وزار في هذا العدد فرع المشتريات في الإدارة، حيث التقى النقيب صالح المنهالي مدير فرع المشتريات بإدارة المشتريات والمستودعات في وزارة الداخلية، والذي تحدث عن المهمات والإنجازات والتطلعات المتعلقة بالفرع، وذلك في إطار تنفيذ توجيهات الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وتطبيق استراتيجية وزارة الداخلية لمواكبة تطورات العصر في مجال المشتريات من جهة ، وتوفير الرضا والسعادة للجمهورين، الداخلي والخارجي، المتعاملين مع وزارة الداخلية من جهة ثانية.

لقاء: جاسم عبيد الزعابي - تصوير: محمد علي

أكد النقيب صالح المنهالي مدير فرع المشتريات بإدارة المشتريات والمستودعات التابعة للإدارة العامة للمالية والخدمات المساندة في وزارة الداخلية أنه في إطار تنفيذ توجيهات سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وتطبيق استراتيجية وزارة الداخلية لمواكبة تطورات العصر في مجال المشتريات من جهة، وتوفير الرضا والسعادة للجمهورين الداخلي والخارجي، المتعاملين مع وزارة الداخلية من جهة ثانية، يقوم فرع المشتريات بتوفير احتياجات ومتطلبات وزارة الداخلية من المشتريات المختلفة من خلال الاعتمادات المالية السنوية للوزارة في الميزانية العامة لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة ، وتلبية احتياجات وزارة الداخلية وتنفيذ برامجها وخططها الاستراتيجية بالحصول على المواد والخدمات التي تحتاجها في عملها الأمني والشرطي والخدمي، واستلامها وسداد قيمتها

في الوقت المناسب، مع الأخذ بعين الاعتبار الجودة والوقت.

وأضاف أن فرع المشتريات بإدارة المشتريات والمستودعات في وزارة الداخلية يقوم باستلام كل الطلبات الواردة والمقدمة للإدارة العامة للمالية والخدمات المساندة في «الداخلية»، والتحقق من كل الطلبات والمواصفات المطلوبة، ومساعدة الجهات في التعريف على أفضل المواصفات الحديثة، وطرحها على الموردين المعتمدين في وزارتي الداخلية والمالية، وفتح المظاريف، وإرسال الطلبات الواردة إلى الجهات الطالبة من مختلف الإدارات والقيادات العامة في وزارة الداخلية ، والاحتفاظ بالعروض المالية حتى لا تؤثر علي الاختيار، وبعد الدراسة الفنية من الجهات المتخصصة تعرض على لجنة المشتريات المكونة من رئيس لجنة المشتريات ونائب و6 أعضاء لأخذ القرار حيالها، والبدء بالتفاوض مع الشركات والموردين بأمر من اللجنة سواء من حيث السعر أو مدة التوريد أو جودة المنتج علماً بأنه لدينا فريق متخصص في عمليات التفاوض، ويتم تحديد القيمة للمشتريات من خلال دراسة السوق عبر فريق البحث في الفرع وعن طريق الممارسات السابقة، فنحن لدينا فريق مختص بدراسة السوق والتعرف على أي تغيير في الأسعار والمواصفات، ولدى هذا الفريق «بنك من المعلومات المخزنة من خلال الممارسات السابقة»، كما يقوم هذا الفريق بالاستعانة بالإدارات المعنية والجهات المختصةعند الحاجة.

مهمات

وعن مهمات مدير فرع المشتريات بإدارة المشتريات والمستودعات في وزارة الداخلية، أجاب النقيب المنهالي أن مدير الفرع يقوم بمتابعة تلبية احتياجات جميع الإدارات والقيادات العامة في وزارة الداخلية في مجال المشتريات، وتنفيذ مقررات لجنة المشتريات في الوزارة، ومتابعة طلبات الجهات الخارجية المتعاملة مع «الداخلية»، وهو المنسق في لجنة المشتريات التي تعتمد المناقصات للوزارة، ويقوم بكتابة التقارير وتفاصيل واجتماعات اللجنة. كما يقوم بالإشراف على فريق عمل فرع المشتريات المكون من ضابط وعدد 5 منتسبين، وتوفير الدورات التدريبية المستمرة لمنتسبي الفرع خصوصاً الدورات المتخصصة بمجالات المحاسبة والتفاوض واللغات والذكاء العاطفي.

وأضاف أن الذكاء العاطفي يستطيع من خلاله المنتسب في فرع المشتريات التعامل مع الموردين الذين هم من شرائح مختلفة، وتصبح لديه قدرة أكبر على إيصال الفكرة سواء للجهات الطالبة من إدارات وقيادة عامة أو لجنة المشتريات في وزارة الداخلية، واللغة الإنجليزية التي من خلالها يستطيع التعامل مع الموردين من غير العرب، ونطمح لتعليم منتسبي الفرع لغات

النقيب صالح المنهالي

غير الإنجليزية مثل اللغة الصينية والأردو كون الصينيين والناطقين بالأردو هم شريحة كبيرة من الموردين. أما المحاسبة فمن خلالها يستطيع المنتسب معرفة الحسابات والأسعار والمبلغ الذي سيدفع. وتابع أنه تم الاتفاق مع أكاديمية ربدان لإحداث دورات خاصة للمشتريات، من ضمنها دورة إدارة المشاريع، دورة الإدارة الرشيقة التي تساعد الموظف في التصرف في حال حدوث أي تغير في المشاريع، ولا ننسى أهم شيء وهو فن التفاوض وكيفية التفاوض، ودورات فن التعامل مع الآخرين. وهنا لا بد من تقديم تحية شكر وعرفان وتقدير إلى سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الحريص دائماً على إعطاء الفرص لنا نحن منتسبي وزارة الداخلية للحصول على الدورات التدريبية داخل وخارج دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى أي أمر نحتاجه في عملنا الأمني والشرطي لخدمة مسيرة الأمن والأمان والسلامة والرضا والسعادة التي ينعم بها كل مواطن ومقيم وسائح في ظل قيادة البلاد الرشيدة «حفظها الله».

مواكبة

وعن كيفية مواكبة فرع المشتريات بإدارة المشتريات والمستودعات في وزارة الداخلية للتطورات الحديثة الإدارية والتقنية في مجال المشتريات، أشار النقيب المنهالي إلى أن الفرع عمل ويعمل على إدخال الذكاء الاصطناعي في فرق العمل في بعض مجالات المشتريات لتسريع الإجراءات وتقليل الأخطاء البشرية، وتطبيق التقنيات الحديثة، وتحويل كل اجتماعات لجنة المشتريات في وزارة الداخلية إلى اجتماعات عن بُعد عن طريق تقنية التواصل المرئي عن بُعد ولذلك لتسهيل الاجتماعات وسرعة إنجاز الأعمال، واستحداث نظام إلكتروني تستطيع من خلاله الشركات المتعاملة مع وزارة الداخلية تقديم العطاءات والتسجيل وطلب الاستفسارات، وأتمتة الإجراءات والتحول إلى إدارة من دون ورق بحيث نوفر الوقت والجهد والتكاليف، وهذا النظام الإلكتروني يسرع من إجراءات عملية الشراء، مع التعرف المستمر على أحدث الأفكار المطبقة في الدول العالمية، وتحويل كل إجراء إلى إجراء سهل سواء للجمهور الداخلي من الإدارات والقيادات العامة في وزارة الداخلية أو الجمهور الخارجي من الشركات والجهات الخارجية المتعاملة مع الوزارة، ملتزمين في هذه المواكبة بتوجيهات سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية والذي يشدد دائماً أن «البداية تكون من حيث انتهى الآخرون».

تفاوض

وعن كيفية توظيف التفاوض الناجح مع الشركات والموردين في فرع المشتريات لخدمة وزارة الداخلية، ذكر النقيب المنهالي نحن لا نفاوض إلا بتوجيه من لجنة المشتريات في وزارة الداخلية، والتي تعطي الضوء الأخضر لنا للبدء بالتفاوض وتشكيل الفريق المناسب للتفاوض وعرض نتائج التفاوض على اللجنة سواء كان التفاوض للسعر أو للوقت أو جودة المنتج، و ناك طرق للتفاوض مع الشركات، فنحن لا نفاوض في حال كانت الأسعار المقدمة من الشركات هي أسعار السوق نفسها، ولكن التفاوض يبدأ حين يكون السعر المقدم أعلى من القيمة المتوقعة، ولا يتم الضغط على الشركات في حال التفاوض، بل يتم الجلوس مع الشركات والتفاوض، ونحن نطبق قاعدة win win الكل رابح في نهاية الاتفاق، ولا يوجد خاسر من خلال التفاوض، فالغرض من التفاوض ليس أن أنتصر على الشركات ولكن الوصول إلى سعر عادل لكل الأطراف، مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتفاظ بحق وزارة الداخلية المادي والمعنوي، ومهارة التفاوض الجيدة هي بمثابة مفاتيح النجاح، واتقان التفاوض يعني تحقيق الكسب المنشود، والتعثر فيه قد يؤدي إلى التراجع أو الخسارة.

وأضاف أن عملية التفاوض مع الشركات في فرع المشتريات تمر بثلاث مراحل، و هي:

1 – تبادل المعلومات والتحقق من قيمة المنتج قبل التفاوض وكم سعره في السوق.

2 –عدم بخس قيمة المنتج القيمة.

3 – الوصول إلى نقطة win win.

وختم النقيب المنهالي قائلاً:«في المفاوضات مع الشركات الكبرى لن يكشف لك أحد عن جميع أوراقه، لذلك عليك أن تستكشف ما يريده الطرف الآخر، وأهم خطوات للتفاوض هي التحضير، والذي يعتبر العمود الفقري لنجاح المفاوضات بأكملها. ويجب عليك كمفاوض أن تكون مستعداً جيداً قبل بدء المفاوضات مع الأطراف الأخرى المعنية، ويجب عليك أن تلم بجميع النقاط التي تتعلق بالموضوع الذي ترغب التفاوض فيه، وكلما أعددت نفسك أكثر كانت فرصة النجاح أكبر».

«تطوير النظم» في شرطة رأس الخيمة
الطنيجي: نسعى لتقديم أفضل الخدمات

يستمر «مجتمع الشرطة» بإلقاء الضوء على مختلف الإدارات والأقسام والفروع في القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة. وتوجه في هذا العدد إلى فرع تطوير النظم والبرامج في قسم البرامج بإدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات التابعة للإدارة العامة للموارد والخدمات المساندة في شرطة رأس الخيمة، والذي يسعى لتقديم أفضل الخدمات الإلكترونية لجميع منتسبي الشرطة من خلال تصميم البرامج والنظم المقترحة وتطويرها واستخدامها، وذلك لضمان تقديم أفضل الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية.

لقاء: أماني اليافعي

أوضح النقيب أحمد عبدالله الطنيجي، فرع تطوير النظم والبرامج بإدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات في شرطة رأس الخيمة أن تأسيس الفرع ضمن الهيكل التنظيمي الخاص بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة عام 2011، وضمن الوحدات التنظيمية التابعة للإدارة العامة للموارد والخدمات المساندة تحديداً، كان بهدف تحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية، والمتمثلة في الهدف السابع وهو «ضمان تقديم الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية».

وأضاف أن الفرع يقوم بالعديد من المهمات، ومنها: المشاركة في الدراسات الفنية بما يتعلق بالبرامج والنظم المقترح تصميمها أو تطويرها لاستخدامها في القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة بالتنسيق مع الجهات المختصة بالإدارة العامة للخدمات الإلكترونية والاتصالات في وزارة الداخلية، ومتابعة تطوير وصيانة

النظم والبرامج الإلكترونية المنفذة من جهة الاختصاص في الوزارة، والمشاركة في تحديد الإجراءات ومنهجيات العمل المطلوبة.

وتابع أن فريق عمل الفرع يقدم الدعم الفني لجميع منتسبي شرطة رأس الخيمة لضمان الانتهاء من أي أعطال فنية في حال حدوثها بأسرع ما يمكن، كما يعمل الفريق ضمن آلية عمل تسهم في الحد من العديد من الأعطال وتفادي ما يتم اكتشافه لاحقاً، ويتم كذلك تطوير الأنظمة والبرامج بما يتماشى مع تطورات العصر ومستجدات العمل الشرطي ما يسهم في رفع معدلات الرضا لدى المنتسبين والمتعاملين ويحقق أهداف وزارة الداخلية.

فريق عمل

وعن فريق العمل في فرع تطوير النظم والبرامج بإدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات في شرطة رأس الخيمة، أجاب النقيب الطنيجي أن فريق العمل في الفرع يتميز بمستويات أكاديمية متخصصة، فمنتسبو الفرع هم خريجون من كليات هندسة معتمدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومنهم من هو معتمد من منظمات عالمية في مجال تخصصه، بالإضافة إلى أنهم جميعاً يتمتعون بأهم المهارات، وهي مهارة STEM التي تشتمل على مهارات بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، بما يضمن قدرة المطور على استخدام قدراته بمرونة في جميع مراحل تطوير الأنظمة والبرامج، كوننا نعتمد نظام Agile في عملية إدارة المشاريع البرمجية كافة لضمان تقديمها وفق أفضل المعايير المعتمدة عالمياً.

وأضاف أن الفرع يتكون من عدد من مهندسي النظم والمطورين ومديري المشاريع، حيث إن النظم والبرامج تستنزف وقتاً كبيراً من فريق العمل بعد تفعيلها في عمليات الصيانة والتطوير، لذلك يجب أن يتم العمل على هذه الأنظمة والبرامج منذ البداية وفق تخطيط دقيق ومتابعة المبادئ الأساسية وتوجيهها وفق الاحتياجات المتغيرة، بما يضمن توفير أنظمة وبرمجيات وفق أفضل الممارسات العالمية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية.

وتابع أنه يتم تنسيب جميع أعضاء فريق عمل الفرع سنوياً إلى دورات تطويرية متعددة وفقاً لمهماتهم الوظيفية لما في لهذا من أهمية كون التكنولوجيا والبرمجيات من متطورات العصر السريعة، كما يجب علينا تقديم كل الدعم لتطوير كفاءاتنا البشرية، بما يحقق رؤية وأهداف وزارة الداخلية، ومن تلك الدورات: أحدث الأنظمة المستخدمة عالمياً، والمعايير العالمية وتطوراتها في المشاريع الهندسية، والجرائم الإلكترونية والقرصنة الأخلاقية للوقوف على أحدث أساليب القراصنة والتمكن من عدم الوقوع فيها وتفاديها في جميع المشاريع المنجزة

النقيب أحمد الطنيجي

والمستقبلية، ويتم تدريب منتسبي الفرع من قبل مختصين بداخل الدولة أو خارجها، كما تم إدخال عنصر التدريب الذاتي باستخدام أدوات التدريب عن بعد. كذلك يقوم منتسبو الفرع بحضور المعارض والأحداث المتعلقة بمجالات عملهم للبقاء على إطلاع دائم لكل ما هو جديد.

وأشار إلى أن أحدث الطرق والأنظمة المعتمدة عالمياً تستخدم للحفاظ على أمن وسلامة البيانات وحفظها من التلف والفقد، وذلك بما يخص صحة المعلومات ذاتها أو إمكانية الوصول إليها، ويتم اتباع الإجراءات المحددة في سجل المخاطر الخاص بأمن وسلامة البيانات للتأكد من عدم وقوع مثل هذا الخطر. وكذلك يتم توعية المنتسبين والمتعاملين بأسس الحفاظ على أمن وسلامة البيانات من خلال الورش التوعوية واللوائح الإرشادية، ما أدى إلى حصول إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات في شرطة رأس الخيمة، والتي يتبع لها الفرع على شهادة الأيزو لإدارة أمن المعلومات (ISO 27001).

إنجازات وخطط

وعن الإنجازات الحالية والخطط المستقبلية لفرع تطوير النظم والبرامج بإدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات في شرطة رأس الخيمة، أجاب النقيب الطنيجي أن الفرع يقوم وفق المنظومة المتكاملة للعمل ضمن القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة بإدارة المشاريع الهندسية المخطط لإنجازها سنوياً ومتابعة إنجازها وفعاليتها، ويتمكن الفرع من تحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية، حيث يتم إنجاز جميع المشاريع المحددة وفق الجدول الزمني بكفاءة وجودة، ولا يتم الإكتفاء بذلك بل تستمر عملية التطوير والتحسين بعد انتهاء تلك المشاريع.

وأضاف أنه نظراً لأهمية مواكبة تطورات العصر، فإن أهم ما تنصب عليه الخطط المستقبلية للفرع هو مواكبة مجالات الثورة الصناعية الرابعة مثل Big data ، Blockchain ، Artificial Intelligence، 3D Printing، IOT، وذلك تحقيقاً لرؤية وأهداف وزارة الداخلية والمساهمة في المنافسة العالمية لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يوجد لدينا ما يزيد على 100 نظام وبرنامج إلكتروني تخدم المنتسبين والمتعاملين، وهو ما يُعد تحدياً في ظل ضخامة حجم البيانات، لذلك نعمل على توظيف التكنولوجيا وتحويلها إلى ابتكارات لخدمة جميع المتعاملين والمنتسبين، كما يعد تعزيز العمل مع الشركاء أيضاً ضمن خططنا المستقبلية، وذلك من خلال الترابط بين الأنظمة والبرامج وتكوين قاعدة بيانات موحدة ضخمة تدعم التنمية المستدامة، ما سيؤدي إلى ضمان صحة ودقة الإجراءات وتقليل زمن المعاملات، وسيؤثر إيجابياً على الاستدامة البيئية من خلال توفير الأشجار والمياه وتقليل عوادم السيارات.

مراسم العلم «9»

يختتم «مجتمع الشرطة» في هذا العدد نشر المقالات التي تشرح مراسم رفع علم دولة الإمارات العربية المتحدة في مختلف المناسبات، ليستفيد منها منتسبو وزارة الداخلية والشرطة وبقية أفراد المجتمع.

النقيب علي خليفة المهيري
مدير فرع شؤون الموظفين
بالعمليات الشرطية في شرطة الشارقة

الحداد الرسمي: ويكون إما بمناسبة حدوث كارثة قومية في دولة الإمارات العربية المتحدة، أو حدوث كارثة قومية في دولة عربية شقيقة أو أجنبية صديقة ويكون لهذه الدولة علاقة مميزة مع دولة الإمارات. وفي حالة إعلان الحداد الرسمي في دولة الإمارات، تنكس الأعلام على ديوان الرئاسة وعلى جميع المباني الحكومية والمؤسسات الخاصة، وتبلغ وزارة الخارجية والتعاون الدولي السفارات والقنصليات العربية والأجنبية الممثلة في الدولة بهذا الحداد ومدة تنكيس الأعلام، لتقوم السفارات والقنصليات بدورها بتنكيس الأعلام على مبانيها. كما تحدد للسفارات والقنصليات المكان الذي سيخصص لتقديم مراسم الحداد والملابس والإجراءات الواجب اتخاذها. وكذلك تخطر إدارة المراسم في وزارة الخارجية والتعاون الدولي سفارات وقنصليات دولة الإمارات في الخارج لتنكيس الأعلام المرفوعة عليها.

وفي حالة إعلان الحداد الرسمي في دولة عربية شقيقة أو أجنبية صديقة، تخطر سفارة هذه الدولة وزارة الخارجية والتعاون الدولي بسبب هذا الحداد ومدته، حيث تخطر الوزارة الجهات المختصة في الدولة لتقوم بتنكيس الأعلام على مبانيها.

تنكيس العلم: والمقصود وضع العلم على غير الهيئة المتعارف عليها، وهي رفع العلم إلى أعلى الصاري، فرفع العلم إلى منتصف الصاري يعني حدوث مصاب جلل. وعندما يعلن الحداد في الدولة، يعتبر تنكيس الأعلام أول مظاهر إعلان الحداد.

وإذا كان الصاري خالياً أي غير مرفوع عليه أي أعلام، يرفع عليه علم الدولة إلى آخر طرف الصاري العلوي، ثم يخفض إلى منتصف الصاري، ويبقى على هذا الوضع حسب المدة المعلن عنها للحداد الرسمي.

وإذا كان الصاري مرفوعاً عليه علم، وهذا هو الوضع الاعتيادي، فإن العلم يخفض إلى أسفل الصاري، ثم يرفع مرة أخرى إلى منتصف الصاري.

ينكس علم الدولة أي يكون مرفوعاً فقط إلى منتصف الصاري المعلق عليه في الأحوال التالية:

1. في حالة الحداد الرسمي في الإمارات، أو عند وفاة أحد رؤساء الدول العربية الشقيقة أو الأجنبية الصديقة، ويكون تنكيس الأعلام بين ثلاثة أيام وأسبوع حسب علاقة الإمارات بهذه الدولة.
2. في غير حالات الحداد الوطني الكبرى والكوارث القومية لا ينكس علم صاحب السمو رئيس الدولة.
3. تنظم قواعد التنكيس للجيش والبحرية والطيران وتكون قواعد دقيقة منصوصاً عليها في القوانين العسكرية.
4. تنكس أعلام الدول جميعاً في المناسبات التي تعتبر حداداً عاماً إلا علم المملكة العربية السعودية حيث إن عليه اسم الله سبحانه وتعالى ورسوله الكريم محمد بن عبدالله (صلى الله عليه وسلم).

تنكيس العلم يقصد به رفع العلم إلى منتصف الصاري وينكس العلم في حالات عدة :

1. وفاة رئيس الدولة.
2. وفاة أحد الحكام.
3. وفاة رئيس الوزراء.
4. وفاة أحد الوزراء.
5. وفاة أحد كبار الشخصيات، والتي يأمر بالحداد فيها رئيس الدولة.
6. حالات الحداد العام (كارثة وطنية - كارثة طبيعية).
7. عند صدور تعليمات من رئيس الدولة.

ماذا لو صادف الحداد العام زيارة رئيس دولة ضيف إلى الإمارات؟

ينكس علم الإمارات طبقاً للقواعد العامة ، ويستأذن الرئيس الضيف إذا كان علم دولته ينكس أم لا، وغالباً ما يأمر الرئيس الضيف بتنكيس علم دولته مجاملة.

وفي حالة تنكيس علم الدولة ، يتم تنكيس علم الدولة أيضاً المرفوع على سفارات وقنصليات الدولة في الخارج ،وذلك طبقاً لتعليمات تتلقاها السفارات والقنصليات من إدارة المراسم في وزارة الخارجية والتعاون الدولي.

غطاء صندوق الجثمان بعلم الدولة: في حالة وفاة أحد العسكريين أثناء تأديته مهمات وظيفته، يوضع جثمانه الفقيد صندوق ويلف الصندوق بعلم الدولة، بحيث يكون الجزء الأحمر من العلم جهة رأس الفقيد. وعندما يوارى الجثمان الثرى، يرفع العلم من حول الصندوق ويطوى بطريقة منظمة. ويمكن استعمال هذا العلم استعمالاً عادياً بعد ذلك..

ما هو الموقف عند حدوث وفاة لأحد الرسميين الأجانب في الإمارات؟

الرسميون الأجانب الذين يتوفون في الإمارات أثناء زيارة رسمية أو خاصة مثل: –

1. رؤساء الدول والملوك.
2. أولياء العهود ونواب رؤساء الجمهورية.
3. السفراء المعتمدون لدى الدولة.

لا يشيع أي منهم عسكرياً إذا كان منتحراً، ويحمل الصندوق الذي به الجثمان على عربة مدفع تجرها الخيول أو على عربة مكشوفة أو على الأكتاف. وعند تواجد أكثر من صندوق لمتوفي ترتب الصناديق حسب الرتب الأحدث أولاً، و يليه الأقدم في الرتبة. وفي جميع الأحوال يغطى الصندوق بعلم الدولة.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيل الذهبي للمجلة

ZADEA

اجتماعات في وزارة الداخلية

عقدت اللجنة الأمنية المشتركة بين وزارة الداخلية في دولة الإمارات العربية المتحدة ووزارة الشؤون الداخلية بجمهورية الهند الصديقة، اجتماعها الثالث الافتراضي عبر تقنية الاتصال المرئي عن بُعد، وذلك بهدف تعزيز التعاون المشترك، وتبادل المعلومات في المجالات الأمنية بين البلدين الصديقين.

ترأس وفد دولة الإمارات في الاجتماع، سعادة اللواء الركن خليفة حارب الخييلي رئيس مجلس التطوير المؤسسي في وزارة الداخلية، بينما ترأس الجانب الهندي سعادة جوفند موهان رئيس وفد وزارة الشؤون الداخلية.

وبحث الاجتماع سبل تعزيز العلاقات بين البلدين في المجالات الأمنية كافة، وتبادل الخبرات، والاطلاع على أفضل الممارسات المطبقة في مجالات مكافحة الجريمة والأمن السيبراني، وتبادل برامج التدريب والدورات الأمنية المتخصصة بين الطرفين، كما تم مناقشة عدد من الموضوعات وآخر ما توصلت إليه الفرق الفنية المتخصصة المشتركة في مراحل تنفيذ المبادرات والمشاريع الثنائية بين البلدين، إلى جانب الوقوف على المستجدات كافة بما يتعلق بعمل اللجنة الأمنية المشتركة.

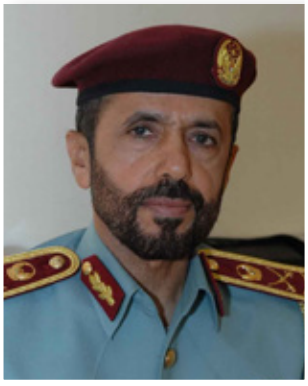
حضر الاجتماع من الجانب الإماراتي العميد حمد عجلان العميمي مدير عام الشرطة الجنائية الاتحادية، والعميد راشد سلطان الخضر مدير عام الشؤون القانونية، والعميد سعيد السويدي مدير عام مكافحة المخدرات الاتحادية وعدد من الضباط في وزارة الداخلية.

كما حضره من الجانب الهندي سعادة فيبول وكيل وزارة الخارجية والمسؤول عن شؤون الخليج، وسعادة بافان كابور سفير جمهورية الهند لدى الدولة.

من جهة ثانية، أتاح صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين بوزارة الداخلية جميع خدماته التكافلية لموظفي الجهات الحكومية التابعة لإمارة الشارقة، وذلك بعدما وقع الصندوق مذكرة تفاهم مع دائرة الموارد البشرية في الشارقة بهدف تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين و تقديم خدمات برنامج " فزعة".

وقع المذكرة سعادة الدكتور طارق سلطان بن خادم عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس دائرة الموارد البشرية، والعقيد أحمد محمد بوهارون الشامسي مدير عام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين بوزارة الداخلية الرئيس التنفيذي لفزعة.

وتهدف المذكرة إلى إتاحة الاشتراك في خدمات برنامج «فزعة» للموظفين الراغبين من الجهات والهيئات والمؤسسات التابعة لحكومة الشارقة وفق الشروط والأحكام الواردة في المذكرة، ليحصلوا على الامتيازات التي يوفرها البرنامج داخل الدولة وخارجها، والتي تشمل خصومات في مجالات عديدة.



اللواء الركن خليفة الخييلي

وبموجب المذكرة، سيتمكن الموظفون المستفيدون من التسجيل في برنامج «فزعة» عبر التطبيق الإلكتروني للحصول على البطاقة الرقمية الخاصة بالبرنامج.

وتشمل بطاقة «فزعة» مجموعة من الخصومات والخدمات والعروض من «متاجر فزعة»، والتي تضم أكثر من 6000 سلعة غذائية واستهلاكية مدعومة، وخصومات في أكثر من 3500 علامة تجارية في نحو 8400 موقع في مجال التجزئة والمطاعم وغيرها وتصل إلى 50 في المائة، وخدمة التأمين على السيارات الشخصية، وغيرها من الخدمات التي من شأنها أن تعود بالنفع على المستفيدين والإسهام في تلبية احتياجاتهم اليومية.

وأعرب سعادة الدكتور بن خادم عن سعادته بهذه الشراكة مع الصندوق، وتوفير بطاقة "فزعة" تحت مظلة حكومة الشارقة، والتي ستشكل بدورها نقلة مهمة في تحقيق الرفاه المعيشي للموظفين وأسرهم، وتمكينهم من الاستقرار المادي والمعنوي، وتخفيف الأعباء المالية عنهم.

وأشاد بالدور المهم الذي يقوم به الصندوق في تحسين جودة الحياة في المجتمع، وتوفير التسهيلات ومتطلبات الحياة لجميع المستفيدين، مؤكداً حرص دائرة الموارد البشرية على تجسيد رؤى وتطلعات حكومة الشارقة في توفير كل ما من شأنه إسعاد الموظفين وتحفيزهم وتوفير الحياة الكريمة لهم.

كما أكد العقيد بوهارون الشامسي الحرص على تعزيز الشراكات بما يعزز جودة الحياة للمجتمع الإماراتي، وذلك من خلال توسيع دائرة المستفيدين من الخدمات التكافلية الريادية التي تقدمها "فزعة" والتنويع فيها.

وأضاف أن هذا التفاهم مع الدائرة أتى ضمن أهم أهداف مبادرة "فزعة" ذات الصبغة التكافلية المجتمعية، والتي تقدم خدمات لمنتسبيها وحاملي بطاقاتها، وتسهم في التسهيل عليهم ومساندتهم في تحقيق الحياة الكريمة لهم ولأسرهم، بما يسهم في تحقيق الاستقرار المجتمعي وتعزيز أمن المجتمع

بن خادم والشامسي خلال توقيع المذكرة

فعاليات في شرطة أبوظبي

المزروعي والكعبي في لقطة تذكارية مع الخريجين.

العميد محمد إبراهيم العامري

حضر معالي اللواء الركن طيار فارس خلف المزروعي قائد عام شرطة أبوظبي تخريج 54 اختصاصياً واختصاصية من إدارة مراكز الدعم الاجتماعي بدورة «الضبطية القضائية في مجال حماية الطفل»، وذلك بالتعاون مع دائرة القضاء في أبوظبي، وهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة.

وهنأ معالي اللواء الركن المزروعي الخريجين، وحثهم على الإسهام في تعزيز العمل الشرطي المؤسسي وتوظيف المهارات والمعارف التي اكتسبوها للارتقاء بالعمل، وتعزيز جهود حماية الأطفال التي تعد من أولويات العمل الشرطي ضمن استراتيجية حكومة أبوظبي في تعزيز الأمن المجتمعي.

وأكد اهتمام القيادة العامة لشرطة أبوظبي بتمكين المنتسبين في جميع العلوم والمعارف اللازمة لتطوير مهاراتهم وتزويدهم بالمفاهيم والاشتراطات القانونية التي تعزز حماية المجتمع، وتسهم في توفير أقصى سبل الحماية لأفراد المجتمع كافة.

ولفت إلى أن حرص القيادة العامة لشرطة أبوظبي على حماية الأطفال يأتي تجسيداً لاهتمام حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة بوضع أفضل التشريعات والقوانين التي تكفل توفير البيئة الآمنة المستقرة للأبناء وفق القوانين والأنظمة والأعراف الدولية والإنسانية، وبما يعزز صدارة الإمارات لمؤشرات التنافسية الدولية.

وأكد العميد سعيد حمد الكعبي مدير إدارة مراكز الدعم الاجتماعي أن تخريج هذه الدفعة يأتي ضمن جهود القيادة العامة لشرطة أبوظبي واهتمامها المستمر بتعزيز قدرات كوادرها الوطنية وتسليحهم بالعلوم، وتنفيذ القوانين وتحقيق العدالة، وتوفير البيئة الصحية الآمنة لجميع أفراد المجتمع.

وأشار إلى أهمية عمل الضابط القضائي في تقنين الإجراءات الخاصة بالتدخل لحماية الأطفال المعرضين للإساءة بغض النظر عن نوعها وحجمها، وهم بما منحهم المشرع الإماراتي قادرون على الحد من الجرائم الواقعة على الأطفال والتخفيف من آثارها السلبية سواء على الأطفال أو الأسرة وبالتالي المجتمع.

وأضاف: أن على الاختصاصيين والاختصاصيات والموظفين في مراكز الدعم الاجتماعي مسؤولية تنفيذ وتقنين المبادرات والإجراءات، بشكل يحقق العدالة ويوفر السلامة والأمن والحماية لجميع الأطفال.

وقد حاضر بالدورة اختصاصيون يمثلون جهات إنفاذ القانون ودائرة القضاء في أبوظبي ومن جامعة «جورج تاون»، حيث قدموا عصارة تجاربهم وفق تدريبات قانونية وإدارية متعلقة بمجالات حماية الأطفال والتعامل مع قضاياهم.

واشتمل برنامج الدورة على التعريف بقانون حماية الطفل «وديمة»، وأهم البنود القانونية التي تسهم في تحقيق العدالة وتوفير البيئة الآمنة للطفل، وذلك لتنمية قدراته وتمكينه والإسهام في تنمية المجتمع.

وتعرف المشاركون في الدورة على إجراءات رسم القوانين والتشريعات المعمول بها في دائرة القضاء بأبوظبي، وموضوعات متخصصة في طرق المعاينة والتفتيش من قبل مأموري الضبط القضائي، إلى جانب صقل مهاراتهم وتمكينهم عن كيفية القيام بالتقييم الأولي والنهائي لحالات الأطفال والتعرف على أنواع الإساءات والأخطار التي قد يتعرض لها الأطفال، ونشاطات الضبط القضائي، وأحكام الضبطية القضائية وصلاحيات مأموري الضبط القضائي، وإجراءات الضبط القضائي في القانون الجزائي وغيرها..

من جهة ثانية، أكد العميد محمد إبراهيم العامري مدير عام هيئة أبوظبي للدفاع المدني أن دولة الإمارات العربية المتحدة أصبحت واحدة من أبرز الدول العالمية في تقدمها وتطورها، وذلك انطلاقاً من إيمان القيادة الرشيدة بأهمية الابتكار واستشراف المستقبل، باعتباره نمط تفكير يشجع على التجربة والاختبار والإبداع لإطلاق طاقات أبناء الإمارات نحو آفاق جديدة، تجعل من تحقيق أحلامهم وطموحاتهم أمراً ممكناً، وهذا أحد أسرار نجاح دولة الإمارات التي عملت على تشجيع أبنائها على الابتكار والتألق والريادة محلياً وعالمياً.

وأشاد العميد العامري في كلمة له بمناسبة انطلاق أسبوع الإمارات للابتكار تحت شعار «الإمارات تبتكر» بتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» بأهمية ترسيخ مفهوم وثقافة الابتكار في مجتمع الإمارات، وتعميم المعرفة ونشرها لبناء جيل من المبتكرين.

كما ثمن دعم ورعاية واهتمام صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة بتشجيع أبناء الإمارات على الابتكار حتى أصبح عنواناً لمسيرتنا المتطورة.

وأشار إلى أن هيئة أبوظبي، الدفاع المدني عملت بخطوات واثقة في تنفيذ توجيهات القيادة الرشيدة وشجعت كوادرها الوطنية على جلسات العصف الذهني، وصولاً للأفكار ومقترحات ومشروعات ابتكارية عززت الجهود في نشر السلامة الوقائية بمجتمعنا.

وختم العميد العامري قائلاً: إن «ثقافة الابتكار في دولة الإمارات أسهمت بدور رئيس في إبراز العديد من المشاريع التي ساعدت الدولة في الارتقاء بجهودها، وتحقيق الإنجازات المتقدمة على الصعيدين العلمي والتكنولوجي».

ضاحي خلفان يترأس اجتماعاً أمنياً

ترأس معالي الفريق ضاحي خلفان تميم نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي رئيس مجلس قيادات الشرطة على مستوى الدولة اجتماعاً للمجلس عقد عن بُعد، بحضور عدد من قادة الشرطة وكبار الضباط في وزارة الداخلية، حيث ناقش المجلس عدداً من الموضوعات المطروحة على جدول أعماله، والتي تتعلق بالسياسات والخطط التطويرية التي تطبقها وزارة الداخلية. واطلع المجلس على الإمكانات المتاحة والجاهزية لدى جميع القطاعات الأمنية في الدولة لمواجهة التحديات الناتجة عن أي حوادث أو تهديدات أمنية محتملة، والاستعداد لمواجهتها بفاعلية كبيرة وكفاءة عالية، والتنسيق والتعاون القائم بين مختلف الأجهزة الأمنية في هذا المجال.

وناقش المجلس أهم ممارسات وزارة الداخلية والتوجهات الاستراتيجية والاقتراحات والأفكار التطويرية لها خلال الخمسين عاماً المقبلة، وذلك في إطار التعاون المشترك والاطلاع على التوقعات والاحتياجات المستقبلية للشركاء.

كما اطلع المجلس على سياسة وزارة الداخلية بما يتعلق بالتوازن بين الجنسين، وجودة الحياة في بيئة العمل، وتحسين آلية العمل فيها.

واستعرض المجلس تقريراً حول الاستخدام الخاطئ للطائرات الشراعية التي تعتمد على المظلات والحوادث الناتجة عنها مايعرض مستخدميها والآخرين للخطر، وناقش وضع آلية لتنظيم عملية استخدامها ضمن أطر قانونية وحصرها في مناطق محددة لا تشكل أي خطورة على الناس، ونشر الوعي اللازم بين المستخدمين من خلال وسائل الإعلام بضرورة اتخاذ أعلى معايير وإجراءات السلامة.

معالي الفريق ضاحي خلفان

المري يتسلم شهادة «أفضل بيئة عمل»

تسلم معالي الفريق عبدالله خليفة المري قائد عام شرطة دبي، من منظمة «غريت بليس تو وورك»، شهادة حصول القيادة العامة لشرطة دبي على اعتماد أفضل بيئة عمل لعام 2020 للمرة الثانية على التوالي، وذلك بناءً على الاستبيان الذي تم طرحه على الموظفين لقياس تجربتهم في العمل بشرطة دبي، بالإضافة إلى التدقيق على سياسات وممارسات الموارد البشرية المُعتمدة في توفير بيئة عمل جاذبة وإسعاد الموظفين وتلبية متطلباتهم عبر خدمات ذكية وإدارية نوعية.

وسجل مؤشر نتائج الثقة في بيئة عمل شرطة دبي ارتفاعاً في نتائج استبيان المنظمة إلى 95% عام 2020 بعدما سجل عام 2019 نسبة 90%.

وأكد معالي الفريق المري أن الحصول على هذه الشهادة للمرة الثانية على التوالي، يأتي في إطار الحرص الدائم على توفير أفضل بيئة عمل للموظفين في شرطة دبي لتمكينهم من خدمة وطنهم ومجتمعهم في بيئة وظيفية مُحفزة، تنعكس على تقديم أعلى مستوى الخدمات الأمنية والإدارية، والعمل على إسعاد أفراد المجتمع.

وأشار إلى أن الحصول على هذه الشهادة يأتي بعد فوز شرطة دبي بالمركز الأول في مؤشر سعادة المتعاملين بنسبة 91.6%، والمركز الثاني في مؤشر سعادة الموظفين بنسبة 96.68% ضمن نتائج دراستي سعادة المتعاملين وسعادة الموظفين للعام 2020، والتي أعدها برنامج دبي للتميز الحكومي، وهو ما يؤكد وبكل فخر أن شرطة دبي جعلت مفهوم السعادة وتوفير أفضل بيئة عمل مبدأ أساسياً ومهماً وأولوية في جميع مبادراتها ومشاريعها وبرامجها وخططها واستراتيجياتها، وذلك تحقيقاً لتوجهات الحكومة الهادفة إلى جعل إمارة دبي المدينة الأسعد في العالم.

وجدد حرص شرطة دبي على تطبيق أفضل الممارسات والمعايير العالمية في مختلف المجالات ومنها بيئة العمل، لما لذلك من أثر مهم على سعادة الموظفين، وبالتالي على قيامهم بدور كبير وإيجابي لدعم منظومة العمل ورفع مستوى الأداء المؤسسي وحصد الجوائز وتحقيق التميز الوظيفي.

نشاطات شرطية في الشارقة و«الشمالية»

● ترأس سعادة اللواء سيف الزري الشامسي قائد عام شرطة الشارقة الاجتماع الخاص بمناقشة الخدمات الاستباقية التي تقدمها شرطة الشارقة للمتعاملين، والخدمات الاستباقية مع ملاك الخدمات، ونتائج أداء المراكز الخاصة بخدمة المتعاملين، وذلك لمعرفة أهم التحديات التي تواجههم في تقديم الخدمات، وإيجاد فرص التحسين الكفيلة بتقديمها بشكل أفضل في المستقبل.

كما ناقش الاجتماع نسبة استخدام المتعاملين للقنوات الإلكترونية لتلقي الخدمات، ونتائج المتعامل السري الداخلي من الزيارات الميدانية التي قام بها إلى مراكز سعادة المتعاملين، ونسبة سعادة المتعاملين لعام 2020 وفقاً لاستطلاعات الرأي، مؤشر السعادة الفوري.

وأكد سعادة اللواء الشامسي حرص شرطة الشارقة على تقديم خدماتها بصورة تليق بمتعامليها، وتعكس المستوى الريادي الذي وصلت إليه في هذا المجال، وأهمية التغيير الجذري في أسلوب تقديم الخدمات، وايماناً منه بأهمية خدمة المتعاملين وفق أفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.

وأشاد بجهود موظفي شرطة الشارقة المبذولة بهذا الشأن، حاثاً إياهم على ضرورة الاستمرار في تطبيق أفضل المعايير العالمية في مجال تقديم الخدمات، وموجهاً بالاستمرار في تنفيذ الخطط الموضوعة مع التوسع في استخدام القنوات الذكية لضمان سرعة إنجاز المعاملات، والتقليل من زمن رحلة المتعامل، وداعياً الموظفين في الواجهة الأمامية على منافذ الخدمات إلى مضاعفة الجهود لإسعاد المتعاملين، وتعزيز جودة الحياة لأفراد المجتمع.

● ترأس سعادة اللواء الشيخ راشد بن أحمد المعلا قائد عام شرطة أم القيوين ورئيس فريق إدارة الطوارئ والأزمات والكوارث المحلي لإمارة أم القيوين اجتماعاً مع فريق التدقيق والمتابعة المكلف بمتابعة تطبيق الإجراءات الاحترازية والمخالفات المتعلقة بوباء "كورونا-كوفيد19"، حيث وجّه سعادته بزيادة أعضاء الفريق وتكثيف الحملات التفتيشية لضمان الالتزام بالإجراءات الاحترازية ولدعم الجهود الوطنية في التصدي لهذه الجائحة.

● دشن العميد عبد الله خميس الحديدي نائب قائد عام شرطة رأس الخيمة حملة «نحو مساكن عمال آمنة» الإلكترونية التي أطلقتها إدارة الإعلام والعلاقات العامة بالتعاون مع إدارة التحريات وإدارة مراكز الشرطة الشاملة وإدارة الشرطة المجتمعية.

الشامسي مترئساً الاجتماع

المعلا مترئساً الاجتماع

وأوضح العميد الحديدي أن إطلاق هذه الحملة التي تستمر حتى نهاية الربع الأول من العام الجاري، يندرج ضمن الحملات التوعوية الهادفة التي تنظمها شرطة رأس الخيمة لتعزيز الأمن والأمان في ربوع إمارة رأس الخيمة، وحماية ممتلكات الأهالي بشكل عام والعمال على وجه الخصوص من السرقات.

وأضاف أن الحملة تتضمن تقديم جرعة من الإرشادات والنصائح التي تسهم في حث العمال على تأمين مساكنهم والتقيد بالخطوات الوقائية التي تحول من دون تعرضها للسرقة، وأن الحملة تستهدف شريحة العمال في مختلف مناطق رأس الخيمة.

ودعا العمال أرباب العمل إلى التعاون مع هذه الحملة الهادفة لتحقيق النتائج المنشودة، والإسهام في تعزيز الأمن والأمان في مناطق الامارة كافة، مهيباً بأصحاب الشركات الالتزام بتركيب كاميرات المراقبة في المساكن العمالية، وتخصيص صناديق أمانات للعمال لتأمين متعلقاتهم الشخصية فيها.

● نفذت القيادة العامة لشرطة الفجيرة متمثلة بإدارة المرور والدوريات فعاليات وأنشطة الحملة الفرعية الأولى لعام 2021 تحت شعار (سلامة المشاة على الطريق)، وذلك ضمن خطة الحملات المحلية للإدارة لترسيخ مبادئ الثقافة المرورية من خلال برامج التوعية المرورية، والتي تأتي تجسيداً لاستراتيجية وزارة الداخلية والقيادة العامة لشرطة الفجيرة بهدف جعل الطرق أكثر أمناً وسلاماً. وأوضح العقيد صالح محمد الظنحاني مدير الإدارة أن للمشاة حقاً في عبور الطريق بأمان، وأن السرعة الزائدة والانشغال بغير الطريق وعدم الانتباه والعبور من الأماكن غير المخصصة لعبور المشاة من أهم المسببات لحوادث الدهس.

وأوضحت الملازم أول موزة عبدالسلام الدرمكي مديرة فرع التوعية والإعلام المروري أن هدف الحملة كان نشر الوعي المروري وتعزيز مفاهيم العبور الآمن لتفادي حوادث الدهس والمحافظة على سلامة الأرواح، وذلك من خلال استخدام وسائل مختلفة ومتنوعة لنشر الوعي مثل الرسائل النصية القصيرة وسائل التواصل الاجتماعي وتقديم المحاضرات والورش التثقيفية عن بُعد.

● ذكرت النقيب وفاء خليل الحوسني مديرة مركز الدعم الاجتماعي في شرطة عجمان أن المركز استقبل 834 حالة خلال عام 2020، وتمكن من حل 806 حالات منها ودياً من دون اللجوء إلى المحاكم، بنسبة بلغت 96.6% متجاوزاً النسبة المستهدفة والبالغة 95% ليحقق بذلك إنجازاً جديداً يضاف إلى سلسلة إنجازات المركز المتميزة.

العميد الدكتور حمود سعيد العفاري
مدير إدارة الشرطة المجتمعية - شرطة أبوظبي

«كلنا شرطة» ومواجهة تحدي «كورونا»

شكلت جائحة كورونا تحديًا كبيرًا لجميع دول العالم؛ سعيًا وراء الحفاظ على المجتمع من التداعيات السلبية لزيادة معدلات انتشار العدوى بالفيروس، وهو التحدي الذي أصبح على مجتمع دولة الإمارات العربية المتحدة التكاتف في مواجهته للحد من انتشار الفيروس.

ولقد استشعرت القيادة الرشيدة لدولة الإمارات العربية المتحدة ملامح هذا التحدي، عندما أرسلت رسالة طمأنينة إلى المجتمع بعبارة «لا تشلون هم»، وعبرت في ذات الوقت عن أهمية التطوع باعتباره جزءاً أصيلاً من منظومة القيم التي تربى عليها أبناء دولة الإمارات، من أجل ترسيخ مفهوم التكافل والخدمة المجتمعية، خاصة في مثل هذه الأجواء التي شملت العالم كله، وعلى كل مجتمع أن يقوم بدوره في مواجهة هذا التحدي غير المألوف، بالعمل على المشاركة بالجهود التطوعية لمواجهة كورونا باعتباره واجباً وطنياً.

وكان لابد وأن يكون لإدارة الشرطة المجتمعية بالقيادة العامة لشرطة أبوظبي دور في المواجهة، وهو ما استدعى القيام بإعداد خطط وإجراءات عديدة تستهدف التوعية وإطلاق المبادرات المجتمعية للحفاظ على الالتزام بالإجراءات الاحترازية، بالإضافة إلى إقامة العديد من المجالس التوعوية الافتراضية.

وكانت مبادرة «كلنا شرطة» من بين الجهود التطوعية التي سعت من خلالها إدارة الشرطة المجتمعية –شرطة أبوظبي، للقيام بهذا الدور التوعوي في ظل هذه الظروف الاستثنائية، فهي المبادرة التي اهتمت شرطة أبوظبي برفع كفاءة المتطوعين بها من خلال التدريبات وتنمية مهارات كل منهم، والتي استمرت بشكل مثالي رغم جائحة كورونا، حيث تم تدريب 1256 متطوعًا من خلال سبع دورات تدريبية افتراضية بالتعاون مع المراكز التدريبية الرسمية في الدولة، بما يضمن استمرارية تحقيق الأهداف والرؤى الأمنية ضمن مساعي شرطة أبوظبي وخططها التطويرية في تكريس معايير الريادة والجودة الشاملة في مجالات العمل الشرطي،خاصة وأن مفاهيم العمل الأمني الحديثة تقوم على مشاركة المجتمع في حفظ الأمن والاستقرار العام، بوصفها مسؤولية مجتمعية مشتركة بين الأجهزة الأمنية والمجتمع على السواء.

ولقد قامت مبادرة «كلنا شرطة» بجهود متميزة تستحق التقدير لمواجهة جائحة كورونا طوال عام 2020، إطلاقًا من دورها في الحفاظ على الاستقرار العام، وهو ما أسفر عن القيام بأكثر من 156 ألف ساعة تطوعية ، كما تم تنظيم 146 فعالية بمشاركة أكثر من 3 آلاف و500 عضو لتوعية المجتمع بأهمية الالتزام بالإجراءات الاحترازية لمواجهة الفيروس، وتوزيع أدوات الحماية الشخصية من الكمامات ومعقمات الأيدي وغيرها في الأماكن العامة، فضلاً عن المشاركة في تنظيم وتأمين دخول الأفراد خلال عمليات فحص العمال في المناطق الصناعية، وتوزيع 4 ملايين و500 ألف وجبة إفطار خلال رمضان الماضي، وتوعية نحو 850 ألف متسوق في مراكز التسوق بالإجراءات الوقائية، وهي الجهود التطوعية التي تم تنفيذها وفق خطط احترازية وحلول ابتكارية، لمواجهة التحديات وإيصال الرسائل الأمنية والتوعوية للمواطنين والمقيمين وجميع الجاليات، ومخاطبتهم باللغات الخاصة بهم.

جهود متكاملة قامت بها شرطة أبوظبي ومبادرة «كلنا شرطة» في حماية الاستقرار العام والتوعية بالسبل الكفيلة لمواجهة تحدي كورونا، والذي حققت من خلاله نتائج متميزة تؤكد على الدور المهم الذي تقوم به مبادرة «كلنا شرطة» ومنتسبوها في خدمة المجتمع، ما يؤكد على وحدة البيت الإماراتي وصلابته في مواجهة أي تحدٍ سواء في الوقت الراهن أو المستقبل، وهي القيم الكفيلة بالسيطرة على أي تحدٍ يواجه مجتمع الإمارات، فالكل واحد وسيظل واحدًا على الدوام.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة

الصـادرة عن وزارة الداخليـة بمناسبـة

اليوبيـل الذهبي للمجلة

YAS
HOLDING
ياس القابضة

عيادة «الباطنية» في الخدمات الطبية النيادي: لقاحات «كورونا» توفر الحماية للأشخاص

يتابع «مجتمع الشرطة» إضاءاته على مختلف أقسام وفروع وعيادات إدارة الخدمات الطبية في القيادة العامة لشرطة أبوظبي، وذلك بهدف التعريف بالخدمات الصحية والتوعوية التي تقدمها لمنتسبي الشرطة من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين من جهة، ولأفراد أسرهم من جهة ثانية.

وقصد «مجتمع الشرطة» في هذا العدد عيادة الأمراض الباطنية بإدارة الخدمات الطبية في شرطة أبوظبي، حيث التقى الرائد الدكتور محمد سليمان محمد سعيد النيادي اختصاصي أمراض باطنية، والذي تحدث عن أهمية نشر الوعي الصحي بمختلف الأمراض والأوبئة خصوصاً وباء «كورونا» بين منتسبي الشرطة وأفراد أسرهم خصوصاً، وبقية أفراد المجتمع من مواطنين ومقيمين في إمارة أبوظبي ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً.

لقاء: خالد الظنحاني

أوضح الرائد الدكتور محمد النيادي اختصاصي أمراض باطنية بإدارة الخدمات الطبية في القيادة العامة لشرطة أبوظبي أن فيروس «كورونا» هو جائحة عالمية بدأت في مدينة ووهان الصينية أواخر عام 2019، ثم انتشرت حول العالم إلى أن أعلنت منظمة الصحة العالمية التابعة لمنظمة الأمم المتحدة في الحادي عشر من شهر مارس عام 2020 أن تفشي مرض «كورونا» أصبح جائحة عالمية، حيث تسبب فيروس «كورونا» بوفاة أكثر من 2.46 مليون شخص وإصابة أكثر من111 مليون شخص في جميع أنحاء العالم، منذ نهاية ديسمبر 2019 وحتى نهاية فبراير 2021.

.

جهود وطنية

وأشار الرائد د. النيادي إلى أنه منذ بداية جائحة ووباء «كورونا» برز دور دولة الإمارات العربية المتحدة بالإسهام في الحد من انتشار هذا لوباء ومساعدة دول العالم في التصدي له، حيث شاركت دولة الإمارات في التجارب السريرية للقاحات ضد فيروس «كورونا» ومن ثم اعتماد لقاحات عدة في الدولة ضد هذا المرض.

وأضاف أن دولة الإمارات أطلقت حملة وطنية للتوعية بأهمية أخذ اللقاحات ضد فيروس «كورون» للمواطنين والمقيمين فيها خصوصاً لكبار المواطنين وأصحاب الهمم والأمراض المزمنة، حيث مكنت اللقاحات المعتمدة في الإمارات الشخص من الحصول على مناعة مكتسبة بصورة أجسام مضادة ضد فيروس «كورونا»، كما يوفر الحماية للأشخاص من حوله.

الرائد د. محمد النيادي

وأضاف: ينتشر الفيروس المسبب لكورونا بسهولة بالغة، وبالإضافة إلى حمايتك عبر اللقاح، فمن المحتمل أن يساعد أخذك للقاح أيضاً في حماية الأشخاص الآخرين، بما في ذلك أولئك الذين هم أكثر عرضة للإصابة بالمرض، وحتى لو لم تكن قلقاً بشأن إصابتك بمرض شديد، فما يزال بإمكانك نقل الفيروس للآخرين، حتى من دون أن تدرك ذلك.

أهمية اللقاحات

وعن أهمية لقاحات «كورونا»، أشار الرائد د. النيادي إلى أن اللقاحات يمكن أن تمنع بعض أنواع العدوى الخطيرة أو المميتة. حيث إنها تعمل عن طريق تعليم جسمك كيفية محاربة الجراثيم التي تسبب العدوى. ويمكن للشخص أخذ لقاح «كورونا» بعد تقييم الطبيب المختص له والتأكد من عدم وجود أي سبب يمنع أخذ اللقاح. واللقاح عبارة عن جرعتين تفصل بينهما فترة زمنية بين 21 إلى 28 يوماً. ومن المهم الحصول على كلتي الجرعتين حتى يكون اللقاح أكثر فعالية. وقد تحدث بعض الأعراض الجانبية بعد أخذ اللقاح مثل: ألم في موضع الحقنة، والحمى، والصداع، والشعور بالتعب، وآلام في العضلات، والخمول. وعادة تزول الأعراض من دون الحاجة إلى علاج. ولا توجد قيود بعد أخذ اللقاح، ويعود الشخص لممارسة حياته الطبيعية، مع الأخذ في الاعتبار اتباع التدابير الوقائية كافة، ويعتبر اللقاح ضد فيروس «كورونا» عبارة عن فيروسات فعالة ولا تسبب الإصابة بالمرض كما يعتقد عدد من الناس.

وأضاف: أنه تم تطوير اللقاح ضد «كورونا» بسرعة، ولهذا يتساءل عدد من الناس عما إذا كانوا آمنين إذا هم أخذوا اللقاح، والإجابة هي: نعم، يجب أن تمر اللقاحات الجديدة بالعملية نفسها مثل اللقاحات الأخرى لاختبار سلامتها لذلك يعتبر لقاح «كورونا» آمناً. وبالتالي يوصي الخبراء بأخذ اللقاح حتى لو كنت مصاباً في الماضي، حيث إن الأشخاص الذين يصابون يطورون أجساماً مضادة توفر على الأرجح بعض الحماية ضد الإصابة مرة أخرى. ولكن من غير المعروف بالضبط المدة التي تستغرقها الأجسام المضادة بعد تعافي الشخص.

دور الإدارة

وعن دور إدارة الخدمات الطبية في القيادة العامة لشرطة أبوظبي في توفير لقاح «كورونا» لمنتسبي الشرطة وأفراد أسرهم، لفت الرائد د. النيادي إلى أنه منذ بداية توفر اللقاح في إمارة أبوظبي خصوصاً ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً، برز دور الخدمات الطبية في شرطة أبوظبي في توفير اللقاح لمنتسبيها وأفراد أسرهم، ومتابعتهم بعد أخذ جرعات اللقاح، وهو ما يسهم في الحد من الجائحة وتوفير بيئة عمل آمنة للمنتسبين.

وأضاف أن الإدارة أدركت أهمية نشر الوعي الصحي بمختلف الأمراض والأوبئة خصوصاً وباء «كورونا» بين منتسبي الشرطة وأفراد أسرهم خصوصاً، وبقية أفراد المجتمع من مواطنين ومقيمين في إمارة أبوظبي ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً، فعملت على ذلك وما تزال من خلال حملات التوعية التي تنظم بين فترة وأخرى، وأيضاً من خلال الموضوعات التوعوية التي تنشر كل شهر على صفحات ملحق «مجتمع الشرطة» الصادر عن مجلة «999» مجلة الثقافة الاجتماعية والأمنية الصادرة عن وزارة الداخلية في دولة الإمارات.

فاطمة المزروعي- أديبة إماراتية

في غياب المحفزات الذهنية ما الذي يحدث للعقل؟

يحتاج عقل الإنسان إلى المحفزات باستمرار، فهو كالسمكة التي تحيط نفسها بالماء لتبقى على قيد الحياة، وبمجرد غياب الماء فإنها تنهار وتموت.

تقول الأبحاث العلمية إن عقل الإنسان إذا ظل من دون تفاعل وتحفيز لمدة ثلاثة أيام، فهذا سيؤدي إلى تلف في الدماغ.

والمحفزات التي يحتاجها الدماغ تتمثل ببساطة في أي شيء، مثل البشر والتفاعل معهم، والقراءة، والمعلومات العامة، والراديو والتلفاز والإنترنت والموسيقى، وغيرها.. هذه الأمور البسيطة في الواقع هي التي تساعدنا على البقاء متعقلين ويقظين وواعين. وقام روبيرت بولتشيك العالم النفسي بتصميم ما يعرف بعجلة العواطف، وهي عبارة عن أعمدة مصطفة على شكل دائرة، وكل عمود يمثل شعوراً رئيساً، وفي داخل هذا العمود مشاعر عدة. وكانت فكرة هذه العجلة أن المشاعر التي كُتِبَت داخل العمود تماثل الشعور الرئيس، ولكن باختلاف التركيز.

وجاء شعور الملل في العمود نفسه مع شعور الاشمئزاز والقرف، وكها انطوت تحت الشعور الرئيس الذي كان الازدراء. وهذه هي المشاعر التي تنتاب الإنسان بمجرد غياب المحفزات الذهنية.

وفي الواقع هي ليست إلا ردة فعل الدماغ لكي ينجو من حالة غياب التحفز ، لأن الملل يدفعنا بعيداً عن العزلة والرتابة، ويدفعنا نحو التنوع والتجربة التي تؤثر على الدماغ بشكل إيجابي جداً، حيث تتكون مزيد من الخلايا الدماغية، وبالتالي تحفز نمو الدماغ.

ولكن الطريق السهل الذي يسير فيه معظم البشر سواء أكان بوعي منهم أم بلا وعي هو تغذية العقل بالمعلومات السطحية أو التافهة إذا صح التعبير، مثل متابعة آخر صيحات الموضة والأزياء والتجميل، وآخر موديلات السيارات، والهوس في حياة المشاهير في مواقع التواصل الاجتماعي ومشاهدة إعلاناتهم ويومياتهم باستمرار، والحديث عن الممثلين والممثلات وأعمالهم وحياتهم الشخصية وأخبارهم، وغيرها من السطحيات التي يندفع نحوها المرء لا شعورياً من أجل الحفاظ على العقل متيقظاً ومتحفزاً ومرناً، ولطرد الملل.

يمكن أن نكتفي بتغذية أدمغتنا بالمعلومات السطحية فقط بغية تحفيزها وتغذيتها. ويمكننا عوضاً عن ذلك أن نستثمر الوقت الذي قضيناه في ضخ المحفزات السطحية إلى الدماغ وإشغاله بها بتحفيزه عن طريق تعلم أمور جديدة كلغة جديدة مثلاً، أو تطوير مستوانا في لغتنا الحالية، أو قراءة كتاب في موضوع غير مألوف لنا، أو تعلم حرفة جديدة، أو زيارة أماكن مختلفة ثقافية وتاريخية.

قد يتساءل بعضنا لماذا نسلك هذا الدرب الذي قد يكون صعباً وينطوي على الالتزام والتكلف؟ خصوصاً عند غياب الرغبة بالتطور والنمو في هذه المجالات. ولماذا لا نكتفي بممارسة حياتنا المهنية في ساعات العمل، ثم نستمتع بالأمور التي قد تُعَد سطحية وتافهة؟

الجواب ببساطة هو أن دماغك سيجعل منك ما تعطيه. إن تغذية عقلك بالأمور السطحية والتافهة المنتشرة في الأرجاء ، سيقلل من قدرتك على التفكير واتخاذ قرارات سليمة، وسيجعلك عرضة للتلاعب وضحية للاستهلاك والتبذير والإدمان على أمور مختلفة مثل الموضة والتقنية والمسلسلات.. والمحفزات والمعلومات حاجة ملحة للدماغ سواء أردنا ذلك أم لم نرد، هي كحاجة الجسد للهواء. ولكن نحن فقط من يمكننا اختيار نوعية هذه المعلومات التي نغذي العقل بها ليستمر بالعطاء والحياة.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة

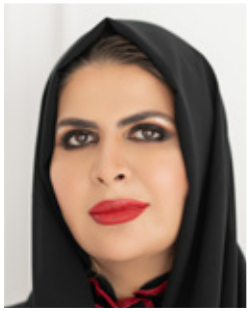
الصـادرة عن وزارة الداخلية بمناسبة

اليوبيـل الذهبي للمجلة

إفكو IFFCO

INVESTING IN THE FUTURE

انعكاسات فكرية



مريم محمد الأحمدي- مستشارة حقوقية

ينشر «مجتمع الشرطة» مقالات متخصصة إسهاماً منه في نشر الثقافة القانونية بين منتسبي وزارة الداخلية وأفراد المجتمع.

تتم برمجتنا منذ الطفولة على مجموعة من الأفكار والمعتقدات والقيم التي تشكل في مجموعها منظومة فكرية متناسقة، نتبناها بشكل واعٍ أحياناً وبشكل لا واعٍ في كثير من الأحيان، ونسيِّر وفقاً لمعاييرها حتَّى تصبح الدستور الحاكم لنمط حياتنا المادية والمعنوية .

أمان

ومع مرور الوقت تصبح هذه المنظومة الفكرية بناء لا يتزعزع ولا يقبل التفكيك أو التغيير، لأننا اعتدنا على رسوخ أفكاره وصحة معتقداته التي لا تقبل المناقشة أو التبديل، ويعطي هذا الأمر شعوراً بالأمان والاستقرار للفرد، لأنه وعلى المدى البعيد يشعره بالانتماء لكينونة أكبر منه، تتقبله أولاً، وتمنحه إحساساً بالحماية والأمان الفكري والاجتماعي ثانياً.

وبما أن هذا الشعور بالأمان، يعد من أهم الاحتياجات النفسية للإنسان، والتي قد تساوي بالأهمية أو تتفوق أحياناً على إشباع الاحتياجات الفسيولوجية كالغذاء حسب ما أكده العالم الشهير ماسلو في هرمه الذي وضع فيه احتياجات الإنسان من الأدنى إلى الأعلى، والذي تدرج فيه من الحاجة إلى الطعام وصولاً إلى الحاجة لتحقيق الذات، ليعيش الانسان وفقاً لهذا الهرم حياة صحية ومتوازنة وسعيدة.

وندرك أيضاً أهمية وضرورة إحساسنا بالانتماء إلى كيان اجتماعي وفكري محدد، يحتوينا ويتقبلنا ويمنحنا جزءاً كبيراً من احتياجاتنا النفسية. ولكن، وبما أن الازدواجية هي الطبيعة الغالبة في هذا الكون، فلكل أمر سلبياته وإيجابياته، فالمنظومة الفكرية التي تمنح الفرد شعوراً بالاحتواء والانتماء وتمكنه من بناء نفسه في وسط آمن، قد تكون عائقاً كبيراً أمام تقدمه الفكري وتطوره الروحاني، لأنها قد تجمع بين ثناياها مجموعة كبيرة من المعتقدات المعيقة والرواسب الفكرية التي تعرقل وصول الإنسان إلى ما يستحقه من حياة طيبة على جميع المستويات المادية منها أو النفسية.

خوف

والبرمجة النفسية والفكرية التي تبدأ منذ الطفولة وتواصل مسيرتها حتى تتشكل شخصية الإنسان في أواسط شبابه، تعتمد في الغالب على بث مشاعر الخوف والقلق بهدف حماية الإنسان من الأخطار المحيطة، فتزرع أفكاراً محبطة أو هدامة لطاقات الفرد وقدراته العقلية والروحية، والتي تسعى لتعبر عن نفسها بشكل حثيث في فترة الشباب، ويعيش الفرد صراعاً بين ما تتوق إليه روحه من النجاح والإنجاز والعطاء وبين برمجة المجتمع السلبية التي تقلل من قيمه قدراته وتدني من حجم استحقاقه، فينشأ الفرد على قناعات مغلوطة تؤكد له في كل لحظة أنه غير قادر على تحقيق ما يريد، أو أنه إنسان غير محظوظ، أو أن قدراته أقل بكثير من أحلامه، أو أن النجاح معادلة صعبة لا يتقنها إلا قلة قليلة في هذا العالم من أصحاب الحظوظ الذهبية أو ذوي الأصول المميزة .

إيمان

لقد دمرت هذه الثوابت الفكرية السلبية أحلام الكثيرين الذين امتلكوا في داخلهم قدرات عظيمة في أي مجال من مجالات الحياة كالموسيقى والفن والأدب والعلوم المختلفة، لأن ضغط هذه المعتقدات كان

أكبر من طاقة أحلامهم وطموحاتهم، فتنازلوا عنها ورضخوا بكل ضعف إلى برمجة اجتماعية سلبية لم يدرك سخافة مضمونها إلا من امتلك إيماناً قوياً وراسخاً بأن الله سبحانه وتعالى منح كل إنسان حق العيش الكريم على هذه الأرض . وكل ما على الإنسان فعله هو اكتشاف الطريق الخاص به نحو هذا الحق الفطري المضمون للجميع.

لقد أدركت قلة قليلة هذا السر البسيط للحياة الطيبة والعيش الكريم، عندما فهمت معنى قوله سبحانه وتعالى «إن الله لا يغير ما بقوم حتى يغيروا ما بأنفسهم»، ففهموا المعنى الحقيقي لقانون الانعكاس الفكري الذي ينص على أن واقع الإنسان الخارجي هو انعكاس دقيق لواقعه الداخلي، وحياة الإنسان العملية والمادية والعاطفية هي تجل حرفي لمعتقداته تجاه نفسه وتجاه مفاهيم الحياة المادية كالمال والعمل والعلاقات الاجتماعية والعاطفية.

إن الإنسان الذي يتبنى منظومة فكرية تحمل معتقدات إيجابية عن ذاته كأن يؤمن بأنه إنسان ذكي وناجح ومحظوظ وجميل، أو يؤمن بأنه يستحق الحب اللامشروط والنجاح والتفوق والوفرة، ويؤمن

أيضاً أن الوفرة المادية والنجاح العملي والسعادة الداخلية والعلاقات الطيبة هي أمور طبيعية وسهلة المنال في هذه الحياة، هو ذلك الإنسان الذي سيشهد تجليات كل أحلامه كواقع ملموس في حياته وكانعكاس يقيني لمعتقداته الإيجابية عن ذاته وعن الحياة بشكل عام، وإدراكه الحقيقي لكونه إنساناً كرمه خالقه سبحانه وتعالى باستحقاق عالٍ لكل ما يريد ويتمنى تحقيقه في هذه الحياة .بينما يعيش آخرون حياة تسودها المشقة والصراعات والندرة، لأنهم وبكل أسف، طبقوا قانون الانعكاس بشكل عكسي، فكانوا يسعون بكل جهد مضن لتغيير العالم الخارجي الذي تجلى لهم بكل سلبيةٍ كنتيجة حتمية وانعكاس طبيعي لمعتقداتهم الداخلية عن أنفسهم ومحيطهم الخارجي، متناسين أن التغيير الحقيقي هو التغيير الداخلي الذي يأتي الواقع الخارجي كثمار وانعكاس له فقط.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصـادرة عن وزارة الداخليـة بمناسبـة

اليوبيـل الذهبي للمجلة

www.mediavopia.com
MV MEDIA VOPIA
www.mediavopia.com

الصفات الجينية (2-3)

ينشر «مجتمع الشرطة» سلسلة من المقالات المُتعلقة بالتقنيات الحيوية التي تستخدم خلال التحقيقات الشرطية الجنائية في الاستعراف عن الحمض النووي الوراثي للضحايا والمجرمين في عدد من الجرائم، وذلك لاستخدامها كدليل قاطع في المحاكم يسهم في الوصول إلى الحقيقة وتحقيق العدالة.

سارة الكعبي وفاطمة البلوشي
خبيرتان في التقنيات الحيوية - جامعة الشارقة

الأليل: هو نسخة بديلة للجين، أو النسخة البديلة لمجموعة من الجينات على موقع كروموسومي محدد. والكائنات متعددة الخلايا تتكون من مجموعات كروموسومية، حيث إن كل مجموعة تحوي كروموسوماً موروثاً من الأب (كروموسوم أبوي) وكروموسوم آخر موروث من الأم (كروموسوم أموي)، أي أنه لكل جين نسختان نسخة من الكروموسوم الأبوي ونسخة من الكروموسوم الأموي، وكل نسخة يطلق عليها اسم أليل.

ونُطلق على البويضة الملقحة اسم «زيجوت». وفي حالة تطابق الأليلات في موقع كروموسومي تابع لصفة وراثية معينة، يكون الكائن متماثل «الزيجوت»لهذه الصفة. أما في حالة اختلاف الأليلات في موقع كروموسومي تابع لصفة وراثية معينة، فيكون مغاير «الزيجوت» لهذه الصفة.

الأليلات المتنحية والسائدة: الأليلات السائدة هي النسخة الأكثر ظُهوراً من الجين بعكس الأليلات المتنحية التي تعتبر النسخة الأقل ظُهوراً من الجين. وكما ذكرنا سابقاً لكل جين نسختان من الأليلات. وقد تكون إحدى النسختين أليلاً سائداً والنسخة الأُخرى أليلاً متنحياً، أو قد تكون النسختان من الأليلات سائدتين، أو مُتنحيتين.

والأليل السائد يُرمز له دائماً بأحرُف إنجليزية كبيرة، والأليل المتنحي يُرمز له بأحرُف إنجليزية صغيرة من حرف الأليل السائد نفسه. ومثال على هذا: جين لون الزهرة في نبات البازلاء يُظهر الأليل السائد باللون البنفسجي فيُرمز له P. أما الأليل المُتنحي، فيُرمز له بالرمز p. و لِظُهور الصفة السائدة في هذا المثال، نذكر أن الصفة السائدة هي لون الزهرة البنفسجي، وإما أن يكون لدينا أليلان سائدان يُرمز لهما بالرمز PP، أو أليل سائد وأليل آخر مُتنحٍ ويُرمز لهما بالرمز Pp. ولِظُهور الصفة المتنحية في هذا المثال، نذكر أن الصفة المُتنحية هي لون زهرة بيضاء، ولِظُهورها يجب أن يكون لدينا أليلان مُتنحيان pp. وعندما يكون الأليلان سائديّن أو مُتنحييّن، نُطلق على الصفة اسم صفة نقية لتشابه الأليلات الموروثة من كِلا الأبوين. أما في حالة وجود أليل سائد وأليل متنحٍ، فنُطلق على الصفة اسم صفة هجينة لاختلاف الأليلات الموروثة من الأبوين للصفة ذاتها.

نظرية الكروموسومات الوراثية: في الكائنات الحية التي تحوي على خلايا حقيقة النواة، تنقسم الخلايا مع نواتها عن طريق نوعين من الانقسامات الانقسام المتساوي Mitosis والانقسام المنصف أو الاختزالي Meiosis.. الانقسام المتساوي هو انقسام نواة الخلايا إلى قسمين حيث ينتج عن الانقسام خليتين ابنتين Daughter cells متطابقتين مع بعضهما وتحتوي على عدد كروموسومات ونسخ جينية مشابهه للخلية الأُم، الخلايا الأُم هي الخلايا الأصلية التي تسمح ببدء الانقسامات ويكون لها عدد محدد من الكروموسومات على حسب نوع الانقسام، وجميع الخلايا الجسمية الابنة التي تحتوي على كروموسومات جسمية تُنتَج عن طريق الانقسام المتساوي للخلايا الأُم.

وفي الكائن البَشري الانقسام المتساوي يُستخدم لجميع انقسامات خلايا الجسم، حيث يُضيف خلايا جديدة أثناء نمو وتطور الجسم، ويستبدل الخلايا القديمة والتالفة طوال حياة الكائن البشري، وهو أساس عمليات تطور الكائن البشري مثل إصلاح ونمو الأنسجة، وتكوين أجزاء الجسم، والتئام

الجروح وغيرها..

والهدف الرئيس من الانقسام المتساوي هو إنتاج خلايا ابنة متطابقة جينياً مع الخلايا الأُم، ويكون عدد الكروموسومات في الخلايا الابنة هو نفسه عدد كروموسومات الخلايا الأُم من دون وجود كروموسوم واحد أكثر أو أقل، لذلك أي خطأ يحصل أثناء مراحل الانقسام المتساوي، مثلاً زيادة كروموسوم واحد في الخلايا الابنة عن الخلايا الأم يؤدي إلى تغيرات في الحمض النووي منقوص الأوكسجين الموجود داخل نواة الخلايا، وبالتالي تزيد احتمالية وقوع اضطرابات جينية في الكائن البشري.

أما في الانقسام المُنصف، فتنقسم النواة لِتُنتِج خلايا غير متطابقة مع الخلية الأُم ولا تشبه جينياً بعضها بعضاً. كما إن عدد الكروموسومات في هذه الخلايا يختلف عن الخلية الأُم وتختلف الجينات أيضاً. وهذا ما ينتج لنا الاختلاف بين الأشقاء من الأم والأب نفسيهما. ويسمى الانقسام المُنصف بذلك لأنه يقسم عدد كروموسومات الخلية الأم إلى النصف، حيث إن عدد الكروموسومات في الخلايا الابنة يكون نصف عدد الكروموسومات الموجودة في الخلايا الأم، مثلاً إذا كان عدد كروموسومات الخلية الأُم 46 ستكون عدد الكروموسومات في الخلية الابنة الواحدة 23 كروموسوماً. والخلايا التي تنقسم عن طريق الانقسام المنصف هي خلايا جنسية، وهي موجودة في البويضات لدى الإناث وفي الحيوانات المنوية لدى الذكور.

افتَقَدت اكتشافات العالم مندل وجود حقائق مؤكدة حول سلوك الكروموسومات، وتحديداً في الانقسام المتساوي والانقسام المُنصف للخلايا. ففي عام 1900 تم تأكيد قوانين مندل، وفي عام 1903 درس عالم الجينات الأمريكي والتر سوتون سلوك الكروموسومات في الانقسام المُنصف من خلال تأكيد أهمية وحقيقة أن مجموعة الكروموسومات الموجودة في أنوية الخلايا تتكون من كروموسومات جسمية متشابهة جينياً وكروموسومات جنسية مختلفة جينياً، وكل كروموسوم عبارة عن نسختين مترابطتين تُعبر عن زوج واحد من الكروموسومات، والنسخة الواحَدة من الكروموسوم تُسمى كروماتيد Chromatid.

في الكائن البشري عدد الكروموسومات يساوي 46 كروموسوماً، أي 23 زوجاً كروموسومياً مترابطاً، 22 من الأزواج هو زوج كروموسومات جسمية والزوج الأخير رقم 23 هو الكروموسوم الجنسي الذي يُحدد جنس الكائن البشري.

وخلال الانقسام المُنصف الذي يتم على طورين، تنقسم الخلية الجنسية الأُم وكروموسوماتها لتنتج 4 خلايا ابنه تحتوي على كروموسومات منفردة غير متشابه عددها هو نصف عدد الخلية الأم.

وبعد عملية الانقسام المُنصف للخلايا الجنسية للكائنات الحية وأثناء عملية التزاوج، كل خلية تناسلية موجودة في البويضة والحيوان المنوي تتلقى كروموسوماً واحداً من كلا الابوين، أي كروموسوم جنسي واحد موروث من الأب وكروموسوم جنسي واحد موروث من الأم، لينتج لنا خلية مُخصبة (بويضة مخصبة) تحتوي على زوج كروموسوم جنسي يختلفان جينياً عن بعضهما بعضاً وعن كروموسومات الأبوين.

أما خلال الانقسام المُتَساوي لخلايا الكائن الحي، كل خلية جسمية تتلقى كروموسوماً جسمياً واحداً من الأب وآخر من الأم، لِيُنتج زوج كروموسوم جسمي واحد يحمل جينات مماثلة لبعضها بعضاً.

واستخدم العالم سوتون هذه الحقيقة لتوضيح نتائج مندل بافتراض أن الجينات هي جزء من الكروموسومات، وهي التي تحكمت بمظهر ولون بذور البازلاء التي درسها مندل. وسميت نظرية سوتون بنظرية الكروموسومات الوراثية Chro-mosomal Theory of Heredity، حيث افتَرَض أن الجينات المسؤولة عن اللون الأصفر والأخضر لبذور البازلاء موجودة في زوج مُحدد من الكروموسومات، والجينات المسؤولة عن البذور المُستَديرة والمُجَعّدة موجودة في زوج آخر من الكروموسومات. وبذلك شرحت فرضية سوتون سبب ظهور نسبة الفصل 9:3:3:1 في تجارب مندل لنبات البازلاء.

ومن ناحية أُخرى، فرضية سوتون اُعتُبِرَت من الفرضيات المهمة للغاية لدراسة التخصصات الجينية المستقلة كتجارب الاستيلاد ودراسة تركيب الخلايا.

مجموعة الكروموسومات في الخلايا البشرية:

الخلية البشرية والكروموسومات: لكي نَصِف الكروموسومات البشرية يجب أن نفهم أولاً الخَلية البشرية وانقساماتها. إذ يُصَنف الكائن البشري مع مجموعة الكائنات متعددة الخلايا Multicellular or-ganism، وتُخزن الخلايا البشرية الحمض النووي منقوص الأوكسَجين DNA داخل نواة حقيقة محمية بغلاف نووي يَفصِل الجزيئات الجينية عن باقي مكونات الخلية، وتسمى هذه الخلايا بالخلايا حقيقة النواة Eukaryotic cells..

وتعتمد حياة الكائن الحي على قدرة الخلايا على تخزين واسترجاع وترجمة تعليمات العمليات الجينية المطلوبة لتكوين الكائن الحي والحفاظ عليه. وهذه المعلومات الجينية تنتقل من خلية أُم إلى خلايا ابنة عن طريق انقسام الخلية، ومن جيل إلى جيل عن طريق البويضات والحيوانات المنوية والتي تُسمى بالخلايا التناسلية Reproductive cells أو الأمشاج Gametes.

وكما ذكرنا سابقاً، تنقسم نواة الخلية البشرية انقساماً متساوياً وانقساماً مُنصفاً. وأثناء هذه الانقسامات، تتوزع الكروموسومات التي تحتوي على الحمض النووي من بين مجموعة الخلايا الجسمية والجنسية، بعد مضاعفة الحمض النووي منقوص الأوكسجين، في عملية تُسمى بدورة الخلية Cell Cycle، والتي تعمل على مضاعفة الحمض النووي وتكوين الكروموسومات وتوزيعها في الخلايا ومن ثم انقسامات الخلية.

في القرن التاسع عشر، وقبل فهم تركيب الحمض النووي منقوص الأوكسجين، اكتشف العلماء أن الصفات الوراثية والجينات المُحَدِدَة لها مرتبطة بالكروموسومات التي هي عبارة عن تركيب جزيئي صَبغي موجود داخل أنوية الخلايا، ويتكون من الحمض النووي منقوص الأوكسجين وأنواع من البروتينات. وأُشتُقَ مسمى الكروموسومات من الكلمة الإغريقية Chroma والتي تعني لوناً، حيث اكتشف العلماء أن الكروموسومات لها خواص صَبغية تجعلها قابلة للتَلَوُّن عند صَبغها بمركبات كيميائية صَبغية مُعينة تُستخدم في المختبرات البحثية.

وتُصبح الكروموسومات مرئية فقط أثناء بدء انقسام الخَلية. ويمكننا رؤية الكروموسومات تحت المجهر الضوئي أثناء انقسام الخلية المُتساوي. وكُل كروموسوم يحتوي على بروتينات مرتبطة بشريط خطي طويل من الحمض النووي منقوص الأوكسجين والذي بدوره يُكَوِن الجينات التي تحدد الصفات الوراثية للكائنات الحية. وتُدير الكروموسومات عملية التخزين والنسخ والتعبير الجيني وتطور الحمض النووي منقوص الأوكسجين. ويُعتَبر الحمض النووي جزءاً من تركيب الكروموسوم، وهو الذي يحمل المعلومات الوراثية للخلية. أما الأجزاء البروتينية في الكروموسوم فهي تُسهم في حزم التركيب الجزيئي الطويل للغاية للحمض النووي منقوص الأوكسجين والتحكم به.

سارة الكعبي

فاطمة البلوشي

أهلاً بكم

نوافذنا مشرعة أمام أقلامكم الجميلة.. وبانتظار مساهماتكم فيها. هي منكم وإليكم، وبكم تزدهر وتتلون صفحاتها بكلماتكم.. فأهلاً بكم.

Email: alshurta3@gmail.com

رحلة التميز المؤسسي

الرائد راشد سعيد الأشخري

مدير فرع الاستراتيجية والتطوير المؤسسي
إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي

تسعى المؤسسات لتحقيق أعلى مستويات التميز المؤسسي من خلال تبني وتطبيق أفضل الممارسات العالمية، وذلك للوصول إلى مستويات متقدمة في مؤشرات التنافسية واستدامة النتائج، وبما يحفزها على استشراف المستقبل. وتهدف نماذج التميز المؤسسي إلى تحديد مستويات النضج المؤسسي التي وصلت إليه المؤسسة في رحلتها للريادة، وتحديد مجالات فرص التحسين التي تسهم في تحقيق أهدافها الطموحة، وتحديد خريطة طريق لتعزيز ثقافة التحسين والابتكار. ومن هذه النماذج الأنموذج الأوروبي EFQM، حيث تدرك المؤسسة الطموحة والمتميزة ضرورة وضع رؤية طموحة ومحفزة، تؤدي إلى تفاعل جميع المعنيين معها وتشاركهم في تحديدها وتطويرها. كما تقوم بتطوير الاستراتيجية وتحديد مجموعة من الأولويات للتصدي للتحديات واقتناص الفرص التي تحافظ على ريادة المؤسسة، وذلك في ظل المتغيرات المحلية والإقليمية والعالمية. وتترجم هذه الاستراتيجية إلى أهداف للأداء ومبادرات تحويلية وتطويرية، مع اتباع أساليب قياديه تتسم بالتعاون والتشارك في سعيها لتكون أكثر تكيفاً وملاءمة للمستقبل. ومن أجل أن تحقق المؤسسة نتائج باهرة وقيمة مستدامة، يجب عليها الاستجابة للتحديات والفرص برشاقة وكفاءة وفعالية، وإشراك المعنيين والعمل معهم لتحقيق استراتيجيتها، عبر تصنيفهم وفهم احتياجاتهم والتفاعل معهم، كالتالي:العاملون: التكيف مع توقعاتهم المتغيرة الحالية والمستقبلية، وتمكينهم من التواصل وتبادل معارفهم وخبراتهم وتطويرها، وتوفير بيئة محفزة تدعم رفاهيتهم وسعادتهم.

المجتمع: ويتضمن المجتمع المباشر والمجتمع الأوسع أو المجموعات ذات التركيز الخاص، وذلك عبر إنشاء قنوات تواصل تضمن تفاعلهم لأخذ التغذية الراجعة على تجاربهم، وبناء علاقة من الثقة المتبادلة، والإسهام في تطوير المجتمع ورفاهيته وازدهاره.

المتعاملون: تحديدهم وتصنيفهم وفق معايير محددة، والحفاظ على العلاقة معهم خلال جميع مراحل الخدمة، وفهم احتياجاتهم، وتفعيل قنوات التواصل معهم لإبداء آرائهم على تجاربهم، ما يتيح الرد عليهم بشكل سريع ومناسب.

الشركاء والموردون: وهم الأطراف الخارجية التي تختارها المؤسسة للعمل معها وتحقيق رؤيتها واستراتيجيتها، وبلوغ الأهداف المشتركة التي تعود بالنفع على كلا الطرفين، مع الالتزام بمبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة، والاستفادة من ثقافة وخبرة كلا الطرفين، وبناء علاقة تتسم بالثقة لدعم هدف بناء قيمة مستدامة. إن المؤسسات المتميزة تدرك أهمية بناء قيمة مستدامة، لأنه أمر حيوي لنجاحها، واحتياجات المعنيين تتغير مع مرور الوقت ومع مراعاة الآثار على الصحة العامة والسلامة والبيئة والمجتمع. ولضمان ديمومة تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لا بد أن تلبي المؤسسة متطلبات عدة، ومنها:

أولاً: قيادة الأداء وإدارة المخاطر، وتستخدم لتوجيه التحسينات الفعالة، وادارة المشاريع، وتحسين العمليات، وتحديد المخاطر وتقييمها وتنفيذ خطط لإدارتها، وآليات التعامل مع الفرص المحتملة.

ثانياً: إدارة التحول المؤسسي للمستقبل من خلال تحديد احتياجات التحول والتغيير، واتباع نهج مبتكر للتكيف مع التحديات والفرص، واستخدام أساليب عمل مرنة.

ثالثاً: قيادة الابتكار، والاستفادة من التكنولوجيا وتوفير القدرات والموارد والأدوات التي تنمي الإبداع والابتكار.

رابعاً: الاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة لدعم الخطط والمشاريع والمنتجات والخدمات، والاستفادة من المعارف لدى المعنيين لتوليد الأفكار والابتكارات لتطوير الخدمات، وتأمين وحماية الملكية الفكرية. ويعتمد نجاح إدارة الأداء المؤسسي على النتائج والأثر لاستراتيجيتها وتقديم بيانات حولها، وذلك من خلال استخدام العديد من الأدوات، ومنها: انطباعات المعنيين وردود أفعالهم وتجاربهم مع المؤسسة، وتأثير سمعة المؤسسة على البيئة والمجتمع، وإنجازات الأداء الاستراتيجي والتشغيلي وقدرتها على تحقيق الرؤية والاستراتيجية وبناء قيمة مستدامة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحقيق توقعات المعنيين، وإنجازات إدارة الأداء والتحول ومقاييس التوقعات المستقبلية. فالتميز لا يأتي صدفة، وإنما هو رحلة مستمرة.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة

الصـادرة عن وزارة الداخليـة بمناسبـة

اليوبيـل الذهبي للمجلة

Raqmyat
Technologies FZE

فعاليات رياضية شرطية

إعداد: موزة الحمادي

شهد قطاع الرياضة الشرطية في دولة الإمارات العربية المتحدة عدداً من الفعاليات الرياضية خلال الشهر الماضي.

بناءً على توجيهات معالي الفريق عبد الله خليفة المري القائد العام لشرطة دبي، ومتابعة سعادة اللواء الدكتور السلال سعيد بن هويدي الفلاسي مساعد القائد العام لشؤون إسعاد المجتمع والدعم اللوجستي، أطلق مركز التأهيل وتعزيز الجاهزية في الإدارة العامة لإسعاد المجتمع، بالتعاون مع إدارات الإعلام الأمني والتوعية الأمنية والهوية المؤسسية، حملة توعوية صحية ورياضية.

وأوضح العميد خالد شهيل مدير الإدارة العامة لإسعاد المجتمع، أن الحملة تأتي في إطار توجيهات معالي الفريق المري بالعمل على رفع كفاءة منتسبي شرطة دبي من خلال نشر الوعي لديهم حول مفهوم الجاهزية واللياقة البدنية، وكيفية الوقاية من الإصابات وآلية تأهيلهم في حال حدوثها، وذلك من خلال مجموعة من النصائح عبر شبكة الإنترنت الداخلية لشرطة دبي وبرنامج التراسل الإلكتروني.

ورأى العقيد الدكتور عبد العظيم كمكار مدير إدارة التأهيل وتعزيز الجاهزية أن للحملة أثراً توعوي مهماً يُسهم في تخفيف الإصابات ورفع الجاهزية لمنتسبي شرطة دبي، وأن الحملة تعتبر من المشاريع الحيوية التي تسهم في تحقيق أهداف واستراتيجية شرطة دبي في رفع كفاءة رجل الأمن وجاهزيته وحمايته من أي إصابات.

وأضاف أن الحملة تنفذ عبر بث برنامج أسبوعي ونشرات تثقيفية وأفلام قصيرة لا تتعدى الدقيقة أو الدقيقتين تعد من خلال فريق عمل مكون من مركز التأهيل وتعزيز الجاهزية، وادارات الإعلام الأمني والتوعية الأمنية والهوية المؤسسية.

من جهة ثانية، توج العميد محمد سهيل الراشدي مدير قطاع الأمن الجنائي في شرطة أبوظبي فريق القطاع بالمركز الأول لبطولة اللياقة والتحدي ضمن درع القائد العام لشرطة أبوظبي للتفوق الرياضي للموسم 2020 – 2021

وحل فريق قطاع المهام الخاصة في المركز الثاني، ونال قطاع شؤون القيادة المركز الثالث.

وتضمنت البطولة ثلاث مسابقات بمشاركة 18 فريقاً يمثلون القطاعات الشرطية، وتكون كل فريق من خمسة لاعبين واشتملت البطولة على مسابقة الجري لمسافة 4 كيلومترات في جبل الوثبة وبوزن 10 كيلوجرامات، وتحدي الحواجز في ميدان الحفار، واللياقة والكروس فت.

وأشاد العميد الراشدي بالمستوى الجيد الذي ظهرت عليه البطولة من قبل اللجنة المنظمة، مؤكداً أهمية هذه المنافسات الرياضية لمنتسبي الشرطة، والتي تعتمد على التميز الرياضي وقوة التحمل.

حضر تتويج الفائزين بالبطولة كل من: العقيد عصام عبدالله مدير مركز التربية الرياضية الشرطية ونائبه المقدم راشد الصغير، والمقدم علي شنين الحساني نائب مدير مديرية ق7، والمقدم محمد حسن البلوشي نائب مدير إدارة أداء العاملين. إلى ذلك، نفذت شرطة أبوظبي بالتعاون مع نادي بني ياس الرياضي فعالية «نعين ونعاون» لمنتسبي إدارة رعاية الأحداث بقطاع أمن المجتمع في شرطة أبوظبي، والتي ركزت على رفع اللياقة البدنية للمنتسبين، وشملت رياضات عدة منها: الجري وتمارين البطن والضغط وغيرها، وهدفت هذه الفعالية إلى الحفاظ على الصحة العامة ورفع اللياقة البدنية وممارسة الأنشطة الرياضية الصحية لجسم الإنسان.

حضر الفعالية العميد أحمد مسعود المزروعي مدير قطاع أمن المجتمع بالإنابة في شرطة أبوظبي، والعقيد الدكتور علي سعيد المنصوري مدير إدارة رعاية الأحداث في شرطة أبوظبي، ومحمد سهيل الكثيري المدير العام لنادي بني ياس الرياضي عضو مجلس الإدارة رئيس المبادرات المجتمعية .

وأكد العميد المزروعي اهتمام شرطة أبوظبي، وحث المنتسبين على ممارسة الرياضة، لما لها من أثر إيجابي على الصحة النفسية والبدنية.

وأشاد العقيد المنصوري بالتعاون مع نادي بني ياس الرياضي، مشيراً إلى أهمية الرياضة ودورها في تخفيف أعباء وضغوط العمل ورفع كفاءة المنتسبين.

خلال تسليم درع القائد العام للتفوق الرياضي

من فعالية «نعين ونعاون»

كرّم سعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الريسي مفتش عام وزارة الداخلية، فاطمة راشد الشحي من الإدارة العامة للمؤسسات العقابية والإصلاحية، وذلك تقديراً لتميزها وجهودها وتنفيذها مبادرات ريادية تعزز العمل والأداء المؤسسي.

تسلم سعادة اللواء الدكتور السلال سعيد بن هويدي الفلاسي مساعد القائد العام لشؤون الإدارة في شرطة دبي درعاً تذكارية من مجلس علماء شرطة دبي، وذلك في ختام لقاء مبادرة «العلم والقادة».

كرم العميد خالد شهيل مدير الإدارة العامة لإسعاد المجتمع في شرطة دبي، بحضور منال إبراهيم مديرة إدارة الإعلام الأمني، الرقيب هيفاء أكبر المازمي من قسم الإذاعة والتلفزيون في الإدارة، تقديراً لتميزها وتواصلها مع الإذاعات المحلية.

زار وفد من مديرية شرطة المناطق الخارجية في شرطة أبوظبي عدداً من المرضى بمركز علاج الأورام في مدينة الشيخ شخبوط الطبية، وذلك بهدف الاطمئنان على مراحل علاجهم.

كرّمت شرطة عجمان محمد سيد محمد مقيم مصري الجنسية تقديراً لأمانته، حيث وجد مبلغاً مالياً في موقف سيارات أحد المراكز التجارية بإمارة عجمان، وسلمه إلى مركز شرطة الجرف الشامل.

شارك الكاتب والإعلامي جاسم عبيد الزعابي بصفته سفير الصحة العامة في أبوظبي بمبادرة مركز أبوظبي للصحة العامة، والهادفة إلى توعية زوار مهرجان زايد التراثي بالإجراءات الوقائية للفرد والعائلة والمجتمع لحمايتهم من خطر وباء «كورونا».

الأخيرة

المبدع الإماراتي.. طاقات محلقة وانتظارات ملحة

لا أحد منا يمكن أن ينكر ما قدمته دولة الإمارات العربية المتحدة وما فعلته وما تزال من أجل المبدع والمثقف، فإيمانها بالاستثمار في رأس المال البشري، جعلها تكبر المعارف والطاقات والمواهب، وتسعى لاحتضانها والدفع بها نحو التألق، ومن منطلق غيرتنا على ما تحقق من إنجازات في هذا الصدد، لا يجب أن ندخر جهداً في الإشارة إلى بعض الثغرات التى لو نمت معالجتها، لعانق المبدع الإماراتي عنان التفوق والريادة، ليس فقط على صعيد محلي بل حتى عالمياً، فطاقتنا الإبداعية مختلفة وطموحة وواعدة.

فعلى قدر حمل المبدع لطاقات خلاقة ولمسات جمالية وإضافات نوعية وبصمات ثقافية تميزه وتعنون مسيرته الفنية وتدفع به نحو التألق، فإنه يحمل بداخله انتظارات عدة خاصة من المؤسسات المعنية لتقدير موهبته وتبنيها وتقديمها للجمهور من دون أن يجد نفسه في حالة اغتراب مع هذه الموهبة. إن أكثر ما يؤثر في المبدع ويكبح طاقاته ويكسر مجاديف إبحاره في بحور الإبداع والعطاء، تجاهل موهبته وتجميد رسالته وهو ينتظر على طابور الاستحقاق الثقافي والإقرار له بالتميز.

هذا هو الخوف الحقيقي لكل مبدع في أي نقطة من عالمنا، فحينما يبحر المثقف المبدع في بحور العطاء والتألق الخالصة، يثابر ويكافح من أجل نيل هذا الاستحقاق وصقل موهبته وإظهارها للعلن، وما إن تولد هذه الموهبة تحتاج من الجهات المعنية في محيطه الثقافي، للمسة دعم ووقفة تقدير وطاقة دافعة إيجابية نحو الأفق، حتى لا تتقهقر وتذبل في مهدها.

وبين طاقات المبدع الذاتية وانتظاراته من الجهات المعنية، تقف موهبة هذا المثقف على مفترق طرق، فإما أن تجد من يتبناها ويشد أزرها ويدفع بها نحو الظهور والنماء ومزيد العطاء، وإما أن تخذلها المحسوبية الضيقة وتجاهل الطاقات الخلاقة. وهذه الطاقات السلبية، تجعل من مسألة دعم ووقفة الجهات المعنية مع المبدعين في أي مجتمع ينشد الريادة والتألق، في غاية الأهمية والحيوية. ولهذه الأسباب يجمع المبدعون على رسالة واحدة للجهات المعنية في بلدهم مفادها «نحن نتطلع لدعمكم، لوقفتكم تجاه مواهبنا والإيمان بها حتى تعانق النجاح المراد لها»، فالمبدعون يريدون من هذه الجهات أدواراً فاعلة على أكثر من صعيد لإرساء بيئة ثقافية حية وملهمة تبني لبنات حراك ثقافي يقدر الطاقات ويصنع الفرص ويطلق المواهب.

وحال المثقف الإماراتي لا تختلف عن بقية المثقفين في هذه المستديرة من حيث انتظاراته، فالمبدع في هذا البلد المعطاء المؤمن بالمواهب الثقافية، يحمل الهم نفسه وينتظر من الجهات المعنية ما ينتظر بقية المثقفين في كل أصقاع الأرض، حيث يترقب من وزارة الثقافة تقديراً وتبنياً لموهبته، وتعريفاً بها داخل وطنه وخارجه، فالوصول للعالمية طموح أي مبدع، ومن دون دعم أعلى منبر ثقافي في وطنه «وزارة الثقافة»، يصبح بلوغه للعالم ضرباً من الحرث في الماء، لذلك فعلى وزارة الثقافة أن تقف بجانب مواهبنا وتدفع بها للبروز والتألق وحيازة مكانة مرموقة على الصعيد العالمي، فنحن في دولة تنشد باستمرار الريادة على جميع المستويات، والحقل الثقافي الإبداعي من الحقول الحيوية لإبراز هذه الريادة وتقديم طاقات مبدعيها للعالم. كما يعول المثقف المبدع الإماراتي على المؤسسات الثقافية لمنحه فرصة البلوغ للجمهور وتبليغهم ببصمته الفنية الثقافية، فبالتنسيق بين هذه المؤسسات وتفاعلها المثمر مع اتحاد كتاب وأدباء الإمارات، من شأنه أن يخلص المبدع من الدخول في دوامات التيه والإحباط والبقاء في ظل التجاهل، وهو ما يزال يعاني منه العديد من المبدعين الإماراتيين.

فقدان المبدع الإماراتي لوقفة هذه المؤسسات مع موهبته يجعله يترنح في متاهات الحياة، التي تتجاذبه وتضعف من إرادته وتفرغ رويداً رويداً منابع العطاء عنده وتشتتها بين التزاماتها النمطية السائدة، التي تجعل منه شخصاً عادياً بعد انطفاء شعلة العطاء لديه وانشغاله بالمعيش اليومي الذي يقتل فيه يوماً بعد آخر هذه المواهب ويأسر إبداعه في سراديب التيه والضياع. فلقب «مبدع» تشريف وتكليف، يصنعه المبدع الحق بدعم الجهات المعنية ومباركة الجمهور الذي هو الحكم والفيصل في أي تجربة إبداعية، فطاقات المبدع تضعه في قارب النجاح، وانتظاراته من الجهات المعنية إما أن تمده برياح الإبحار والعبور، وإما أن تغرقه في مغامرته الإبداعية التي شد الرحال فيها من دون زاد أو معين.

نتقدم بأطيب التهاني لمجلة 999

الصـادرة عن وزارة الداخليـة بمناسبـة

اليوبيـل الذهبي للمجلة

TIPTOP
تيبتوب ميديا للاعلان والنشر

P.O.Box 66625 Al Ain, UAE
Tel. 037664614 Fax. 037663238

حماية من تحبهم، جيلاً بعد جيل

إرث غني في مجال التأمين منذ عام 1972.

بصفتها شركة التأمين الأولى في المنطقة، ظلت شركة أبوظبي الوطنية للتأمين، وعلى مدى عقود طويلة، تعمل على ترسيخ الثقة وتعزيز مبادئ الولاء والالتزام بهدف توفير حلول تأمين بمعايير عالمية لعملائها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ADNIC

تأمين تعتمد عليه للأفراد والشركات.

adnic.ae | 800 8040 | +971 2 4080 900